

**Основные показатели эффективности и результативности деятельности персонала ГАПОУ ТО «ТКТТС»**

**Заместитель директора по социально-педагогической работе**

Наименование показателя оценки для руководителя	Наименование показателя оценки для заместителя руководителя	Оценка показателя	Количество баллов
<b>1. Реализация приоритетных направлений развития региональной системы среднего профессионального образования</b>			
<p>1.1. Проведение промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена</p> <p>Оценивается в 1, 3 квартале (по итогам учебного года, полугодия)</p>	<p>Организация демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации выпускников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение организационно-разъяснительной работы среди обучающихся</li> <li>- обеспечение организационных условий проведения демозамена в рамках промежуточной аттестации</li> </ul>	<p>Доля обучающихся по программам СПО, участвующих в демонстрационном экзамене, от общего количества обучающихся по программам СПО, %</p> <p><math>N = A/B \cdot 100\%</math>, где:</p> <p>A – количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен;</p> <p>B – общее количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в отчетном периоде;</p> <p>Достижение показателя</p> <p>от 70% и выше: 4 балла 46-69%: 3 балла 30-45%: 2 балла 10-29%: 1 балл менее 10%: 0 баллов</p> <p>Доля обучающихся, по программам СПО, успешно прошедших демонстрационный экзамен от количества обучающихся, участвующих в демонстрационном экзамене (результативность демонстрационного экзамена, качество подготовки обучающихся), %</p> <p><math>N = A/B \cdot 100\%</math>, где:</p> <p>A – количество обучающихся по программам СПО, успешно прошедших демонстрационный экзамен;</p> <p>B – количество обучающихся по программам СПО, участвующих в демонстрационном экзамене;</p> <p>N – доля обучающихся по программам СПО, успешно прошедших демонстрационный экзамен от количества обучающихся, участвующих в демонстрационном экзамене (результативность демонстрационного экзамена, качество подготовки обучающихся), %</p> <p>Достижение показателя</p> <p>от 70% и выше: 5 баллов 46-69%: 4 балла</p>	<p style="text-align: center;">0-4</p> <p style="text-align: center;">0-5</p>

		30-45%: 3 балла 10-29%: 2 балла менее 10%: 0 баллов	
	Документационное обеспечение демозамена в рамках промежуточной аттестации: наличие регламента, программы, приказов, технических заданий, оценочных листов и пр., в том числе формирование экспертной комиссии в соответствии с требованиями	Наличие документов в соответствии с рекомендациями проведения демозамена 100% - 1 балл Менее 100% - 0 баллов	0-1
	Организация профориентационной работы в рамках проведения промежуточной аттестации в формате демозамена	Посещение демозамена школьниками Посещение демозамена школьниками – 3 балла; Посещения не было – 0 баллов	0-3
	Организация посещения работодателей площадок демозамена в рамках промежуточной аттестации	Посещение площадок представителями предприятий Посещение демозамена представителями предприятий – 1 балл; Посещения не было – 0 балл	0-1
	Обеспечение организационных условий проведения демозамена в рамках промежуточной аттестации (помещения, оборудование, онлайн-трансляция)	Процент обеспеченности 100% - 2 балла Менее 100% - 0 баллов	0-2
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Привлечение представителей работодателей к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации  Оценивается во 2 и 4 квартале (по итогам полугодий).	Обеспечение взаимодействия с работодателями по участию в образовательном процессе: - включение в тарификацию часов, выдаваемых работодателями - заключение договора с - учебно-методическое обеспечение занятий	Доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации, % $N = A/B \cdot 100\%$ , где: А – количество представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации; В – общее количество преподавателей профессионального учебного цикла; Объем нагрузки, выдаваемый привлекаемым специалистом, должен быть не менее 32 часов за семестр Достижение показателя более 40%: 11 баллов 30-40%: 8 баллов 20-29%: 5 баллов менее 20%: 0 баллов	0-11
<b>3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			

