

307... № 20-26

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Тюменской области
«Тюменский колледж
транспортных технологий и сервиса»
(ГАПОУ ТО «ТКТТС»)
на 2025 – 2028 г.г.


Принят на общем собрании
работников
«12» 12. 2025 г.

Директор
ГАПОУ ТО «ТКТТС»

В.Н. Тамочкин
«12» 2025 г.


Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГАПОУ ТО
«ТКТТС»

Д.Б. Ильясов
«12» 12. 2025 г.


 26.12.2025

Тюмень, 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	4
1.1. Стороны и статус коллективного договора	4
1.2. Цели и задачи Коллективного договора	4
1.3. Основные формы участия Работников в управлении колледжем	5
1.4. Срок действия Коллективного договора	6
1.5. Условия заключения Коллективного договора	6
2. Трудовые отношения	7
2.1. Трудовой договор	7
2.2. Установление учебной нагрузки педагогическим работникам	9
2.3. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации	11
2.4. Прекращение трудового договора	14
2.5. Сокращение численности или штата Работников	15
3. Рабочее время и время отдыха	16
3.1. Рабочее время	16
3.2. Время отдыха	19
3.3. Ежегодные оплачиваемые отпуска	19
3.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска	20
3.5. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы	21
4. Система оплаты труда	22
4.1. Общие требования	22
4.2. Сроки оплаты труда	24
4.3. Организация оплаты труда	25
4.4. Оплата отпуска	25
4.5. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда, за работу в выходные и праздничные дни	26
4.6. Оплата труда при замене отсутствующего Работника	26
4.7. Оплата за работу во вредных и(или опасных) условиях труда	26
4.8. Надбавки и компенсации	27
4.9. Порядок выплаты по депоненту	28
4.10. Единовременная (социальная) выплата - Материальная помощь	28
4.11. Оплата служебных командировок	28
4.12. Поощрение и премирование	29
5. Охрана труда и здоровья	29
5.1. Соглашение по охране труда	30
5.2. Средства, выделяемые на охрану труда	30
5.3. Общие требования к условиям труд	30
5.4. Требования к помещениям колледжа	31
5.5. Изменение рабочего времени или приостановление работ при условиях или ситуациях, отклоняющихся от нормальных	32

5.6. Противопожарные мероприятия	33
5.7. Представление комиссии по охране труда	33
5.8. Обязанности Работника в области охраны труда	34
5.9. Мероприятия, направленные на охрану здоровья	34
6. Социальные гарантии	35
6.1. Средства социальной поддержки Работников	35
6.2. Обеспечение Работников питанием	35
6.3. Культурно-массовая работа	35
6.4. Спортивная и физкультурно-оздоровительная работа	36
6.5. Отдых и санаторно-курортное обслуживание Работников	36
6.6. Социальные гарантии Работников при увольнении	36
6.7. Другие социальные гарантии и обязательства Работодателя	36
7. Взаимодействие Работодателя и Профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности	37
7.1. Взаимодействие Работодателя и профсоюзной организации	37
7.2. Гарантии профсоюзной деятельности	37
7.3. Гарантии профсоюзному активу	38
7.4. Документы Колледжа, при принятии которых требуется согласование с Профкомом	39
7.5. Обязательства Профкома	40
8. Заключительные положения	41
8.1. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор	41
8.2. Контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон	42
9. Приложения к коллективному договору	43
1. Соглашение по охране труда	
2. Перечень работ, профессий, должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты	
3. Перечень профессий, должностей с вредными условиями труда работа в которых дает право на повышенную оплату труда	

1. Общие положения

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Тюменской области «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса» (далее – ГАПОУ ТО «ТКТТС» или колледж, учреждение) и устанавливающий взаимные согласованные меры по усилению социальной защищенности Работников с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот.

1.1. Стороны и статус коллективного договора

- Настоящий коллективный договор заключен между Работодателем в лице директора колледжа и Работниками колледжа, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация колледжа в лице председателя.
- Коллективный договор является правовым документом во взаимоотношениях Работодателя с Работниками колледжа.
- Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области», иными нормативными правовыми актами, Уставом и иными локальными нормативными документами колледжа.
- Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации;
- Действие договора распространяется на всех работников колледжа. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, уполномочивают профком представлять их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

1.2. Цели и задачи Коллективного договора

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств Работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов Работников колледжа и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для Работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами,

иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, региональным и территориальными соглашениями.

Коллективный договор заключен для решения следующих задач:

- обеспечения эффективной деятельности колледжа;
- создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов Работников и Работодателя;
- обеспечения согласованных условий организации и оплаты труда;
- создания современной системы профессионального роста, повышения квалификации и переподготовки работников в условиях развития рыночных отношений;
- правового закрепления норм отношений между Работодателем и Работниками, первичной профсоюзной организацией;
- укрепления роли коллектива Работников и первичной профсоюзной организации в определении перспектив развития колледжа и перехода на новые формы организации подготовки специалистов, научной деятельности и хозяйствования;
- придания цивилизованных форм разрешения конфликтных ситуаций, возникающих на разных уровнях взаимоотношений между Работодателем, Работниками и первичной профсоюзной организацией;
- создания системы дополнительной оплаты труда в зависимости от его количества, качества;
- создания системы оказания материальной помощи и системы социальных гарантий Работников;
- создания эффективной системы морального и материального поощрения Работников;
- стороны признают, что основой предоставления льгот, социальных гарантий и условий труда является успешная работа колледжа.

1.3. Основные формы участия Работников в управлении колледжем

Работники имеют право на участие в управлении колледжем непосредственно или через свои представительные органы, что регулируется ТК РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Колледжа, настоящим Коллективным договором.

Стороны определяют основные формы участия в управлении колледжем:

- учет мнения профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;
- проведение профкомом колледжа консультаций с Работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от Работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;
- обсуждение с Работодателем вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;

- обсуждение профкомом планов социально-экономического развития колледжа;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- иные формы, определенные ТК РФ, иными Федеральными законами, нормативными правовыми актами, учредительными документами колледжа.

1.4. Срок действия Коллективного договора

Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Каждая из сторон вправе проявить инициативу по продлению срока действия коллективного договора. Предложение о продлении срока действия коллективного договора направляется другой стороне в письменной форме. Представители стороны, получившие предложение о продлении срока действия коллективного договора, обязаны в течение семи рабочих дней с момента получения указанного предложения направить ответ на полученное предложение. В случае положительного ответа на предложение о продлении срока коллективного договора, продление срока утверждается совместным решением Работодателя и профкома с последующим уведомлением Работников.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования колледжа, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором Колледжа.

При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Колледжа коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности Колледжа коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации Колледжа коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.5. Условия заключения коллективного договора

Основные положения коллективного договора выработаны в ходе демократического обсуждения Работниками подразделений колледжа и переговоров представителей Работодателя и профсоюзного комитета, основанных на принципах социального партнерства, общей ответственности за качество подготовки специалистов и надежной защиты социальных прав каждого Работника.

Коллективный договор принимается на общем собрании Работников колледжа. Коллективный договор считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих Работников. Каждый Работник

должен быть ознакомлен с коллективным договором после подписания его представителями сторон под роспись и с постановкой даты.

Все условия коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон и распространяются на всех Работников колледжа. Ни одна из сторон коллективного договора не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других локальных нормативных актов, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, мер социальной поддержки.

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости населения Тюменской области (через предоставление КД в МФЦ). Вступление Коллективного договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовой договор

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами и не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, отраслевыми, региональными соглашениями, Уставом колледжа, данным коллективным договором.

В трудовом договоре оговариваются условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации, в том числе объем учебной нагрузки (для педагогических работников) и другие.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается Работником и Работодателем. Один экземпляр подписанного трудового договора выдается Работнику на руки.

Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу. Содержание приказа Работодателя должно соответствовать условиям заключения трудового договора.

Трудовой договор с Работником заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо Работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, либо иными Федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

В условиях трудового договора, может быть включено испытание с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Его отсутствие означает, что Работник принят без испытаний.

Срок испытания не может превышать 3 месяцев, за исключением случаев предусмотренных законодательством.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами РФ.

Временный перевод Работника на не обусловленную трудовым договором работу в случае простоя учреждения, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего Работника допускается только с письменного согласия Работника, если эти случаи не вызваны катастрофой, аварией, несчастным случаем на производстве и другими чрезвычайными обстоятельствами

Заключение трудового договора с педагогическими работниками осуществляется с учетом особенностей их труда в части установления запрета на занятие педагогической деятельностью (ст. 331 и ст.351.1 ТК РФ).

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ). О введении изменений условий трудового договора Работник должен быть предупрежден Работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ). Если Работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то Работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым

договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Работодатель вправе в одностороннем порядке переводить сотрудников на дистанционную работу в исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ст. 312.9 ТК РФ).

Особенности режима рабочего времени, времени отдыха дистанционного работника, особенности организации труда дистанционного работника, взаимодействие дистанционного работника и работодателя, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1. ТК РФ.

2.2. Установление учебной нагрузки педагогическим работникам

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, в соответствии с п.3 Приложения 2 Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее по тексту – Приказ № 269), определяется ежегодно на начало учебного года.

Объем учебной нагрузки педагогическим Работникам колледжа устанавливается Работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программ, обеспеченности кадрами и других условий с учетом мнения (по согласованию) профсоюзного комитета и не может превышать 1440 часов в учебном году.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в приложении к трудовому договору и может быть изменен сторонами только с письменного согласия Работника.

Учебная нагрузка на новый учебный год преподавателей и других Работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем колледжа с учетом мнения профсоюзного комитета. Эта работа завершается по окончании учебного года и ухода Работников в отпуск.

Работодатель должен ознакомить педагогических Работников с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменной форме.

При установлении педагогам, для которых колледж является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в группах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе Работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращению количества групп или количества обучающихся.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки преподавателей меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и Работникам предприятий, учреждений и организаций предоставляется только в том случае, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки преподавателя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе Руководителя колледжа возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе Работодателя в случаях:

- восстановления на работе преподавателя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте “б” случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе Работодателя согласие Работника не требуется.

По инициативе Работодателя изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только на новый учебный год, в связи с изменениями организационных или технологических условий труда, изменением числа групп обучающихся, изменением количества часов по учебному плану, проведением эксперимента, изменением сменности работы учреждения, а также изменением образовательных программ и т.д., при продолжении Работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности (ст.57, 74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный им объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.3. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации

Стороны пришли к соглашению о том, что:

- Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки, переподготовки кадров, повышения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации) для нужд колледжа;
- Работодатель определяет формы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый год.

