

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Тюменской области  
«Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»  
(ГАПОУ ТО «ТКТТС»)



СОГЛАСОВАНО

Директор предприятия ООО  
«Бруклин Боул Остров»  
\_\_\_\_\_ М.О.Коблова

«24» апреля 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

заместитель директора  
по учебно - производственной  
работе

\_\_\_\_\_ Н.Ф. Борзенко

«24» апреля 2024 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

учебная дисциплина ОП.04. Основы трудового законодательства

профессия Повар судовой, 16472 Пекарь

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.04. Основы трудового законодательства разработана для реализации программы профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации обучающихся по профессиям Повар судовой, Пекарь разработана на основе общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР, ОК 016-94), приказа Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013г. №513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», приказа Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013г. №292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

Рассмотрена на заседании ПЦК дисциплин общепрофессионального цикла водного транспорта и профессионального обучения

протокол № 9 от «24» апреля 2024 г.

Председатель ПЦК  /Науманова С.Ж./

Организация - разработчик: ГАПОУ ТО «ТКТТС»

Разработчик: Черепанова Лидия Фёдоровна, преподаватель высшей квалификационной категории ГАПОУ ТО «ТКТТС».

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ  
ДИСЦИПЛИНЫ  
ОП.04. ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**1.1. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Учебная дисциплина ОП.04. Основы трудового законодательства является частью образовательной программы профессиональной подготовки и социальной адаптации по профессиям Повар судовой, Пекарь.

Учебная дисциплина ОП.04. Основы трудового законодательства входит в общепрофессиональный цикл.

**1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:**

Умения	Знания
<ul style="list-style-type: none"><li>-владеть лексиконом трудового права;</li><li>-применять на практике нормы трудового законодательства;</li><li>-использовать полученные знания при работе с конкретными нормативно-правовыми актами;</li><li>-анализировать различные жизненные ситуации с точки зрения их соответствия нормам права;</li><li>-распознавать случаи нарушения правовых норм и наступления юридической ответственности.</li></ul>	<p>- законодательную базу Российской Федерации в области трудовых отношений.</p>

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### ОП.04. Основы трудового законодательства

#### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>32</b>
в том числе:	
теоретическое обучение	10
практические занятия	22
Промежуточная аттестация в форме зачета	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП. 04. Основы трудового законодательства

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия	Объем часов
<b>Раздел 1. Предмет, метод и система трудового права</b>		
<b>Тема 1.1.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	
<b>Предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права</b>	1.Понятие труда и предмет трудового права.	2
	2.Сфера действия норм трудового права.	
	3.Источники трудового права.	
<b>Раздел 2 Трудовые отношения</b>		
<b>Тема 2.1.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	
<b>Трудовые отношения. Обеспечение занятости и трудоустройство</b>	1.Трудовые отношения.	2
	2.Основные права и обязанности работника и работодателя.	
	3. Понятие занятости, безработного и подходящей работы.	
	4. Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройство.	
<b>Раздел 3. Трудовой договор</b>		
<b>Тема 3.1</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	
<b>Трудовой договор</b>	<b>Практические занятия</b>	
	ПЗ № 1: «Основное содержание и правила составления трудового договора».	4
<b>Тема 3.2</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	
<b>Рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации</b>	1. Понятие рабочего времени.	2
	2. Понятие и виды времени отдыха.	
	3. Понятие гарантий и компенсаций.	
	4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.	
<b>Тема 3.3</b>	<b>Содержание учебного материала.</b>	
<b>Оплата и нормирование труда</b>	<b>Практические занятия</b>	
	ПЗ № 2 «Основное формы и виды оплаты труда. Нормирование труда».	4
<b>Тема 3.4</b>	ПЗ № 3 «Правила регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда».	4
<b>Тема 3.5</b>	<b>Содержание учебного материала.</b>	
<b>Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	1. Условия и виды материальной ответственности сторон трудового договора.	2
	<b>Практические занятия</b>	
<b>Тема 3.7</b>	ПЗ № 4 «Принципы социального партнерства. Порядок заключения коллективного договора, его структура и содержание».	4
<b>Раздел 4. Охрана труда</b>		