3.1. Результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней  Оценивается ежеквартально	Результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней: чемпионаты «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс научно-технического творчества молодежи, конкурс научно-технического творчества обучающихся СПО, а также в конкурсах и мероприятиях творческой, спортивной и социальной направленности всероссийского и международного уровней	<p>Качество подготовки к участию в конкурсах и мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие обучающихся в чемпионатах «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)» Максимально возможное количество баллов: 3 балла, в том числе за: наличие победителей: 2 балла наличие призеров: 1 балл</li> <li>- участие обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства (наличие победителей и призеров) Максимально возможное количество баллов: 3 балла, в том числе за: наличие победителей: 2 балла наличие призеров: 1 балл</li> <li>- участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности (наличие победителей и призеров) Максимально возможное количество баллов: 6 баллов, в том числе за: наличие победителей: 3 балла наличие призеров: 2 балла наличие участников: 1 балл</li> </ul>	0-3
			0-3
	Обеспечение организационных условий подготовки обучающихся к участию в конкурсах (помещения, оборудование, расходные материалы)	Удовлетворенность педагогов и студентов условиями подготовки к конкурсам 100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов	0-2
3.2. Реализация инклюзивного образования  Оценивается в 2, 3 и 4 квартале	Разработка адаптированных образовательных программ по реализуемым профессиям/специальностям (включая программы профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации)	Наличие учебно-методического обеспечения программ в соответствии с рекомендациями по организации инклюзивного обучения 100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	0-1 2,4 квартал
	Обеспечение реализации мер социальной поддержки обучающихся из числа детей-инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с требованиями нормативных правовых актов	Отсутствие нарушений и замечаний по результатам проверок Замечания отсутствуют - 4 балла; Есть замечания – 0 балл	0-4 2,4 квартал
	Обеспечение условий реализации инклюзивного образования	Доля обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год) $N = A/B \cdot 100\%$ , где: A – количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по	0-2 2,4 квартал

		<p>программам СПО, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год);</p> <p>В – количество обучающихся из числа инвалидов, обучающихся по программам СПО;</p> <p>Достижение показателя</p> <p>менее 3%: 2 балла</p> <p>3-5%: 1 балл</p> <p>более 5%: 0 баллов</p>	
	<p>Организация работы по профессиональной ориентации, направленной на детей-инвалидов и лиц с ОВЗ в</p>	<p>Доля инвалидов, принятых на обучение по программам СПО (по отношению к предыдущему году)</p> <p>Увеличение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем году, по отношению к приему предыдущего года:</p> <p>10 баллов</p> <p>Количества инвалидов, принятых на обучение в текущем году, равно количеству инвалидов, принятых в предыдущем году:</p> <p>8 баллов</p> <p>Сокращение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем году, по отношению к приему предыдущего года:</p> <p>0 баллов</p>	<p>0-10</p> <p>3 квартал</p>
<p>3.3. Реализация индивидуальных образовательных траекторий</p> <p>Оценивается ежеквартально</p>	<p>Организация работы по формированию индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)</p>	<p>Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, сформировавших индивидуальный учебный план (индивидуальную образовательную траекторию), к общему числу обучающихся СПО, %</p> <p><math>N = A/B \cdot 100\%</math>, где:</p> <p>A – количество обучающихся по индивидуальному учебному плану (индивидуальной образовательной траектории);</p> <p>B – общее количество обучающихся по программам СПО;</p> <p>Достижение показателя</p> <p>от 30% и выше: 16 баллов</p> <p>15-29%: 10 баллов</p> <p>5-14%: 6 баллов</p> <p>менее 5%: 0 баллов</p>	<p>0-16</p>
<p><b>4. Организация эффективной профилактической и воспитательной работы</b></p>			
<p>4.1. Организация профилактической работы</p> <p>Оценивается ежеквартально.</p>	<p>Эффективность проведения профилактической работы по направлениям (правонарушения, преступления, академическая успеваемость, посещаемость)</p>	<p>- отсутствие (правонарушений, преступлений, академических задолженностей, посещаемость более 75%) - 3 балла</p> <p>- уменьшение количества обучающихся, совершивших правонарушений, преступлений, академических задолженностей, увеличение посещаемости - 2 балла</p> <p>- увеличение количества обучающихся, совершивших правонарушений,</p>	<p>0-3</p>