Работодатель обязуется:

- Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в соответствии с перспективным планом.
- Обеспечивать педагогическим работникам право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.
- Оплатить прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств при направлении работника на прохождение такой оценки (ст. 187 ТК РФ).
- Осуществлять финансирование данных мероприятий за счет целевых бюджетных, а также внебюджетных средств;
- В случае высвобождения Работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых Работников для трудоустройства на новых рабочих местах;
- В случае направления Работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если Работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ);
- Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173—177 ТК РФ.

Указанные гарантии и компенсации предоставляются работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования Работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между Работником и Работодателем в письменной форме.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173—176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках освоения основных профессиональных образовательных программ, если обучение, например, осуществляется по профилю деятельности образовательной организации, по направлению работодателя или органов управления образованием.

- Организовывать проведение аттестации педагогических Работников в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", по ее

результатам устанавливать работникам повышающие коэффициенты (размеры повышающих коэффициентов закреплены в Положении о системе оплаты труда работников) в соответствии с полученными квалификационными категориями со дня вынесения решения Областной аттестационной комиссией.

- Предоставлять дополнительные гарантии работникам при подготовке и проведении аттестации в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям первой или высшей квалификационных категорий, установленных в Приложении 1 к Региональному отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Тюменской области, на 2024-2027 годы.

В случаях, установленных в Региональном отраслевом соглашении по учреждениям образования на 2024-2027 гг., производить повышенную оплату труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия:

- за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности), должностные обязанности;
- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации, преподаваемого предмета (дисциплины).

На основании решения Аттестационной комиссией Департамента образования и науки Тюменской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Тюменской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность работодатель распорядительным актом сохраняет (устанавливает) повышенную оплату труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории:

а) В случае если квалификационная категория была установлена по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям в том числе:

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительного отпуска сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);
- длительной командировки (более двух месяцев);
- временной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- ликвидации образовательного учреждения;
- работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации;

-при возобновлении педагогической работы после военной службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации;

- при возобновлении педагогической работы военнослужащих, которые принимали участие в специальной военной операции;

-при истечении срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

-при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических оснований.

б) до достижения работником пенсионного возраста, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период до одного года до достижения работником пенсионного возраста, либо до окончания учебного года (не позднее 25 июня текущего года), в течение которого работник достиг пенсионного возраста, но не более одного года;

в) на весь период действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) в государствах-членах международных договоров, ратифицированных Российской Федерацией, но не более пяти лет;

г) при переходе из негосударственной образовательной организации, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в образовательную организацию, при условии, если аттестация педагогических работников осуществлялась в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года №196.

- Педагоги, направляемые на повышение квалификации или стажировку, освобождаются на весь период повышения квалификации или стажировки от учебной нагрузки.
- Повышение квалификации административно-управленческого персонала определяется производственной необходимостью и осуществляется по решению Работодателя.

2.4. Прекращение трудового договора

Прекращение трудового договора между Работодателем и Работником регулируется статьями главы 13 ТК РФ.

При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия Работодатель обязан предупредить об этом Работника не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть договор с Работником, предупредив его в письменной форме не позднее, чем за 3 дня с указанием

причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание.

Увольнение Работников, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5, подпунктами “а”, “в” пункта 6, пунктами 8, 10 статьи 81 Работодателем производится с учетом мотивированного мнения профкома в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

2.5. Сокращение численности или штата Работников

Работодатель обязуется не допускать экономически и социально не обоснованные сокращения численности или штата Работников колледжа, нарушения при этом правовых гарантий Работников. Стороны коллективного договора вправе заключать соглашения, включающие мероприятия по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке высвобождаемых Работников с выплатой компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, настоящим коллективным договором.

При принятии решения о сокращении численности или штата Работников колледжа и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 ТК РФ Работодатель обязан в письменной форме уведомить об этом профком не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников организации может привести к массовому увольнению Работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Уведомление по конкретным увольняемым Работникам по п.2 ст. 81 ТК РФ должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и Работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. В случае массового высвобождения Работников, Работодатель обязан своевременно уведомить службу занятости населения.

Увольнение Работников при сокращении численности или штата, а также по причине несоответствия занимаемой должности допускается, если невозможно перевести Работника с его согласия на другую работу.

В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора работник имеет право на выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.

В целях реализации прав Работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидации или реорганизации подразделений, Работодатель предпринимает следующие меры:

- предупреждает Работника под роспись о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности штата не менее чем за 2 месяца (в случае ликвидации – за 3 месяца);

- предоставляет Работнику в этот период под роспись список вакантных должностей колледжа для перевода его на другую работу, соответствующие должностные инструкции, информацию о заработной плате на вакантных должностях;
- предоставляет по письменному заявлению Работника в этот период не более 3 часов в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением средней зарплаты.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, ст. 261 ТК РФ, имеют также:

- работники, которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- неосвобождённые председатели профсоюзного комитета в период исполнения полномочий;
- работники имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- работники, совмещающие работу с обучением, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Увольняемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации при сокращении численности или штата (ст.ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Рабочее время

Рабочее время Работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми Работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового

договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю с одним (двумя) выходным(и) днем (днями).

Работникам Колледжа в случае необходимости возможно установление ненормированного рабочего дня.

Для педагогических работников устанавливается шестидневная рабочая неделя и сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ). В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам колледжа с учетом особенностей их труда, продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 №269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (приказ №269), и оговаривается в трудовом договоре.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом:

а) режима деятельности профессиональной образовательной организации;
б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с Приказом № 269;

в) объема фактической учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с Приказом №269;

г) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности и иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

д) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между Работником и Работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени педагога. При составлении расписания преподавателя не допускается наличие более двух окон в расписании в течение одного рабочего дня без его согласия. Преподавателям, по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям при объеме учебной нагрузки не более нормы часов за ставку.

Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы - дежурство, участие во внеурочных мероприятиях, заседания педагогического совета, родительские собрания, др., педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников колледжа к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, с их письменного согласия и по письменному распоряжению Работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, Работодатель может привлекать Работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для Работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Привлечение Работников колледжа к выполнению работы, не предусмотренной Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа, должностными обязанностями, допускается только по письменному

распоряжению Работодателя с письменного согласия Работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном ТК РФ и Положением о системе оплаты труда.

Время зимних и летних каникул, а также время отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других Работников колледжа. В эти периоды педагогические Работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом Руководителя.

Для педагогических Работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

В каникулярное время, а также время отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных занятий (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени.

Режим рабочего времени, а также график дежурства педагогических работников по учреждению, графики сменности и отпусков, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются локальными нормативными актами колледжа.

Дежурство педагогических работников по учреждению должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после их окончания.

3.2. Время отдыха

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и (или) трудовым договором с работником (ст. 111 ТК РФ).

В течение рабочего дня Работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более двух часов, который в рабочее время не включается.

Преподавателям предоставляется перерыв для отдыха между учебными занятиями продолжительностью не менее 10 минут. Работодатель, руководители подразделений не имеют права требовать от преподавателя исполнения своих трудовых обязанностей во время перерыва на отдых.

Время предоставляемых перерывов определяется локальными нормативными актами колледжа, Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.3. Ежегодные оплачиваемые отпуска

Работники колледжа имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством РФ и учетом необходимости обеспечения нормальной работы колледжа и благоприятных условий для отдыха Работников.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых Работодателем по согласованию с профкомом за 2 недели до наступления календарного года согласно унифицированной форме Т-7.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим Работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

В случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении Работника, исчисление продолжительности отпуска осуществляется пропорционально проработанному времени.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия Работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

Отпуск преподавательскому составу предоставляется, как правило, в летний каникулярный период, за некоторым исключением (отпуск при наличии санаторно-курортной путевки).

Оплата отпуска производится не позднее 3 дней до его начала.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению Работника и Работодателя может быть перенесен на другой срок, если Работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо Работник был извещен о сроке отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам новая дата начала отпуска устанавливается по согласованию с Работником.

Не допускается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд и отзыв из отпуска Работодателем без согласия Работника и профсоюзного комитета.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ). Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично, а так же отзыв из отпуска допускается только с письменного согласия Работника.

3.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска

Работодатель обязуется предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам:

- условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (не менее 7 календарных дня п. 1 ст. 117 ТК РФ);
- с ненормированным рабочим днем (3 календарных дня) в соответствии со ст. 119 ТК РФ.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Работникам предоставляется один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации.

3.5. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время следующим категориям:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения – до 14 календарных дней;
- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;

- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери – до 14 календарных дней;
- ветеранам боевых действий сроком до 35 календарных дней в году (пп. 11 п. 1 ст. 16 Закона № 5-ФЗ).
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, либо коллективным договором.

Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску, использован отдельно, полностью или по частям. Перенесение указанных отпусков на следующий год не допускается.

Работодатель обязуется предоставлять педагогическим Работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемыми учредителем и (или) Уставом учреждения.

Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску, использован отдельно, полностью или по частям. Перенесение указанных отпусков на следующий год не допускается.

Работодатель обязуется предоставлять Работникам дополнительный разовый отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста (1-4 класс) в школу – 1 день (1 сентября);
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;
- для проводов собственных детей в армию – 2 дня.

Работодатель обязуется предоставлять педагогическим Работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемыми учредителем и (или) Уставом учреждения.

4. Система оплаты труда

4.1. Общие требования

Система оплаты труда работников колледжа и порядок распределения фонда оплаты труда, формируемого в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, устанавливается локальными нормативными документами колледжа в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области и настоящим коллективным договором.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части, стимулирующей части и социальной части.

Объем базовой части составляет 75% общего объема базовой и стимулирующей частей. Доля базовой части фонда оплаты труда Работников состоит из общей части и специальной части.

Объем стимулирующей части составляет 25% общего объема базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда.

При формировании социальной части фонда оплаты труда учитываются

расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

За счет средств социальной части фонда оплаты труда осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении пенсионного возраста, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с Учреждением, в размере 26 тысяч рублей;

- ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук;

Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами образовательного учреждения: доплата за заведование кабинетом, мастерской, лабораторией, полигоном, за классное руководство за руководство методическим советом, предметно-цикловой комиссией и др.;

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

Работодатель самостоятельно определяет размеры и порядок использования средств, полученных им за счет бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством, направляемых на оплату труда и материальное стимулирование своих Работников. При этом в целях социального партнерства, принципов взаимоотношений, принятых в колледже, уважении интересов Работников, составляющих кадровый потенциал колледжа, Работодатель признаёт приоритет полного и своевременного расчета по заработной плате, выплатам социального характера, всем видам надбавок, установленным законодательством, настоящим Коллективным договором и трудовыми договорами перед всеми остальными расходами, в том числе на

административно-хозяйственные нужды, капитальные вложения, материально-техническое и учебно-методическое обеспечение.