<b>Тема 4.1</b> <b>Защита трудовых прав работников.</b> <b>Трудовые споры и порядок их разрешения</b>	<b>Практические занятия</b>	
	ПЗ № 5 «Защита трудовых прав работников».	2
	ПЗ № 6 «Трудовые споры и порядок их разрешения».	2
	ПЗ № 7 «Решение ситуационных задач».	2
	<b>Зачет</b>	2
	Обязательная аудиторная учебная нагрузка	<b>32</b>

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.04 Основы трудового законодательства

#### 3.1. Материально-техническое обеспечение обучения:

Для реализации программы учебной дисциплины имеется кабинет социально-экономических дисциплин, оснащенный оборудованием:

- интерактивная доска;
- методическая литература;
- дидактический материал;

техническими средствами обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедийная установка.

#### 3.2. Информационное обеспечение реализации программы.

Для реализации программы в библиотечном фонде образовательной организации имеются печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы, для использования в образовательном процессе

Печатные издания

##### Основные источники:

1. Землин А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности, учебник для СПО.- Москва:Юрайт, 2019г.

##### Дополнительные источники:

1. Каменева М.В. Экономические и правовые основы производства на предприятиях общественного питания: учебное пособие для СПО. – Ростов н/Д: Феникс, 2016.
2. Харитонов С.В Трудовое право [текст]: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений/ С.В. Харитонов .- 2 –е изд., испр.- М.: Издательский центр «Академия», 2015. — 320 с. Конституция Российской Федерации
3. Трудовой кодекс Российской Федерации
4. Казанцев В. И. и др. Трудовое право [текст]: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений/В. И. Казанцев, С.Я.Казанцев, В.Н.Васин. — М.: Издательский центр «Академия», 2013. — 288 с.
5. Трудовое право. Практикум: учеб. пособие [текст]/ под. ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой.- М: Издательство Юрайт, 2011.- 285 с . – (Основы наук)
6. Основы правовых знаний [текст]: учебное пособие для студентов сред. проф. учебн. звена/ В.И.Шкатулла, В.В.Надвинова, М.В.Сытинская; под ред. В.И.Шкатуллы. – 2-е изд., стереотип. – М.: Издательский центр «Академия», 2009. – 352 с

##### 3.2.2. Электронные издания (электронные ресурсы):

1. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебник для студ. СПО. – М.: КНОРУС, 2016. Режим доступа: <http://bek.sibadi.org/fulltext/esd125.pdf>, свободный
2. Мокий, М. С. Экономика организации [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО /М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под ред. М. С. Мокия. — 2-е изд., перераб. и доп.

Свободный.

3. Гарант.ру - Информационно-правовой портал – <http://www.garant.ru>
4. Правовой сайт Консультант Плюс - <http://www.consultant.ru>
5. Президентская библиотека им Б.Н. Ельцина – Режим доступа: <https://www.prlib.ru>
6. Курбанов Р.А. Трудовое право: учебник для СПО, М, издательство Юрайт, 2022 – 332с. (профессиональное образование), (ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450701>)



#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.04 Основы трудового законодательства

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p><b>Умения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владеть лексиконом трудового права;</li> <li>- применять на практике нормы трудового законодательства;</li> <li>- использовать полученные знания при работе с конкретными нормативно-правовыми актами;</li> <li>- анализировать различные жизненные ситуации с точки зрения их соответствия нормам права;</li> <li>- распознавать случаи нарушения правовых норм и наступления юридической ответственности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сформированы основные понятия о трудовом праве;</li> <li>- демонстрирует на практике нормы трудового законодательства;</li> <li>- демонстрирует на практике полученные знания при работе с конкретными нормативно-правовыми актами;</li> <li>- демонстрирует на практике применение различных жизненных ситуаций с точки зрения их соответствия нормам права;</li> <li>- выявляет на практике случаи нарушения правовых норм и наступления юридической ответственности</li> </ul>	<p>Текущий контроль в форме устных и письменных ответов на учебных занятиях. Качественная оценка, направленная на оценку результатов практической деятельности. Решение ситуационных задач.</p>
<p><b>Знания:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- законодательную базу Российской Федерации в области трудовых отношений и предпринимательской деятельности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- называет требования нормативных документов РФ в области трудовых отношений и предпринимательской деятельности.</li> </ul>	<p>Устный опрос. Проработка конспектов занятий. Тестирование.</p>