Утверждено приказом директора
ГАПОУ ТО «Тюменский колледж
транспортных технологий и сервиса»

от 22.12.2017 № 115/ОД

Кодекс
профессиональной этики и служебного поведения работников ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса» (ГАПОУ ТО «ТКТТС»)

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса» разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС» независимо от занимаемой ими должности.

3. Работникам, принятым на работу в ГАПОУ ТО «ТКТТС», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАПОУ ТО «ТКТТС» для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к ГАПОУ ТО «ТКТТС», а также обеспечение единых норм поведения работников образовательного учреждения.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАПОУ ТО «ТКТТС» их должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками ГАПОУ ТО «ТКТТС» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГАПОУ ТО «ТКТТС»

7. Основные принципы служебного поведения работников ГАПОУ ТО «ТКТТС» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере образования.

8. Работники ГАПОУ ТО «ТКТТС», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг в области образования;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ГАПОУ ТО «ТКТТС»;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

г) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАПОУ ТО «ТКТТС», установленных законодательством Российской Федерации по предоставлению государственной услуги в области образования;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС» должностных обязанностей;

е) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

и) соблюдать конфиденциальность информации о работниках ГАПОУ ТО «ТКТТС», касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГАПОУ ТО «ТКТТС» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАПОУ ТО «ТКТТС», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Учреждения, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

о) соблюдать установленные в ГАПОУ ТО «ТКТТС» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАПОУ ТО «ТКТТС»;

р) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других работников учреждений;

с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

9. Работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. Работники ГАПОУ ТО «ТКТТС», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГАПОУ ТО «ТКТТС» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

11. Работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, следует принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения работников ГАПОУ ТО «ТКТТС»

12. В служебном поведении работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС» следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

14. Работники ГАПОУ ТО «ТКТТС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

15. Работникам ГАПОУ ТО «ТКТТС» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника ГАПОУ ТО «ТКТТС» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГАПОУ ТО «ТКТТС», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником ГАПОУ ТО «ТКТТС» положений Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГАПОУ ТО «ТКТТС» юридической ответственности.

18. Соблюдение работниками ГАПОУ ТО «ТКТТС» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.