В расчет заработной платы работников включаются все виды предусмотренных законодательством доплат и надбавок, компенсаций, в том числе денежная компенсация педагогическим Работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Оплата труда осуществляется в обусловленном трудовым договором размере с обязательным письменным уведомлением (расчетный листок) (приложение № 4) Работника о составных частях зарплаты, причитающейся ему за соответствующий период работы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате. В индивидуальное письменное уведомление (расчетный листок) включаются:

- зарплата по основной работе и внутреннему совместительству;
- премии;
- компенсация и иные виды платежей;
- налог на доходы физических лиц;
- отчисляемые профсоюзные взносы;
- индивидуальные платежи;
- сумма выданного аванса;
- иные платежи, осуществляемые бухгалтерией на основе действующего законодательства или письменных заявлений работников.

Форма расчетного листка утверждается приказом руководителя Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Изменения размеров ставок заработной платы производится:

- при изменении штатного расписания;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у Работника права на изменение оплаты труда и /или ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из установленного размера ставки (оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

В период зимних и летних каникул, а также отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям, не совпадающим с очередным отпуском, педагогическим Работникам, осуществляющих педагогическую, методическую и организационную работу, сохраняется средняя заработная плата в установленном порядке.

4.2 Сроки оплаты труда

Заработная плата работникам Учреждения выплачивается два раза в месяц: 6-го и 21-го числа за фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени:

21-го числа - за период работы с 1 по 15 число текущего месяца;

6-го числа – за период работы с 16 по последний день истекшего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днём, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Указанное приостановление работы считается вынужденным прогулом, при этом за Работником сохраняется должность, должностной оклад, другие выплаты и льготы, стаж. Какое-либо преследование Работника, приостановившего свою работу в связи с невыплатой его зарплаты в установленный срок и предварительно письменно известившего Работодателя, не допускается; виновные в фактах преследования несут ответственность по закону. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не выполненной в связи с его вынужденным прогулом.

Информация о причинах задержки и перенесении срока выплаты заработной платы сообщается Работодателем Работникам в письменной форме с указанием причин задержки.

4.3. Организация оплаты труда

Выплата заработной платы Работнику производится в денежной форме одним из двух способов:

- наличными через кассу колледжа;
- перечислением на счет Работника в банке.

При выдаче зарплаты наличными через кассу заработная плата выплачивается непосредственно Работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом или трудовым договором.

Для перечисления заработной платы Работника на счет в банке, он должен написать заявление с указанием реквизитов банковского счета. За задержки получения зарплаты, возникшие по вине банка или из-за неточного указания реквизитов банковского счета Работником, Работодатель ответственности не несет.

4.4. Оплата отпуска

Работодатель обязан производить оплату за ежегодный оплачиваемый отпуск не позднее, чем за три дня до его начала. Основанием для этого является график отпусков Работников, согласованный с профкомом, который находится у специалиста по кадрам, не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником.

Задержка выплат отпускных по вине Работодателя является нарушением норм трудового законодательства.

4.5. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда, за работу в выходные и праздничные дни

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, Работнику производятся следующие доплаты и (или) повышающие коэффициенты к основному должностному окладу:

- при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности дня (сверхурочная работа) оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
- при оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

а) Работникам, получающим месячный оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

б) Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере двойной дневной или часовой ставки.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему по его письменному заявлению, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном на 35% размере по сравнению с работой в нормальных условиях (ст.149, 154 ТК РФ);
- оплата труда за расширение зоны обслуживания или при совмещении профессий устанавливается Работодателем по соглашению с Работником.

4.6. Оплата труда при замене отсутствующего Работника

Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего Работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата, в размере, установленном по соглашению сторон.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

4.7. Оплата за работу во вредных и(или опасных) условиях труда

Работникам колледжа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда (ч. 1 ст. 146, ч. 1 ст. 147 ТК РФ) по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда (по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 г.).

Основанием для установления повышенного размера оплаты труда являются:

- записи в журнале учета продолжительности работы во вредных и опасных условиях труда;
- приказ Руководителя колледжа на основании представления работника службы охраны труда;
- решение специализированных организаций о наличии вредных (опасных) условий труда в колледже.

Доплата за неблагоприятные условия труда выплачивается Работнику ежемесячно. В течение года работником службы охраны труда в рабочем порядке вносятся изменения и дополнения к приказу директора (Приложение № 3).

Данная компенсация не устанавливается, если условия труда на рабочем месте признаны безопасными по результатам их специальной оценки или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда (ч. 4 ст. 219 ТК РФ).

4.8. Надбавки и компенсации

Работодатель обязуется выплачивать в полном объеме и в установленные сроки все выплаты, установленные законодательством РФ при наличии финансирования из бюджетных и внебюджетных средств.

Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства (при условии предоставления документов с основного места работы, подтверждающих не получение денежной компенсации для приобретения книгоиздательской продукции) или выполняющим помимо основной работы педагогическую работу в колледже без занятия штатной должности, а также руководящим Работникам, основная деятельность которых связана с образовательным процессом, Работодатель обязан выплачивать ежемесячно денежную компенсацию для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере, предусмотренном Постановлением Правительства Тюменской области от 30 сентября 2013 г. N 421-п, независимо от объема учебной нагрузки, в период нахождения их в ежегодном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам.

4.9. Порядок выплаты по депоненту

Депонированию подлежат суммы заработной платы, премий, пособий, компенсаций, отпускных, других видов выплат, не полученные в установленный срок.

Выплата депонированных сумм производится в любые рабочие дни, не совпадающие с днями выдачи зарплаты, аванса.

Бухгалтерия оповещает руководителя подразделения о наличии депонента Работника к первому числу каждого месяца.

4.10. Единовременная (социальная) выплата - Материальная помощь

Работодатель и профком, исходя из своих финансовых возможностей, оказывают материальную помощь Работнику в случае возникновения у него особых, исключительных жизненных ситуаций.

Профком оказывает материальную помощь только Работникам – членам Профсоюза по их письменным заявлениям. Решение о выделении помощи и её размеры определяются коллегиально на заседании выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (заседание профкома).

Предоставление материальной помощи Работодателем производится работникам, для которых колледж является местом основной работы в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников ГАПОУ ТО «ТКГТС».

Материальная помощь предоставляется Работодателем на основании приказа руководителя, по письменному заявлению Работника или представления руководителя подразделения, Совета колледжа, иного органа. В целях недопущения коррупционных правонарушений приказ о выделении материальной помощи издается с указанием размера материальной помощи.

Работодатель обязуется выплачивать семьям Работников, погибших по вине Работодателя, разовую материальную помощь в размере не менее годового заработка погибшего, полностью оплатить ритуальные услуги.

Стороны коллективного договора обязуются совместными усилиями обеспечить подготовку и проведение в Колледже следующих социально значимых мероприятий:

- мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества, Международному женскому Дню, Дню пожилого человека;
- мероприятия, посвященные юбилейным датам в Колледже;
- новогодние мероприятия работников Колледжа и членов их семей.

4.11. Оплата служебных командировок

Возмещение командировочных расходов осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Необоснованные задержки выплаты командировочных расходов являются нарушением условий Договора. Работодатель обязуется выплачивать аванс по командировочным расходам не позднее 3-х рабочих дней до начала командировки. Задержка с выплатой аванса без письменного согласия Работника не допускается.

Аванс выдается по распоряжению директора при условии отсутствия у Работника задолженности по предыдущим авансам.

4.12. Поощрение и премирование

Работодатель проводит премирование работников в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ГАПОУ ТО «ТКТТС».

Премирование Работников колледжа осуществляется на основании приказа директора колледжа. Размер премии за текущий месяц (полугодие, год) определяется комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений. Размер премии указывается в процентном отношении с учетом показателей премирования. В состав данной комиссии входит председатель первичной профсоюзной организации.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется только в отношении тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Поощрения/награждения осуществляются в форме:

- объявления благодарностей Работодателем, Учредителем, иными государственными органами, а также организациями, учреждениями, предприятиями (независимо от организационно-правовых форм и форм собственности) города Тюмени, Тюменской области, иных субъектов Российской Федерации;
- награждения почетными грамотами департамента образования и науки Тюменской области, Администрацией г. Тюмени, Правительства Тюменской области, Министерства образования и науки Российской Федерации;
- награждения нагрудными знаками «Почетный работник образования Российской Федерации»;
- присвоения почетных званий «Заслуженный учитель» и др.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом принимают предложения коллектива о награждении государственными наградами и другими видами поощрения Работников колледжа, оформляет и направляет в соответствующие органы государственной власти ходатайства и другие необходимые документы для награждения работников.

5. Охрана труда и здоровья

5.1. Соглашение по охране труда

Работодатель обязуется обеспечить право Работников колледжа на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств

безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм, санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний (ст. 219 ТК РФ).

Для реализации этого права стороны договорились заключить Соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Заключенное Соглашение является приложением № 1 к данному коллективному договору.

5.2. Средства, выделяемые на охрану труда

Работодатель обязуется регулярно финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда, из всех источников финансирования в размере не менее 1%.

5.3. Общие требования к условиям труда

С целью создания нормальных условий труда Работников колледжа, Работодатель обязуется обеспечить:

- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты Работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Тюменской области;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) Работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) (ст. 213 ТК РФ);
- недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- сбор, размещение и утилизацию отходов научной, учебной, хозяйственной деятельности подразделений колледжа в соответствии с нормативными документами СанПиН;
- разработку и утверждение с учетом мнения профкома инструкций по охране труда для Работников.

5.4. Требования к помещениям колледжа

Работодатель обязуется обеспечить:

- нормальное функционирование всех зданий, помещений и сооружений колледжа для безопасного их использования Работниками;
- систематическое проведение планово- предупредительных ремонтов и обслуживания технического оборудования помещений (окон, дверей, вентиляционных систем, электрооборудования и др.);
- наличие, функционирование и доступ всех мест общего пользования в учебных корпусах в соответствии с санитарными нормами; не допускается прекращать доступ до указанных мест по техническим причинам более чем на 2 часа;
- режим полного запрета курения в колледже;
- работу гардеробов в учебных корпусах в учебный период (с 01 сентября до 30 мая);

- установленный нормами тепловой режим в помещениях колледжа, подготовленных к зиме.

Учебные кабинеты, мастерские, лаборатории должны соответствовать требованиям Санитарных правил и норм, требованиям учебного процесса и перед началом учебного года приняты комиссией колледжа.