			преступлений, академических задолженностей, уменьшение посещаемости - 0 баллов	
		Проведение профилактических мероприятий, организованных совместно с внешними организациями по профилактике (в т.ч. опубликование на сайте и внесение данных в эл. колледж)	Охват обучающихся профилактическими мероприятиями: более 90% - 2 балла 55 - 90% - 1 балл; менее 55% - 0 баллов  Количество проведенных мероприятий: 3 и более ежемесячно - 1 балл; менее 3 - 0 баллов.	0-3
		Организация внеурочной и досуговой занятости и социально значимой деятельности обучающихся (проектная деятельность в рамках общеобразовательного цикла дисциплин, внеучебная работа при кабинете, предметные кружки, студенческие научные общества, кружки научно-технического творчества, спортивные секции, творческие студии, волонтерские отряды и пр.)	Доля обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью Охват обучающихся профилактическими мероприятиями: более 90% - 3 балла 55 - 90% - 1 балл; менее 55% - 0 баллов	0-3
		Организационное обеспечение внеурочной деятельности обучающихся: наличие программ, графиков занятий, кадровое и ресурсное обеспечение (помещение, оборудование)	Процент обеспеченности 100% - 4 балла менее 100% - 2 балла	0-4
<b>5. Дополнительные показатели эффективности и результативности деятельности заместителей руководителей</b>				
5.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Копии сведений о квотировании рабочих мест за каждый месяц отчетного года, предоставленных ПОО в службу занятости населения	Обеспечение выполнения квоты по приему на работу инвалидов 100% - 10 баллов 50-99 % - 5 баллов менее 50% - 0 баллов	0-10
<b>6. Дополнительные показатели эффективности деятельности заместителей руководителей</b>				
6.1	Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области		ежеквартально	Дополнительное увеличение до 50% от набранного количества баллов
6.2	Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации в условиях проведения структурных преобразований, территориальной разобщенности			

6.3.	Участие в реализации проектов ГПРО (в рамках субсидий на реализацию мероприятий программы)	1 и 3 квартал (по итогам полугодия)	
6.3	По результатам прохождения независимой оценки качества оказания услуг профессиональной образовательной организации	По итогам проведения независимой оценки качества услуг	Дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов при достижении от 100 до 75 баллов; до 25 % от набранного количества при достижении от 74 до 50 баллов.
<b>7. Основания для депремирования</b>			
7.1	Выполнение государственного задания в объеме менее 100%	ежеквартально	90 - 95% - депремирование до 50%, менее 90% - депремирование до 100%
7.2	Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области		Депремирование до 100% от набранного количества баллов
7.3	Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, информации по запросу Департамента образования и науки Тюменской области		
7.4	Наличие нарушений по результатам проверок контрольных, надзорных органов, иных органов и организаций		
7.5	Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса. Наличие нарушений по результатам проверок, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области		

#### Поквартальное премирование

Период деятельности, подлежащий оценке	Дата премирования	Максимально возможное количество набранных баллов по основным показателям эффективности и результативности					
№ показателя							<b>ВСЕГО</b>
1 квартал	апрель						
2 квартал	июль						
3 квартал	октябрь						
4 квартал	январь						
<b>ИТОГО</b>							

**Основные показатели эффективности и результативности  
деятельности заместителя директора по социально-педагогической работе в рамках  
внебюджетной деятельности**

