



СВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ ТО «Тюменский колледж
транспортных технологий и сервиса»

В.Н. Тамочкин

«09» января 2025 г.

ПЛАН
работы Службы содействия трудоустройству выпускников
ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»
на 2025 календарный год

Трудоустройство молодого специалиста и начало работы по специальности, профессии – важнейший этап его профессиональной жизни, а успешность трудоустройства – один из главных показателей качества образования.

Основной целью деятельности Службы является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

Деятельность Службы характеризуется показателями согласно приложению №1.

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок реализации	Исполнители
1.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2023 года	ежемесячно, до июня текущего года (на 1 число месяца) в течение двух лет	Крекнина Э.А., Сваткова Н.В., Гордузова О.С., Заворин Л.В., Изюмова А.Б., Семенихина М.Н., Карлыханова Г.Г. Кураторы выпускных групп 2023г:
2.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2024 года	ежемесячно (на 1 число месяца) в течение двух лет	Крекнина Э.А., Сваткова Н.В., Гордузова О.С., Заворин Л.В., Изюмова А.Б., Семенихина М.Н., Карлыханова Г.Г. Кураторы выпускных групп 2024г:
3.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2025 года	ежемесячно, начиная с июля текущего года (на 1 число месяца) в течение двух лет	Крекнина Э.А., Сваткова Н.В., Гордузова О.С., Заворин Л.В., Изюмова А.Б., Семенихина М.Н., Карлыханова Г.Г. Кураторы выпускных групп 2025г:
4.	Мониторинг потребности в кадрах на предприятиях и в организациях города	февраль-июнь сентябрь-октябрь.	Крекнина Э.А., Кукин А.А., Стафеева Е.А., Ильясов Д.Б. Бадамшина Т.Ю.
5.	Осуществление дополнительных образовательных услуг переподготовки студентов и повышения квалификации выпускников на базе МФЦПК колледжа по дополнительным профессиональным	в течение года	Бадамшина Т.Ю. Крекнина Э.А.

	образовательным программам		
6.	Заседание Службы по вопросам: - анализ трудоустройства выпускников 2024г., 2025г.	октябрь	Крекнина Э.А., Борзенко Н.Ф., Сваткова Н.В., Гордузова О.С., Заворин Л.В., Изюмова А.Б., Семенихина М.Н., Карлыханова Г.Г., Стафеева Е.И., Кукин А.А., Никитенко А.Б.
7.	Сотрудничество с высшими учебными заведениями: ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»; ТюмГУ, ГАУ Северного Зауралья, УрГУПС и др.	согласно плану работы ВУЗов	Крекнина Э.А. зав.отделениями УГС, кураторы выпускных групп
8.	Психолога – педагогический тренинг для выпускных групп «Особенности общения в профессиональном мире»; «Проектирование профессионального будущего»	ноябрь декабрь	Педагог-психолог: - Федякова Е.Г.
9.	Определение базы практики для прохождения производственной практики	ноябрь-декабрь	Кукин А.А., Стафеева Е. И., Никитенко А.Б.
10.	Анкетирование студентов выпускных учебных групп 2025 года по вопросам прогноза трудоустройства и дальнейшего обучения в ССУЗах, ВУЗах.	Декабрь - февраль	Крекнина Э.А. кураторы выпускных групп 2025
11.	Изучение потребности предприятий в кадрах на летний оздоровительный сезон. Организация работы по формированию студенческих отрядов.	январь-апрель	Бадамшина Т.Ю. Крекнина Э.А. кураторы групп
12.	Заключение договоров социального партнерства с организациями о целевой контрактной подготовке кадров, организации производственной практики студентов и дальнейшего трудоустройства выпускников	в течение всего периода	Кукин А.А. Стафеева Е.И. Никитенко А.Б.
13.	Участие работодателей в качестве экспертов и председателей на промежуточных аттестациях, квалификационных экзаменах, ГИА.	согласно плану обучения	Кукин А.А., Стафеева Е.И., Никитенко А.Б. Социальные партнеры
14.	Формирование банка выпускных групп 2025г.	апрель-май	Кураторы выпускных групп
15.	Взаимодействие с ГАУ ТО ИЗН города	в течение года	Крекнина Э.А.