Заведующие кабинетами, мастерскими, лабораториями обязаны ежедневно перед началом учебных занятий проводить осмотр этих помещений. О выявленных случаях отклонения безопасных условий от нормальных немедленно сообщать в соответствующие службы колледжа для принятия необходимых мер и сделать запись в журнал административно-общественного контроля.

Следует избегать размещения помещений рабочих кабинетов в непосредственной близости к источникам дискомфорта труда (туалетов, в подвалах, рядом с мастерскими и т.п.).

Рабочим местом признается помещение или часть помещения, оборудованное необходимыми техническими средствами, в котором Работник колледжа реализует свои обязанности по трудовому договору. В качестве рабочего места может выступать мастерская, лаборатория, кабинет и т.п. Условия труда на рабочем месте определяются его паспортом.

Рабочее место снабжается необходимой мебелью (стол, стул), индивидуальными средствами защиты (по необходимости).

Аптечки первой помощи находятся в доступных для обучающихся и работников колледжа местах хранения.

5.5. Изменение рабочего времени или приостановление работ при условиях или ситуациях, отклоняющихся от нормальных

При понижении температуры воздуха в помещении ниже +18 градусов Цельсия (ГОСТ 12.1.005-88) во время отопительного сезона Работодатель по представлению профкома или комиссии по охране труда переводит Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, учебные занятия при этом отменяются или переводятся в аудитории с температурой воздуха не ниже +18 градусов Цельсия.

При понижении температуры в помещении ниже санитарной нормы (+14 градусов Цельсия) Работник имеет право приостановить работу, письменно известив об этом своего руководителя или комиссию по охране труда. В случае приостановки работ или комиссией по охране труда составляется акт, который передается директору и профсоюзный комитет.

Работу не прекращают сотрудники колледжа, обеспечивающие сохранность материальных ценностей и функционирование систем водо-, электроснабжения, канализации, связи, противопожарной безопасности.

Работа приостанавливается до полного восстановления нормальных условий труда.

Работник, прекративший работу в помещении с низкой температурой, не может быть подвергнут за это никаким формам дисциплинарного, морального или материального наказания.

Немедленное прекращение работ в колледже осуществляется при поступлении официальных сообщений от служб гражданской обороны, Администрации города, Работодателя на наступлении стихийного бедствия или чрезвычайной ситуации любого масштаба.

Кроме того, все виды работ приостанавливаются в безусловном порядке при возникновении следующих экстремальных ситуаций в помещениях колледжа:

- угрозе совершения террористического акта;
- стихийных бедствиях;
- авариях, связанных с затоплением помещений;
- авариях, связанных с загазованностью помещений;
- при пожарах (любых масштабов);
- при отсутствии освещения в темное время суток;
- при отсутствии водоснабжения корпуса более одного рабочего дня.

При создавшейся аварийной ситуации в рабочем помещении работник немедленно прекращает работу, сообщает руководителю или в соответствующие службы о случившемся и принимает меры в соответствии с существующими инструкциями.

В случае приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

5.6. Противопожарные мероприятия

Работодатель обеспечивает все объекты колледжа средствами пожаротушения в соответствии с действующими нормами.

Во всех помещениях колледжа вывешиваются инструкции по поведению Работников в случае возникновения пожара.

Работодатель ежегодно выделяет необходимые средства на проведение профилактических противопожарных работ (огнезащитная обработка деревянных строений, перезарядка огнетушителей, приобретение первичных средств пожаротушения взамен вышедших из строя).

5.7. Представление комиссии по охране труда

Представление комиссии по охране труда по вопросам, включенным в текст Соглашения по охране труда и настоящий Коллективный договор, является обязательным для выполнения. В случае если представление не

выполняется в согласованные сроки, профсоюзный комитет вправе принять меры, предусмотренные законодательством.

5.8. Обязанности Работника в области охраны труда

В соответствии со ст. 214 ТК РФ Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, проходить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию в установленном законодательством порядке;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

5.9. Мероприятия, направленные на охрану здоровья

Работодатель обязуется:

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) Работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) (ст. 213 ТК РФ); список должностей Работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда является приложением № 4 к настоящему Коллективному договору. Отказ Работника от прохождения медицинского осмотра (обследования) рассматривается как нарушение трудовой дисциплины;
- предоставлять Работникам возможность прохождения внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- по решению комиссии по социальному страхованию с участием Профсоюза приобретать для сотрудников путевки, курсовки на лечение и отдых;
- при наличии возможности организовать в колледже комнату психологической разгрузки.

6. Социальные гарантии

6.1. Средства социальной поддержки Работников

Использование средств социальной поддержки Работников колледжа производится по следующим статьям:

- материальная помощь Работникам;
- дополнительное выходное пособие;
- единовременное социальное пособие в связи с рождением ребенка;
- средства на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны;
- средства, выделяемые для ведения культурно-массовой, физкультурно - оздоровительной и иной работы среди Работников;
- участие в организации похорон (транспортные услуги);
- другие социальные непредвиденные расходы.

Расходование внебюджетных средств на социальную поддержку сотрудников, выделяемых Работодателем, осуществляется по совместному решению Работодателя и профсоюзного комитета.

6.2. Обеспечение Работников питанием

Работодатель обязуется:

- обеспечивать Работников в рабочее время за счёт их собственных средств возможностью полноценного, качественного питания через столовую колледжа;
- организовать работу буфета.

Профсоюзный комитет вправе осуществлять контрольные функции за организацией питания Работников в соответствии с действующим законодательством. На предложения по улучшению условий работы столовой Работодатель составляет письменные ответы в адрес профкома.

6.3. Культурно-массовая работа

Для организации культурно-массовой работы Работодатель и профсоюзный комитет выделяют необходимые денежные и материальные средства.

Работодатель обязуется бесплатно предоставлять залы и иные свободные помещения для проведения культурных мероприятий подразделений, профкома, иных общественных организаций колледжа по их заявкам.

Профком, Работодатель обязуются принимать активное участие в организации культурно-массовых мероприятий, смотров-конкурсов, концертов, секций и др.

6.4. Спортивная и физкультурно-оздоровительная работа

Для проведения оздоровительной работы среди Работников колледжа Работодатель предоставляет в бесплатное пользование спортивные сооружения и помещения (спортивные, тренажерные залы) в пределах установленных квот, но не менее 1 раза в неделю для спортивного и тренажерного зала. Предоставляется также спортивный инвентарь, автотранспорт для проведения спортивных мероприятий колледжа.

6.5. Отдых и санаторно-курортное обслуживание Работников

Для организации отдыха и лечения Работников колледжа приобретаются путевки в санатории, базы отдыха за счет средств Работника.

Путевки, выделенные через Тюменскую межрегиональную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, распределяются по решению профкома с учетом мнения Работодателя.

6.6. Социальные гарантии Работников при увольнении

При расторжении трудового договора Работник получает выходное пособие в соответствии со ст. 178 ТК РФ в связи с ликвидацией учреждения.

Помимо случаев выплаты выходных пособий и их размеров, установленных ст. 178 ТК РФ, дополнительное выходное пособие выплачивается следующим категориям Работников:

- получивших трудовое увечье при исполнении ими трудовых обязанностей;
- увольняемых в связи с болезнью, инвалидностью (при наличии медицинского заключения, имеющего причинно-следственную связь с профессиональной деятельностью).

Работодатель оказывает, при наличии денежных средств, материальную помощь Работникам, уходящим на пенсию по старости, по согласованию с профкомом.

6.7. Другие социальные гарантии и обязательства Работодателя

Работодатель обязуется:

- обеспечить права Работников на защиту его персональных данных в соответствии с ст. 85 – ст. 90 ТК РФ;
- обеспечить право Работника на безвозмездное получение копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах на другую работу, увольнении; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате и других), в срок не позднее трех дней со дня подачи заявления с просьбой о выдаче требуемых документов;
- вести учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- выплачивать педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере, установленном органом государственной власти Тюменской области.

7. Взаимодействие Работодателя и Профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности

Взаимоотношения строятся на основе законодательства о труде и о профсоюзах, Устава колледжа, Правил внутреннего трудового распорядка настоящего коллективного договора.

7.1. Взаимодействие Работодателя и профсоюзной организации

Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

- сотрудничать в рамках законодательства по всем вопросам деятельности колледжа;
- признавать право каждой из сторон предъявлять справедливые и взаимные требования;
- обеспечивать регулярное и полное информирование сторон по всем вопросам, относящимся к их компетенции.

Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений. Все спорные вопросы решаются на основе взаимного уважения, не допускаются конфликты в трудовом коллективе.

Работодатель обязан соблюдать права и гарантии профсоюзной организации, способствовать её деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя функционированию профсоюзной организации колледжа.

Работодатель признает право профсоюзного комитета вести переговоры от имени Работников по заключению коллективного договора, а также по согласованию и учету мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов и в иных установленных Трудовым Кодексом РФ и настоящим коллективным договором случаях.

Работодатель обязуется предоставлять профкому по запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии Работников.

Стороны договорились, что одной из форм взаимодействия Работодателя и профсоюзной организации являются официальные письменные запросы и ответы на запросы. Сторона, получившая письменный запрос, обязана в течение от семи до четырнадцати рабочих дней направить письменный ответ другой стороне. Отказ от ответа или несвоевременный ответ рассматриваются как уклонение от законных процедур и нарушение основных принципов социального партнерства.

Представители профкома избираются в состав Совета колледжа.

7.2. Гарантии профсоюзной деятельности

Данные гарантии определяются трудовым законодательством РФ, ст.24-28 ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Стороны договорились о том, что не допускается ограничение гарантированных законом и настоящим коллективным договором социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого Работника в связи с его членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью.

Коллективный договор закрепляет:

- место в библиотеке для работы профкома, для хранения документации; размещение информации в доступном для всех работников месте;
- предоставление профкому оргтехники, средств связи и необходимых нормативных правовых документов;
- другие улучшающие условия для обеспечения деятельности профкома;
- порядок и условия передачи в бесплатное пользование помещения, спортивного зала и другие объекты для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками;
- порядок ежемесячного бесплатного перечисления на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, являющимися членами Профсоюза.

Реализуя социально-партнерские отношения, Работодатель обязуется включать представителей профкома в состав следующих комиссий:

- по материальному стимулированию работников (ст.135ТК);
- по аттестации педагогических кадров (ст.82 ТК РФ);
- по тарификации педагогов (ст.53 ТК РФ);
- по охране труда (ст.218 ТК РФ);
- по установлению доплат работникам за работу во вредных условиях труда (ст.53 ТК РФ);
- по трудовым спорам (ст.384 ТК РФ);
- по расследованию несчастных случаев на производстве (ст.229 ТК РФ);
- другие комиссии.