Показатели эффективности и результативности	Расчет показателей	Единица измерения	Период, за который учитывается показатель	Определены баллы для установления выплат	Количество баллов
Обеспечение качества образовательных услуг, предоставляемых в рамках внебюджетной деятельности	№ = A / B * 100%, где: A - количество педагогических работников, оказывающих образовательные услуги в рамках внебюджетной деятельности, имеющих высшую квалификационную категорию и (или) ученую степень; B - количество педагогических работников, оказывающих образовательные услуги в рамках внебюджетной деятельности; № - доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию и (или) ученую степень, %	%	Ежеквартально	№ > 35%	5
				20% < № < 35%	3
				№ < 20%	0
Реализация программ дополнительного образования, профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания)	№ = (A - B) / B * 100%, где: A - количество обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания) за отчетный период (нарастающим итогом с начала года); B - количество обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания) за аналогичный период прошлого года (нарастающим итогом с начала года); № - изменение количества обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания), %	%	Ежеквартально	№ > 2%	5
				0% < № < 2%	3
				№ < 0%	0

**Поквартальное премирование**

Период деятельности, подлежащий оценке	Дата премирования	Максимально возможное количество набранных баллов по показателям эффективности и результативности		Итого
№ показателя		1	2	
I квартал	апрель	5	5	10
II квартал	июль	5	5	10
III квартал	октябрь	5	5	10
IV квартал	Январь	5	5	10
<b>ВСЕГО:</b>				40



	Документационное обеспечение демозамена в рамках промежуточной аттестации: наличие регламента, программы, приказов, технических заданий, оценочных листов и пр., в том числе формирование экспертной комиссии в соответствии с требованиями	Наличие документов в соответствии с рекомендациями проведения демозамена 100% - 1 балл Менее 100% - 0 баллов	0-1
	Организация профориентационной работы в рамках проведения промежуточной аттестации в формате демозамена	Посещение демозамена школьниками Посещение демозамена школьниками – 1 балл; Посещения не было – 0 баллов	0-1
	Организация посещения работодателей площадок демозамена в рамках промежуточной аттестации	Посещение площадок представителями предприятий Посещение демозамена представителями предприятий – 1 балл; Посещения не было – 0 балл	0-1
	Обеспечение организационных условий проведения демозамена в рамках промежуточной аттестации (помещения, оборудование, онлайн-трансляция, расходные материалы)	Процент обеспеченности 100% - 2 балла Менее 100% - 0 баллов	0-2
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Привлечение представителей работодателей к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации  Оценивается во 2 и 4 квартале (по итогам полугодий).	Обеспечение взаимодействия с работодателями по участию в образовательном процессе: - включение в тарификацию часов, выдаваемых работодателями - заключение договора с - учебно-методическое обеспечение занятий	Доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации, % $N = A/B * 100\%$ , где: А – количество представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации; В – общее количество преподавателей профессионального учебного цикла; Объем нагрузки, выдаваемый привлекаемым специалистом, должен быть не менее 32 часов за семестр Достижение показателя более 40%: 11 баллов 30-40%: 8 баллов 20-29%: 5 баллов менее 20%: 0 баллов	0-11
<b>3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			

3.1. Результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней  Оценивается ежеквартально	Результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней: чемпионаты «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс научно-технического творчества молодежи, конкурс научно-технического творчества обучающихся СПО, а также в конкурсах и мероприятиях творческой, спортивной и социальной направленности всероссийского и международного уровней	<p>Качество подготовки к участию в конкурсах и мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие обучающихся в чемпионатах «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)»</li> </ul> <p>Максимально возможное количество баллов: 6 баллов, в том числе за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие победителей: 3 балла</li> <li>наличие призеров: 2 балла</li> <li>наличие участников: 1 балл</li> </ul> <p>- участие обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства (наличие победителей и призеров)</p> <p>Максимально возможное количество баллов: 4 балла, в том числе за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие победителей: 2 балла</li> <li>наличие призеров: 1 балл</li> <li>наличие участников: 1 балл</li> </ul> <p>- участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности (наличие победителей и призеров)</p> <p>Максимально возможное количество баллов: 2 балла, в том числе за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие победителей: 2 балла</li> <li>наличие призеров: 1 балл</li> </ul>	0-6	
				0-4
				0-2
	Обеспечение организационных условий подготовки обучающихся к участию в конкурсах (помещения, оборудование, расходные материалы)	Удовлетворенность педагогов и студентов условиями подготовки к конкурсам 100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов	0-2	
3.2. Реализация инклюзивного образования  Оценивается в 2, 3 и 4 квартале	Разработка адаптированных образовательных программ по реализуемым профессиям/специальностям (включая программы профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации)	Наличие учебно-методического обеспечения программ в соответствии с рекомендациями по организации инклюзивного обучения 100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	0-1 2,4 квартал	
	Обеспечение реализации мер социальной поддержки обучающихся из числа детей-инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с требованиями нормативных правовых актов	Отсутствие нарушений и замечаний по результатам проверок Замечания отсутствуют - 1 балл; Есть замечания – 0 балл	0-1 2,4 квартал	
	Обеспечение условий реализации инклюзивного образования	Доля обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, выбывших по причине академической	0-5 2,4 квартал	