	Тюмени и Тюменского района. Содействие в трудоустройстве выпускников, ярмарки вакансий и т.д.		зав.отделениями УГС кураторы выпускных групп
16.	Взаимодействие с социальными партнерами: презентации и экскурсии на предприятиях, собеседования. Презентации предприятий на базе колледжа.	в течение года	Крекнина Э.А., Сваткова Н.В., Гордузова О.С. Загорин Л.В., Изюмова А.Б., Кукин А.А., Стафеева Е.И., Семенихина М.Н., Карлыханова Г.Г., Никитенко А.Б Преподаватели, мастера производственного обучения.
17.	Проведение родительских собраний среди выпускных групп	согласно общему плану работы колледжа	Кураторы выпускных групп, заведующие УГС, заведующие производственной практикой
18.	Развитие профессиональных компетенций и профессиональной культуры: участие студентов в различных мероприятиях регионального, межрегионального и всероссийского форматов творческой, спортивной и научной направленности (конференции, конкурсы, фестивали, спартакиады и т.д.)	в течение года	Методическая служба, кураторы групп, педагоги-организаторы. Руководители физ.воспитания
19.	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседовании - организация курсов, тренингов и мастер-классов по составлению резюме.	в течение года	Крекнина Э.А.
20.	Проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству. Ведение горячей линии по содействию трудоустройству	в течение года	Крекнина Э.А.
21.	Встречи с успешными выпускниками прошлых лет. Формирование банка успешных выпускников.	в течение года	Крекнина Э.А., кураторы, преподаватели, мастера производственного обучения
22.	Участие студентов во внутриколледжных конкурсах профессионального мастерства и конкурсах профмастерства различных форматов в том числе в чемпионатном движении «Профессионалы».	в течение года	Методическая служба, преподаватели, мастера производственного обучения
23.	Обновление информации на сайте колледжа www.dkts.ru раздел «Выпускники».	в течение года	Крекнина Э.А.

	«МФЦПК». в социальной сети ВК об имеющихся вакансиях.		
24.	Формирование банка данных вакансий по специальностям и профессиям колледжа.	в течение года	Крекнина Э.А.
25.	Мониторинг показателей, характеризующие деятельность Службы содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ ТО «ТКГТС», согласно Приложению №1 к плану работы.	сентябрь-октябрь февраль-март	Крекнина Э.А.

Специалист по профориентации и
трудоустройству выпускников



Э.А. Крекнина

Информация о выполнении целевых показателей реализации комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования Тюменской области на 2024-2026 годы\

ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»

№ п/п	Показатель	Единиц а измере ния	2024 год	2025 год	2026 год	Примечание
1	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующему за ним году)	%	51			Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность)
2	Доля выпускников 2024 г выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	48			
3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0			Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву и по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа	%	0.60			

	обратившихся в ЦК ПОО и получивших адресную поддержку				
5	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	100		
6	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	Чел.			
	получение информации об актуальных вакансиях;		2442		
	направление на стажировку;		0		
	составление и размещение резюме;		42		
	построение траектории профессионального развития;		1163		
	психологическая поддержка;		22		
	ярмарки вакансий;		380		
	тренинги;		674		
	дни карьеры (по количеству дней);		559		
	собеседования с работодателями;		586		
	экскурсии на предприятия;		654		
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через ЦК ПОО		0		
7.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.			
	ярмарки вакансий;		6		
	тренинги;		8		
	дни карьеры		15		

	групповые собеседования с работодателями;		13		
	экскурсии на предприятия;		38		
	иное.		41		
8.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	127		За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, Специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	2		
10.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0		
11.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0		
12.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	2		