7.3. Гарантии профсоюзному активу

Увольнение, перевод на другую работу, изменение условий трудового договора, являющихся обязательными для включения в трудовой договор в соответствии со ст. 57 ТК РФ по инициативе Работодателя лиц, избранных в состав профсоюзных органов допускается, помимо соблюдения общего порядка, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателя первичной профсоюзной организации работников колледжа – лишь с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Работники, избранные в состав профкома, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия органа профорганизации, членами которой они являются.

Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя, членов профкома на время участия в качестве делегатов

созываемых профсоюзом съездов, конференций, собраний, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза, комиссий с участием профкома.

По представлению профкома Работодатель рассматривает исходя из своих финансовых возможностей в установленном порядке вопрос о премировании активно работающих членов профкома по итогам работы.

Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности колледжа и принимается во внимание при поощрении Работников, их аттестации. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с лицами, избравшимися в состав профкома, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации колледжа или совершения Работником виновных действий, за которые Федеральным законом предусмотрено увольнение.

7.4 Документы Колледжа, при принятии которых требуется согласование с Профкомом

Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом приказы, распоряжения, локальные акты, связанные с реализацией коллективных прав Работников.

Обязательное согласование с профкомом требуется при принятии, утверждении следующих локальных нормативных актов колледжа:

- Правила внутреннего трудового распорядка (ст.190);
- Положение о системе оплаты труда колледжа (ст.ст. 135, 144);
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- Соглашение по охране труда;
- Положение о возмещении командировочных расходов;
- Другие локальные акты колледжа, затрагивающие вопросы трудовых и социальных прав Работников.

Согласование с профкомом требуется при принятии, утверждении приказов, распоряжений по вопросам:

- увольнения по инициативе Работодателя Работников, входящих в состав профкома, не освобожденных от основной работы (ст. 374 ТК РФ);
- привлечения к сверхурочным работам (ст. 152 ТК РФ);
- разделения рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);
- размеры повышения оплаты за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- установления, изменения системы оплаты труда и форм материального поощрения (ст.135 ТК РФ), сроков выплаты зарплаты, формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- введения, замены и пересмотра системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массового высвобождения Работников (ст. 180 ТК РФ);

- установления перечня должностей Работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- установления размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ), а также перечень профессий, должностей с такими условиями;
- определения форм профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- сокращения численности или штата Работников при ликвидации или реорганизации структурных подразделений;
- другим вопросам, связанным с коллективными правами Работников.

Согласование с профкомом требуется при принятии, утверждении следующих документов:

- графики отпусков (ст. 123);
- графиков сменности;
- правила и инструкции по охране труда;
- дополнительные виды поощрения работников за труд (ст. 191)
- других документов, связанных с коллективными правами Работников.

В случае отсутствия согласования с профкомом, указанные документы, локальные акты считаются недействительными и не вступившими в силу.

7.5. Обязательства Профкома

Профком обязуется:

- представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ;
- представлять во взаимоотношениях с Работодателем интересы Работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений и ежемесячно перечисляют денежные средства из заработной платы на счет профсоюзной организации в размере, определенном для величины ежемесячных профсоюзных взносов;
- представлять во взаимоотношениях с Работодателем коллективные права Работников, не являющихся членами профсоюза;
- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов колледжа;
- осуществлять контроль за правильностью ведения информационно-кадрового учета, в том числе за своевременностью внесения в трудовые книжки

записей при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации Работников;

- совместно с Работодателем и Работниками разрабатывать меры по защите персональных данных Работников (ст. 86 ТК РФ);
- представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам;
- совместно с комиссией по социальному страхованию осуществлять контроль за своевременным назначением и выплатой Работникам пособий по обязательному социальному страхованию, вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
- осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления Работникам отпусков и их оплаты;
- участвовать в работе комиссий колледжа по тарификации, аттестации педагогических Работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других;
- осуществлять контроль за выполнением коллективного договора, участвовать в работе соответствующей комиссии;
- оказывать материальную помощь членам профсоюза в порядке и на условиях, ежегодно утверждаемых заседанием профкома или профсоюзным собранием колледжа;
- осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

8. Заключение

Коллективный договор (изменения и дополнения к нему) в течение 7 дней после его подписания направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.1 Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания (конференции) работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ).

В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Коллективного договора решаются сторонами.

Внесение изменений или дополнений в коллективный договор осуществляется по представлению комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора и утверждается совместным решением Работодателя и профкома с последующим уведомлением трудового коллектива.

8.2. Контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон

Стороны коллективного договора, их представители, соответствующие органы по труду осуществляют контроль за выполнением коллективного договора и его положений и информируют Работников о ходе выполнения настоящего коллективного договора на общем собрании не реже 1 раза в год.

Возникающие в период действия коллективного договора разногласия и споры, связанные с его выполнением разрешаются в соответствии с главой 61 ТК РФ.

Стороны соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения - забастовки.

В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством и данным коллективным договором.

Профсоюзный комитет принимает на себя ответственность, обусловленную представлением и защитой зафиксированных в тексте договора прав, как всего коллектива Работников колледжа, так и каждого члена коллектива в отдельности.

Все работники колледжа обязаны соблюдать данный коллективный договор.

Работодатель принимает на себя ответственность за выполнение положений настоящего коллективного договора.

Профсоюзный комитет обязуется способствовать реализации мер, принимаемых Работодателем, по выполнению положений коллективного договора, через профсоюзную организацию обеспечить текущий контроль выполнения условий коллективного договора в интересах членов профсоюза и всех работников колледжа.

В случае вынесения решения о невыполнении коллективного договора, профкомом могут быть приняты любые законные действия, включая обращение в суд и проведение забастовки.

При условии соблюдения положений коллективного договора профком первичной профсоюзной организации не имеет права на объявление забастовки.

Работодатель и профсоюзный комитет при выполнении коллективного договора способствуют поддержанию сотрудничества между руководителями колледжа и коллективом работников.

Текст коллективного договора согласован сторонами, участвующими в переговорах.

Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания его представителями сторон.

Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Настоящий договор составлен в трёх экземплярах, которые хранятся у каждого из сторон.

Приложения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

9. Приложения к коллективному договору

1. Соглашение по охране труда;
2. Перечень работ, профессий, должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты;
3. Перечень профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на повышенную оплату труда.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Д.Б.Ильсов

Протокол заседания профкома
от 22.12.2025 № 16/1

Принято на общем собрании
работников ГАПОУ ТО «ТКТТС»
Протокол от 22.12.2025 № 2



УТВЕРЖДЕНО

Директор
ГАПОУ ТО «ТКТТС»

_____ В.Н. Тамочкин

Приказ от 22.12.2025 № 1/33

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда.

1.2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора ГАПОУ ТО «ТКТТС» на 2025-2028 годы. Проверка выполнения настоящего Соглашения проводится совместно работодателем и профкомом не позднее чем за две недели до окончания соответствующего календарного года. Результаты проверок оформляются совместным протоколом.

1.3. Настоящее Соглашение предусматривает систему организационных, технических, лечебно-профилактических и санитарно-бытовых, а также иных мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников Колледжа, их оздоровление.

1.4. Мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим Соглашением, основаны на рекомендациях государственной инспекции труда в Тюменской области и рекомендациях иных органов государственной власти в сфере надзора и контроля охраны труда, предложениях работодателя, работников и уполномоченной работниками профсоюзной организации.

2. Система мероприятий по охране труда в ГАПОУ ТО «ТКТТС»

2.1. Организационные мероприятия:

- Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

- Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

- Организация размещения на сайте Колледжа сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части

- Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
- Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.
- Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников Колледжа от поражения электрическим током.

2.3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

- Создание мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работе на открытом воздухе.
- В пунктах общественного питания, здравпунктах и туалетных комнатах у раковин-моек выкладываются мыло или жидкие моющие средства.
- Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

2.4. Мероприятия по пожарной безопасности

- Организация и проведение противопожарного инструктажа со всеми поступающими на работу лицами, а также работниками, переведенными на другую работу в пределах Колледжа.
- Организация и проведение в подразделениях Колледжа с ответственными лицами пожарно-технического минимума – один раз в три года.
- Организация и проведение обучения работников Колледжа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.
- Обеспечение наличия в структурных подразделениях Колледжа журналов проведения противопожарного инструктажа.
- Обеспечение всех зданий Колледжа планами эвакуации в случае возникновения пожара.
- Приобретение для всех структурных подразделений колледжа средств индивидуальной защиты от воздействия опасных факторов пожара (газо-дымозащитный комплекс).

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
Д.Б.Ильясов
Протокол заседания профкома
от 22.12.2025 № 164
и сервиса



ПТВЕРЖДЕНО
Директор
ГАПОУ ТО «ТКТС»
В.Н. Тамочкин
Приказ от 22.12.2025 № 433

Принято на общем собрании
работников ГАПОУ ТО «ТКТС»
Протокол от 22.12.2025 № 3

Перечень работников которым даётся право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	2	3	4
1	Преподаватель химии, лаборант (п.66 приложения к приказу № 997н от 09.12.2014г)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
2		Указатель напряжения	дежурный

	<p>Преподаватель физики, лаборант</p> <p>(п.67 приложения к приказу № 997н от 09.12.2014г)</p>	Инструмент с изолирующими ручками	дежурный
		Коврик диэлектрический	дежурный
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	24 пары
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
3	<p>1)Мастер производственно го обучения</p> <p>(сварное производство- при постоянной работе на электроискровых станах и установках)</p> <p>(ч.12 п.3 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 № 66)</p>	Халат хлопчатобумажный	1 шт
		Перчатки резиновые	дежурные
		Очки защитные	до износа
	<p>2)Мастер производственно го обучения</p> <p>(слесарное дело- резка металла на ножницах, прессах и станках)</p> <p>(ч.3 п.4 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 №66)</p>	Полукомбинезон хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
		Рукавицы комбинированные	2 пары
		Очки защитные	до износа
	<p>3)Мастер производственно го обучения</p> <p>(кузовной ремонт- при непосредственной занятости газосваркой, газорезкой)</p>	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой	1 на 1,5 года
		Ботинки кожаные	1 пара на 2 года
		Рукавицы брезентовые	4 пары

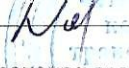
(ч.1 п.10 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 №66)	Рукавицы комбинированные	2 пары
	Очки защитные	до износа
4) Мастер производственного обучения (ремонт автомобиля- при занятости паладкой, разборкой, сборкой автомашин) (ч.1 п.12 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 №66)	Комбинезон хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
	Рукавицы комбинированные	2 пары
5) Мастер производственного обучения (электромонтажные работы - при занятости на медницких, лудильных, паяльных и жестяницких работах) (ч.2 п.4 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 №66)	Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 шт
	Рукавицы комбинированные	2 пары
	Очки защитные	до износа
6) Мастер производственного обучения (столярное дело - при занятости на строительных полигонах) (ч.14 п.3 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 №66)	Комбинезон хлопчатобумажный	1 на 2 года
	Рукавицы комбинированные	4 пары
7) Мастер производственного обучения (покраска автомобиля - при занятости на на полировке деталей и изделий проволочными, мягкими и войлочными кругами с применением абразивных порошков, паст и мастик) (ч.1 п.4 приложения 12 постановления Минтруда от 25.12.1997 №66)	Комбинезон хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
	Рукавицы комбинированные	2 пары
	Респиратор	Дежурный
8) Мастер производственного обучения (кулинарное дело) (п122 приложения к приказу «997 н от 09.12.2014 г.)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт
	Нарукавники из полимерных материалов	до износа
Примечания. 1. раздела 1 Постановления Минтруда от 25.12.1997 №66) бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются, как дежурные, без права выноса из рабочих помещений.		