		<p>неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год)  <math>N = A/B * 100\%</math>, где:  A – количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год);  B – количество обучающихся из числа инвалидов, обучающихся по программам СПО;  Достижение показателя  менее 3%: 5 баллов  балла  более 5%: 0 баллов</p>	
	<p>Организация работы по профессиональной ориентации, направленной на детей-инвалидов и лиц с ОВЗ в</p>	<p>Доля инвалидов, принятых на обучение по программам СПО (по отношению к предыдущему году)  Увеличение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем году, по отношению к приему предыдущего года:  10 баллов  Количества инвалидов, принятых на обучение в текущем году, равно количеству инвалидов, принятых в предыдущем году:  8 баллов  Сокращение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем году, по отношению к приему предыдущего года:  0 баллов</p>	<p>0-10  3 квартал</p>
<p>3.3. Реализация индивидуальных образовательных траекторий  Оценивается ежеквартально</p>	<p>Организация работы по формированию индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)</p>	<p>Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, сформировавших индивидуальный учебный план (индивидуальную образовательную траекторию), к общему числу обучающихся СПО, %  <math>N = A/B * 100\%</math>, где:  A – количество обучающихся по индивидуальному учебному плану (индивидуальной образовательной траектории);  B – общее количество обучающихся по программам СПО;  Достижение показателя  от 30% и выше: 16 баллов  15-29%: 10 баллов  5-14%: 6 баллов  менее 5%: 0 баллов</p>	<p>0-16</p>
<b>4. Организация эффективной профилактической и воспитательной работы</b>			
4.1. Организация	Эффективность проведения	- отсутствие (правонарушений, преступлений, академических	

профилактической работы Оценивается ежеквартально.		профилактической работы по направлениям (правонарушения, преступления, академическая успеваемость, посещаемость)	задолженностей, посещаемость более 75%) - 3 балла - уменьшение количества обучающихся, совершивших правонарушений, преступлений, академических задолженностей, увеличение посещаемости - 2 балла - увеличение количества обучающихся, совершивших правонарушений, преступлений, академических задолженностей, уменьшение посещаемости - 0 баллов	0-3
		Проведение профилактических мероприятий, организованных совместно с внешними организациями по профилактике (в т.ч. опубликование на сайте и внесение данных в эл. колледж)	Охват обучающихся профилактическими мероприятиями: более 90% - 2 балла 55 - 90% - 1 балл; менее 55% - 0 баллов  Количество проведенных мероприятий: 3 и более ежемесячно - 1 балл; менее 3 - 0 баллов.	0-3
		Организация внеурочной и досуговой занятости и социально значимой деятельности обучающихся (проектная деятельность в рамках общеобразовательного цикла дисциплин, внеучебная работа при кабинете, предметные кружки, студенческие научные общества, кружки научно-технического творчества, спортивные секции, творческие студии, волонтерские отряды и пр.)	Доля обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью Охват обучающихся профилактическими мероприятиями: более 90% - 3 балла 55 - 90% - 1 балл; менее 55% - 0 баллов	0-3
		Организационное обеспечение внеурочной деятельности обучающихся: наличие программ, графиков занятий, кадровое и ресурсное обеспечение (помещение, оборудование)	Процент обеспеченности 100% - 4 балла менее 100% - 2 балла	0-4
<b>5. Дополнительные показатели эффективности и результативности деятельности заместителей руководителей</b>				
5.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Копии сведений о квотировании рабочих мест за каждый месяц отчетного года, предоставленных ПОО в службу занятости населения	Обеспечение выполнения квоты по приему на работу инвалидов 100% - 10 баллов 50-99 % - 5 баллов менее 50% - 0 баллов	0-10
<b>6. Дополнительные показатели эффективности деятельности заместителей руководителей</b>				