4	Заведующий библиотекой, библиотечарь (п.30 приложения к приказу № 997 н от 09.12.2014г.)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
5	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный светлых тонов	1 шт.
6	Уборщик производственных и служебных помещений (п.170 приложения к приказу № 997н от 09.12.2014г.)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
9	Кухонный рабочий (п.60 приложения к приказу №997н от 09.12.2014г)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
10	Водитель автомобиля, водитель автобуса (п.11 приложения к приказу № 997н от 09.12.2014г, п.2 приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные
		Жилет сигнальный (класс защиты 2)	1 шт

	РФ от 20.04.2006 №297)			
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (п.135 приложения к приказу № 997н от 09.12.2014г)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
12	Капитан (п.2 приложения № 4 Приказа Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	
		Костюм для защиты от воды из земснаряда синтетических тканей с пленочным покрытием или	1 на 2 года	
		Плащ для защиты от воды	1 на 3 года	
		Полуботинки кожаные с жестким подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	3 пары	
		При наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Сапоги кожаные с жестким подноском или	1 пара на 2 года	
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	2 пары	

		Шапка вязанная	1 на 2 года	
13	Механик (судовой) (п.7 приложения № 4 Приказа Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 N 357н)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Очки защитные	до износа	
		При наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	2 пары	
		Шапка вязанная	1 на 2 года	
14	Электромеханик (судовой) (п.18 приложения № 4 Приказа Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий,	1	
		или Костюм для защиты от воздействия электрической дуги из огнестойких тканей на основе полиарамидных волокон	1	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара на 2 года	
		Галоши диэлектрические	до износа	
		Перчатки диэлектрические	до износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		При наружных работах зимой дополнительно:		

		Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Сапоги кожаные с жестким подноском или	1 пара на 2 года
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	2 пары
		Шапка вязанная	1 на 2 года
15	Матрос (п.27 приложения № 4 Приказа Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 №357н)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 на 2 года
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 2 года
		Плащ для защиты от воды	1 на 3 года
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием	4 пары
		Очки защитные	до износа
		При наружных работах зимой дополнительно:	
		Костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1 на 2 года
		Сапоги кожаные с жестким подноском или	1 пара на 2 года
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	2 пары
		Шапка вязанная	1 на 2 года
16	Документовед (архив)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием	3 пары

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Д.Б.Ильясов
Протокол заседания профкома
от 22.12.2025 № 1011



УТВЕРЖДЕНО
Директор
ГАПОУ ТО «ТКТТС»

 В.Н. Тамочкин

Приказ от 22.12.25 № 433

Принято на общем собрании
работников ГАПОУ ТО «ТКТТС»
Протокол от 22.12.2025 № 3

Перечень профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на повышенную оплату труда:

- уборщик служебных помещений
- Кухонный рабочий
- мастер производственного обучения (сварочные мастерские)
- мастер производственного обучения (СТО)
- водитель автомобиля, автобуса (АРМ)
- мастер производственного обучения (АРМ)

Примечание: За работниками сохраняется право на оплату труда в повышенном размере, если оно было установлено по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 г., т.е. до даты вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ, который вместо аттестации ввел специальную оценку условий труда.

Руководствуясь ч. 4 ст. 27 Закона N 426-ФЗ, работодатель может не проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах, в отношении которых до 01.01.2014 была проведена аттестация, если со дня ее завершения не прошло пяти лет. Исключением являются случаи, указанные в ч. 1 ст. 17 Закона N 426-ФЗ.

**Изменения в коллективный договор
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Тюменской области
«Тюменский колледж
транспортных технологий и сервиса»
(ГАПОУ ТО «ТКТТС»)
на 2025 – 2028 г.г.**

Принято на общем собрании
работников
«13» 02 2026 г.

Директор
ГАПОУ ТО «ТКТТС»


В.Н. Тамочкин
«13» 02 2026 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГАПОУ ТО
«ТКТТС»


Д.Б.Ильясов
«13» 02 2026 г.



Тюмень, 2026

 14.02.2026

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений в Коллективный договор от 22.12.2025 г.
заключенный на 2025-2028 гг.

г. Тюмень

«13» февраля 20 26 г.

Государственное автономное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса» именуемое в дальнейшем ГАПОУ ТО «ТКТТС», в лице директора Тамочкина Виктора Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

и Первичная профсоюзная организация работников государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса», именуемая в дальнейшем «ППО ГАПОУ ТО «ТКТТС», в лице председателя Ильясова Дамира Балтабаевича, действующего на основании Положения, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Стороны вносят следующие изменения в Коллективный договор 2025-2028 г.:

- 1.1. В пункте 4.7. ссылка на ч. 4 ст. 219 ТК РФ заменить на ст. 216 ТК РФ.
 - 1.2. В пункте 4.7. предложение в скобках (по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 г.) исключить.
 - 1.3. В пункте 5.1. ссылку на ст. 219 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 216 ТК РФ.
 - 1.4. В пункте 5.3. ссылку на ст. 213 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 220 ТК РФ.
 - 1.5. В пункте 5.8. ссылку на ст. 214 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 215 ТК РФ.
 - 1.6. В пункте 5.9 ссылку на ст. 213 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 220 ТК РФ.
 - 1.7. В пункте 7.2. ссылку на ст. 218 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 224 ТК РФ.
 - 1.8. Приложение № 2 к Коллективному договору «Перечень работ, профессий, должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты» принять в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.
2. Настоящее дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью коллективного договора. Остальные положения Коллективного договора остаются без изменений.
3. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует в течение всего срока действия Коллективного договора на 2025-2028 гг.
4. Настоящее дополнительное соглашение № 1 составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

ГАПОУ ТО «ТКТТС»

ППО ГАПОУ ТО «ТКТТС»

Государственное автономное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»

Первичная профсоюзная организация работников государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»

Директор

 /В.Н.Тамочкин/



Председатель

 /Д.Б.Ильясов/



Приложение

к дополнительному соглашению №1 от 13.02.2026 г.

Приложение № 2

к коллективному договору на 2025 - 2028 гг.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации
«Транспортник»

Д.Б.Ильясов
Протокол заседания профкома от 13.02.2026 № 3

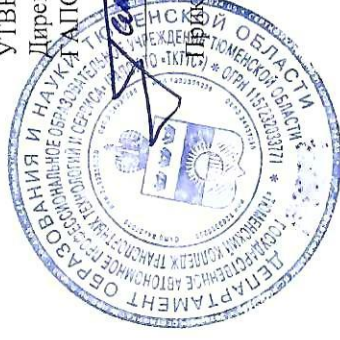


Принято на общем собрании работников ГАПОУ ТО «ТКГТС»
Протокол от 13.02.2026 № 4

УТВЕРЖДЕНО

Директор
ГАПОУ ТО «ТКГТС»

В.Н. Тамочкин



Перечень работников

которым даётся право на бесплатное получение спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Таблица 1

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
г. Тюмень ул. Таллинская д.1					
1	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий	1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год	п.783 приложение №1, п.18.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24 п.783 приложение №1, п.2.1.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24

	производственных загрязнений			
	Полупальто	1 шт. на 2 года		п.783 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Средства защиты ног	Ботинки (с перфорацией) для защиты от скольжения, от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год		п.783 приложение №1, п.1.1.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год		п.783 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год		п.783 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. на 1 год		п.783 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) класс защиты 2	1 шт. на 2 года		п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24
Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Полусапоги	1 пара на 2.5 года		п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары на 1 год		п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24

	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник По климатическим поясам	1 шт. на 1 год	п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №24
2	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	п.4932 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на 1 год	п.4932 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 шт. на 1 год	п.4932 приложение №1, п.1.22.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №25
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п.4932 приложение №1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
3	Мастер производственного обучения (Мастерская слесарно-механическая)	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания	п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №27
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений	Перчатки	24 шт. на 1 год	п.1.17.1, п.1.18.1, п.1.21.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н., Карта ОПР №27
	Одежда специальная защитная	Костюм, в том числе отделенными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для	1 шт. на 1 год	п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н. Карта ОПР №27

		защиты от общих производственных загрязнений	1 пара на 1 год	п.2.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №27
	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Полуботинки	1 пара на 1 год	
г. Тюмень ул. Станционная д. 26а				
4	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	п.4030 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
		Средства защиты ног	Полупальто	п.4030 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
			Полуботинки (с перфорацией) для защиты от скольжения, от механических воздействий (истирания)	п.4030 приложение № 1, п.1.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на 1 год	п.4030 приложение № 1, п. 1.6.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п.4030 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
		Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п.4030 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и	Определяется документами изготовителя	п.1.2.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34

		комплектующие к нему			
	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	п.1.6.1 п.1.24.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34	
	Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет) класс защиты 2	1 шт. на 2 года	п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34	
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	1 пара на 2.5 года	п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34	
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары на 1 год	п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34	
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник По климатическим поясам	1 шт. на 1 год	п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №34	

г. Тюмень ул. Станционная д.34

5	Мастер производственного обучения (Мастерская Садовод, Садовник)	Одежда специальная защитная	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №49
---	------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская столярная)</p>	<p>Средства индивидуальной защиты рук от общих производственных загрязнений</p>	<p>Перчатки</p>	<p>24 пары на 1 год</p>	<p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №49</p>
		<p>Одежда специальная</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от механических воздействий (проколов, порезов) для защиты от общих производственных загрязнений для защиты от возможного захвата движущимися частями механизма</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.12.1, п.1.16.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №50</p>
		<p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий</p>	<p>Очки защитные закрытые</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.24.1, п.7.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №50</p>
		<p>Обувь специальная</p>	<p>Полуботинки для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений Наличие ударопрочного подноски 200 Дж</p>	<p>1 пара на 1 год</p>	<p>п.1.3.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №50</p>

	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, истирания) для защиты от общих производственных загрязнений	24 пары на 1 год	п.1.14.1, п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №50
	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольные	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	определяется документами изготовителя	п.7.1.2 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №50
7	Мастер производственного обучения (инструктор - водитель) (Полигон для практического вождения)	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра пониженных температур Обувь специальная для защиты от пониженных температур Одежда сигнальная повышенной видимости	1 пара на 1 год 1 шт. на 2 года 1 пара на 2.5 года 1 шт. на 1 год	п.1.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №51 п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №51 п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №51 п.18.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №51

8	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская механообработки токаря)</p>	<p>Одежда специальная</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от механических воздействий (проколов, порезов) для защиты от общих производственных загрязнений для защиты от возможного захвата движущимися частями механизма</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.12.1, п.2.1.1, приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №65</p>
9	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская механообработки фрезерная)</p>	<p>Одежда специальная</p>	<p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Средства индивидуальной защиты рук</p>	<p>1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 24 пары на 1 год</p>	<p>п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №65 п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №65 п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №65 п.1.12.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №66</p>

		производственных загрязнений для защиты от возможного захвата движущимися частями механизма	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания	Полуботинки	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов) для защиты от общих производственных загрязнений	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания	Рукавицы	Очки защитные открытые с затемненной линзой	1 шт. на 1 год	1 пара на 1 год	24 пары на 1 год	1 шт. на 1 год	24 пары на 1 год	1 шт. на 1 год	п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №66 п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №66 п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №66 п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67 п.1.17.1, п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67 п.4.4.2, п.12.2.1, п.13.6.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67
10	Мастер производственного обучения (Мастерская сварочный полигон)	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Средства индивидуальной защиты рук	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений	Средства индивидуальной защиты лица от теплового излучения для защиты глаз от ультрафиолета								

<p>Одежда специальная для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>Костюм</p>	<p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>
<p>Обувь специальная для защиты для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени и от контакта с нагретыми поверхностями</p>	<p>Полусапоги</p>	<p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67</p>	<p>1 пара на 1 год</p>
<p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>Перчатки</p>	<p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67</p>	<p>12 пар на 1 год</p>
<p>Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие</p>	<p>Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски</p>	<p>п.6.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67</p>	<p>определяется документами изготовителя</p>
<p>Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Костюм, в том числе отделенными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон</p>	<p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>
<p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Полуботинки</p>	<p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №67</p>	<p>1 пара на 1 год</p>

11	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская по подготовке автомобилей к техническому обслуживанию и ремонту автомобилей)</p>	<p>Одежда специальная</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от общих производственных загрязнений для защиты от возможного захвата движущимися частями механизма</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.12.1, п.2.1.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №68</p>
		<p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий</p>	<p>Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.24.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №68</p>
		<p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Полуботинки</p>	<p>1 пара на 1 год</p>	<p>п.2.1.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №68</p>
		<p>Средства индивидуальной защиты рук</p>	<p>Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>24 пары на 1 год</p>	<p>п.2.1.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №68</p>
		<p>Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов</p>	<p>Перчатки</p>	<p>12 пар на 1 год</p>	<p>п.6.7. приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №68</p>
12	<p>Мастер производственного обучения (Слесарная мастерская)</p>	<p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий</p>	<p>Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.24.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>
		<p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Перчатки</p>	<p>24 пары на 1 год</p>	<p>п.1.17.1, п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>

<p>Средства индивидуальной защиты лица от теплового излучения для защиты глаз от ультрафиолета</p>	<p>Очки защитные открытые с затемненной линзой</p>	<p>п.4.4.2, п.12.2.1, п.13.6.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>
<p>Одежда специальная для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>Костюм</p>	<p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>
<p>Обувь специальная для защиты для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени и от контакта с нагретыми поверхностями</p>	<p>Ботинки</p>	<p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>
<p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>Перчатки</p>	<p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>
<p>Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие</p>	<p>Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски</p>	<p>п.6.4.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>
<p>Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Костюм, в том числе отделенными предметами: куртка,</p>	<p>п.2.1.1 приложения № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p>

13	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская кузовного ремонта)</p>		<p>брюки, полукомбинезон</p> <p>Полуботинки</p> <p>Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания</p> <p>Перчатки</p> <p>Очки защитные открытые с затемненной линзой</p> <p>Костюм</p> <p>Ботинки</p> <p>Перчатки</p>	<p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий</p> <p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Средства индивидуальной защиты лица от теплового излучения для защиты глаз от ультрафиолета</p> <p>Одежда специальная для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p> <p>Обувь специальная для защиты для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени и от контакта с нагретыми поверхностями</p> <p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>1 пара на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>24 пары на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 пара на 1 год</p> <p>12 пар на 1 год</p>	<p>п.2.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №71</p> <p>п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p> <p>п.1.17.1, п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p> <p>п.4.4.2, п.12.2.1, п.13.6.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p> <p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p> <p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p> <p>п.4.1.1, п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p>
----	------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие</p>	<p>Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски</p>	<p>определяется документами изготовителя</p>	<p>п.6.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №72</p>
14	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская окраски автомобилей)</p>	<p>Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты органов дыхания противоаэрозольные фильтрующие</p>	<p>Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие противоаэрозольные</p>	<p>Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски</p>	<p>определяется документами изготовителя</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты глаз от химических факторов</p>	<p>Средства индивидуальной защиты глаз от химических факторов</p>	<p>Очки закрытого типа</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>
	<p>Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов</p>	<p>Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов</p>	<p>Костюм</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов</p>	<p>Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов</p>	<p>Перчатки</p>	<p>12 пар на 1 год</p>
				<p>п.6.4.1, п.7.1.2 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №73</p>
				<p>п.6.5.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №73</p>
				<p>п.6.7 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №73</p>
				<p>п.6.7 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №73</p>

15	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская слесарно-механическая)</p>	<p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания Перчатки</p>	<p>1 шт. на 1 год 24 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №82 п.1.17.1, п.1.18.1, п.1.21.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №82</p>
16	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская сварочные работы)</p>	<p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) и для защиты от общих производственных загрязнений Средства индивидуальной защиты лица от теплового излучения для защиты глаз от ультрафиолета</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от общих производственных загрязнений Полуботинки Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания Рукавицы</p>	<p>1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 1 шт. на 1 год 24 пары на 1 год</p>	<p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №82 п.1.24.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83 п.1.17.1, п.1.18.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83</p>
16	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская сварочные работы)</p>	<p>Средства индивидуальной защиты лица от теплового излучения для защиты глаз от ультрафиолета</p>	<p>Очки защитные открытые с затемненной линзой</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.4.4.2, п.12.2.1, п.13.6.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83</p>

	<p>Одежда специальная для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>Костюм</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.4.1.1., п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83</p>
	<p>Обувь специальная для защиты для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени и от контакта с нагретыми поверхностями</p>	<p>Ботинки</p>	<p>1 пара на 1 год</p>	<p>п.4.1.1., п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от конвективной теплоты и для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени</p>	<p>Рукавицы</p>	<p>12 пар на 1 год</p>	<p>п.4.1.1., п.4.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие</p>	<p>Противоаэрозольные и противовоздушные с защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски</p>	<p>определяется документально изготовителя</p>	<p>п.6.4.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №83</p>
<p>17</p>	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская сборки изделий из пластмасса)</p>	<p>Одежда специальная защитная</p> <p>отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №84</p>

		Средства индивидуальной защиты рук от общих производственных загрязнений	Перчатки	24 пары на 1 год	п.2.1.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №84
18	Мастер производственного обучения (Мастерская эксплуатация судовых энергетических установок (модульное здание №2)	<p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов</p> <p>Средства индивидуальной защиты глаз от химических факторов</p> <p>Средства индивидуальной защиты органа слуха</p> <p>Одежда специальная защитная</p> <p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Полуботинки</p> <p>Перчатки</p> <p>Очки закрытого типа</p> <p>Противошумные вкладыши (беруши)</p> <p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Полуботинки</p>	<p>1 пара на 1 год</p> <p>12 пар на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>определяется документами изготовителя</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 пара на 1 год</p>	<p>п.2.1.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 84</p> <p>п.6.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №85</p> <p>п.6.5.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 85</p> <p>п.10.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №85</p> <p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №85</p>

г. Тюмень акватория реки Тура Учебно-тренировочное судно

19	Капитан	Одежда специальная защитная	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от общих	1 шт. на 1 год	п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91
----	----------------	-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>производственных загрязнений</p> <p>Полуботинки</p> <p>Костюм/комплект (в том числе отделёнными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет) класс защиты 2</p> <p>Ботинки</p> <p>Перчатки по климатическим поясам</p> <p>Подшлемник</p> <p>По климатическим поясам</p> <p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Головной убор (подшлемник) для защиты от механических</p>	<p>1 пара на 1 год</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 пара на 2.5 года</p> <p>4 пары на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 пара на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.1.1.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.</p> <p>п.2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.</p> <p>п.2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.</p>
20	<p>Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра</p> <p>Обувь специальная для защиты от пониженных температур</p> <p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур</p> <p>Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур</p> <p>Одежда специальная защитная</p> <p>Средства защиты ног</p> <p>Средства защиты головы</p>	<p>Механических воздействий (истирания)</p> <p>защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>защиты от механических</p>	<p>Механических воздействий (истирания)</p> <p>защиты от механических</p>	<p>п.1.1.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №91</p> <p>п.2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.</p> <p>п.2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.</p> <p>п.2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.</p>

	воздействий (истирания)	Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п. 2460 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий и для защиты глаз от химических факторов	Очки закрытого типа	1 шт. на 1 год	п.1.24.1, п.6.5. Приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (истираний порезов)	Перчатки	12 пар на 1 год	п. 2460 приложение № 1, п.1.18.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
	Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Перчатки	12 пар на 1 год	п.6.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
	Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет) класс защиты 2	1 шт. на 2 года	п.6.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	1 пара на 2.5 года	п.6.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары на 1 год	п.6.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник По климатическим поясам	1 шт. на 1 год	п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №92
21	Помощник механика	Одежда специальная защитная	1 шт. на 1 год	п.3695 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н

		воздействий (истирания)		
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год	п.3.693 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н	
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п.3.693 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н	
Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий и для защиты глаз от химических факторов	Очки закрытого типа	1 шт. на 1 год	п.1.24.1, п.6.5. Приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, п. Карта ОПР №93	
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	Перчатки	12 пар на 1 год	п.3.693 приложение № 1, приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, п.1.18.1 Карта ОПР №93	
Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Перчатки	12 пар на 1 год	п.6.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №93	
Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) класс защиты 2	1 шт. на 2 года	п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №93	
Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	1 пара на 2.5 года	п.4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №93	
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары на 1 год	п.4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №93	

		<p>Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур</p>	<p>Подшлемник По климатическим поясам</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №93</p>
<p>22</p>	<p>Электромеханик</p>	<p>Одежда специальная защитная</p> <p>Средства защиты ног</p> <p>Средства защиты головы</p> <p>Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий</p> <p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (стираний, порезов)</p> <p>Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра</p> <p>Обувь специальная для защиты от пониженных температур</p>	<p>Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Каска защитная от механических воздействий</p> <p>Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания</p> <p>Перчатки</p> <p>Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) класс защиты 2</p> <p>Ботинки</p>	<p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 пара на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>12 пар на 1 год</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 пара на 2.5 года</p>	<p>п.5266 приложение №1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н.</p> <p>п.5266 приложение №1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н</p> <p>п.5266 приложение №1 к Приказу от 29.10.2021 № 767н</p> <p>п.1.24. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №94</p> <p>п.5266 приложения №1, п.1.18.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №94</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №94</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №94</p>

		<p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур</p> <p>Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур</p> <p>Одежда специальная защитная</p>	<p>Перчатки по климатическим поясам</p> <p>Подшлемник</p> <p>По климатическим поясам</p>	<p>4 пары на 1 год</p>	<p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №94</p>
23	<p>Инструктор тренажера</p>	<p>Одежда специальная защитная</p> <p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра</p> <p>Обувь специальная для защиты от пониженных температур</p> <p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур</p> <p>Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Полуботинки</p> <p>Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) класс защиты 2</p> <p>Ботинки</p> <p>Перчатки по климатическим поясам</p> <p>Подшлемник</p> <p>По климатическим поясам</p>	<p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p> <p>1 пара на 1 год</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 пара на 2.5 года</p> <p>4 пары на 1 год</p> <p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №94</p> <p>п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 95</p> <p>п.1.1.1, п.2.1.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №95</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №95</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №95</p> <p>п.4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №95</p>

Магрос

Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на 1 год	п.1969 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Средства защиты ног	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания) Полупальто	1 шт. на 1 год	п.1969 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Средства защиты головы	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 2 года 1 пара на 1 год	п.1969 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 1 год	п.1969 приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н.
Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет) класс защиты 2	1 шт. на 2 года	п. 4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №96
Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	1 пара на 2.5 года	п. 4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №96
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары на 1 год	п. 4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №96
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник По климатическим поясам	1 шт. на 1 год	п. 4.7.1. приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №96

<p>Мастер производственного обучения (Мастерская Безопасность жизнеспособности на судне)</p>	<p>Одежда специальная защитная</p>	<p>Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п. 2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР №97</p>
	<p>Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>Полуботинки</p>	<p>1 пара на 1 год</p>	<p>п. 1.1.1, п.2.1.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 97</p>
	<p>Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра</p>	<p>Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) класс защиты 2</p>	<p>1 шт. на 2 года</p>	<p>п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 97</p>
	<p>Обувь специальная для защиты от пониженных температур</p>	<p>Ботинки</p>	<p>1 пара на 2.5 года</p>	<p>п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 97</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур</p>	<p>Перчатки по климатическим поясам</p>	<p>4 пары на 1 год</p>	<p>п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 97</p>
	<p>Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур</p>	<p>Подшлемник По климатическим поясам</p>	<p>1 шт. на 1 год</p>	<p>п. 4.7.1 приложение № 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н, Карта ОПР № 97</p>

Таблица 2

**Перечень работников
которым даётся право на бесплатное получение
дерматологических средств индивидуальной защиты (ДСИЗ)**

N п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
г. Тюмень ул. Таллинская д.1					
1	<p>Мастер производственного обучения (Учебно-производственная мастерская - лаборатория электротехники, микропроцессорной техники)</p> <p>Мастер производственного обучения (Учебно-производственная мастерская - лаборатория автоматических тормозов подвижного состава – тренажеры)</p> <p>Мастер производственного обучения (Учебно-производственная мастерская - лаборатория конструкции локомотивов)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p> <p>средства индивидуальной</p> <p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>

<p>Водитель автомобиля</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства индивидуальной защиты</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>приложение №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н,</p>	<p>таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 период (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ</p>	<p>В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ</p>	<p>При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь)</p>

		<p>средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p>
		<p>средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>
<p>Мастер производственного обучения (Мастерская слесарно-механическая)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стеклянная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>3</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для очищения от устойчивых загрязнений</p>	<p>200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стеклянная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие</p>
	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства индивидуальной защиты (средства с противовирусным</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>

	Уборщик производственных и служебных помещений	<p>(вирулицидным) действием)</p> <p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p> <p>средства гидрофильного действия</p>	<p>100 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц</p> <p>250/200 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стеклованная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчинная; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Водные растворы дезинфицирующих средств Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств</p> <p>таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Водные растворы дезинфицирующих средств Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств</p> <p>таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
4	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Водные растворы дезинфицирующих средств Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств</p> <p>таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Водные растворы дезинфицирующих средств Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств</p> <p>таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>

	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием) средства гидрофобного действия</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь)</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Водные растворы дезинфицирующих средств Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств таблица 2 Виды работ При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)</p>
<p>г. Тюмень ул. Станционная д. 26а</p>				
<p>6</p>	<p>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>

<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>100 на 1 месяц(в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p>
<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p>
<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p>
<p>средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>

г. Тюмень ул. Станционная д.34

<p>Мастер производственного обучения (Мастерская - организация сервисного обслуживания на транспорте (проводник ж-д вагона) Мастер производственного обучения (Мастерская выжигания по дереву) Мастер производственного обучения (Мастерская Садовод, Садовник)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>7</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>8</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>

<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывающая специальная обувь)</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты от негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p>

<p>Мастер производственного обучения (Мастерская столярная)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стеклянная, бумажная, древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывага специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для очищения от устойчивых загрязнений</p>	<p>200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стеклянная, бумажная, древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие</p>	
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>	
<p>Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрывага специальная обувь)</p>	

		средства гидрофильного действия	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стеклянная, бумажная, древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие
г. Тюмень ул. Республики д. 237				
11	<p>Мастер производственного обучения (Агрегатная мастерская)</p> <p>Мастер производственного обучения (Мастерская демонтажно-монтажная)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
		<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
12	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская окраски автомобилей)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
		<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители:Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другиеОрганические растворители:ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрагидроэтилен, трихлорэтилен и другиеКраска, эмаль, лаки таблица 2 Виды работВ профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
		<p>средства для очищения от особо устойчивых загрязнений</p>	<p>200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Краска, эмаль, лак</p>

	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрагидрофуран, трихлорэтилен и другие Краска, эмаль, лак таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Мастер производственного обучения (Мастерская механообработки токарная) Мастер производственного обучения (Мастерская механообработки фрезерная)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>13</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>

	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p>
<p>14</p>	<p>Мастер производственного обучения (Мастерская сварочный полигон) Мастер производственного обучения (Слесарная мастерская) Мастер производственного обучения (Мастерская кузовного ремонта)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стеклянная, бумажная, древесная, металлическая, ржавчина, от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного азрозоля) и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стеклянная, бумажная, древесная, металлическая, ржавчина, от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного азрозоля) и другие</p>
	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для очищения от устойчивых загрязнений</p>	<p>200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стеклянная, бумажная, древесная, металлическая, ржавчина, от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного азрозоля) и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p>

	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием) средства гидрофильного действия средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p> <p>100 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стеклянная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p>
<p>15 Мастер производственного обучения (Мастерская по подготовке автомобилей к техническому обслуживанию и ремонту автомобилей)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Смазка: автол. буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие</p> <p>таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>

	<p>средства для очищения от устойчивых загрязнений</p>	<p>200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка и другие Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства индивидуальной защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка и другие Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p>
	<p>средства гидрофильного действия</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие</p>

г. Тюмень ул. Малиновского д. 7

<p>Мастер производственного обучения (Мастерская судовождение и эксплуатация флота (модульное здание №1)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители:Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие;таблица 2 Виды работВ профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>16</p>	<p>Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства индивидуальной защиты для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Мастер производственного обучения (Учебный кулинарный, кондитерский цех)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>17</p>	<p>Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства индивидуальной защиты для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>

			(вирулицидным) действием)		
Мастер производственного обучения (Мастерская слесарно-механическая)	Мастер производственного обучения (Мастерская сборки изделий из пластмасса)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие
		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	250/200 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий

		средства для защиты от биологических факторов (микророганализмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)
Мастер производственного обучения (Мастерская сварочные работы)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	250/200 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стекловатая, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ
	Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	средства для очищения от устойчивых загрязнений	200 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стекловатая, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие
19	Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	средства для защиты от индивидуальной (восстанавливающего) типа	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие Производственная пыль: стекловатая, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ
	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	средства для защиты от биологических факторов (микророганализмов): вирусов (средства с противовирусным	100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий

	(вирулицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микророорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)
	средства гидрофильного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	100 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Производственная пыль: стекольная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электролов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ
Мастер производственного обучения (Мастерская эксплуатация судовых энергетических установок (модульное здание №2)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	250/200 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий
20	средства для очищения от устойчивых загрязнений		200 на 1 месяц	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие

<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p>
<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты гидрофильного действия</p>	<p>средства гидрофильного действия</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие</p>

г. Тюмень акватория реки Тура Учебно-тренировочное судно

<p>Капитан Механик (судовой) Помощник механика Электромеханик Инструктор тренажера Магрос Мастер производственного обучения (Мастерская Безопасность жизнедеятельности на судне)</p>	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства</p>	<p>средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.</p>	<p>250/200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие; таблица 2 Виды работ: При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий: При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра: При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ: При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдаются массовый лет кровососущих насекомых</p>
	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнители: жир, грязь, уличная пыль и другие; таблица 2 Виды работ: При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь) В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий: При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра: При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ: При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдаются массовый лет кровососущих насекомых</p>
	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа</p>	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ: В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий</p>
	<p>средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>100 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ: При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)</p>

		<p>средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра</p> <p>средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С</p> <p>средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства</p>	<p>100 на 1 месяц</p> <p>100 на 1 месяц</p> <p>200 на 1 месяц</p>	<p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ</p> <p>прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------