6.1	Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области	ежеквартально	Дополнительное увеличение до 50% от набранного количества баллов	
6.2	Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации в условиях проведения структурных преобразований, территориальной разобщенности			
6.3.	Участие в реализации проектов ГПРО (в рамках субсидий на реализацию мероприятий программы)	1 и 3 квартал (по итогам полугодия)	Дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов при достижении от 100 до 75 баллов; до 25 % от набранного количества при достижении от 74 до 50 баллов.	
6.3	По результатам прохождения независимой оценки качества оказания услуг профессиональной образовательной организации	По итогам проведения независимой оценки качества услуг		
<b>7. Основания для депремирования</b>				
7.1	Выполнение государственного задания в объеме менее 100%	ежеквартально	90 - 95% - депремирование до 50%, менее 90% - депремирование до 100%	
7.2	Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области			Депремирование до 100% от набранного количества баллов
7.3	Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, информации по запросу Департамента образования и науки Тюменской области			
7.4	Наличие нарушений по результатам проверок контрольных, надзорных органов, иных органов и организаций			
7.5	Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса. Наличие нарушений по результатам проверок, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области			

**Поквартальное премирование**

Период деятельности, подлежащий оценке	Дата премирования	Максимально возможное количество набранных баллов по основным показателям эффективности и результативности						
		№ показателя						<b>ВСЕГО</b>
1 квартал	апрель							
2 квартал	июль							
3 квартал	октябрь							
4 квартал	январь							
								<b>ИТОГО</b>

**Основные показатели эффективности и результативности деятельности заместителя директора по учебно-производственной работе в рамках внебюджетной деятельности**

Показатели эффективности и результативности	Расчет показателей	Единица измерения	Период, за который учитывается показатель	Определенные баллы для установления выплат	Количество баллов
Обеспечение качества образовательных услуг, предоставляемых в рамках внебюджетной деятельности	$№ = A / B * 100\%$ , где: А - количество педагогических работников, оказывающих образовательные услуги в рамках внебюджетной деятельности, имеющих высшую квалификационную категорию и (или) ученую степень; В - количество педагогических работников, оказывающих образовательные услуги в рамках внебюджетной деятельности; № - доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию и (или) ученую степень, %	%	Ежеквартально	№ > 35%	5
				20% < № < 35%	3
				№ < 20%	0
Реализация программ дополнительного образования, профессионального обучения (без учета объемов доведенного)	$№ = (A - B) / B * 100\%$ , где: А - количество обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания) за отчетный период (нарастающим итогом с начала года); В - количество обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания) за аналогичный период прошлого года (нарастающим итогом с начала года);	%	Ежеквартально	№ > 2%	5
				0% < № < 2%	3
				№ < 0%	0

государственно го задания)	№ - изменение количества обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения (без учета объемов доведенного государственного задания), %				
-------------------------------	---	--	--	--	--

**Поквартальное премирование**

Период деятельности, подлежащий оценке	Дата премирования	Максимально возможное количество набранных баллов по показателям эффективности и результативности		Итого
		№ показателя	1	
I квартал	апрель	5	5	10
II квартал	июль	5	5	10
III квартал	октябрь	5	5	10
IV квартал	январь	5	5	10
<b>ВСЕГО:</b>				40

### Главный бухгалтер

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Единица измерения	Период, за который учитывается показатель	Определение баллов для установления выплат <*>	Количество баллов
1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	да/нет	по итогам года в I квартале	Отсутствие нарушений — 20 Наличие нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера (в том числе в части организации внутреннего финансового контроля) - 0	0 - 20
2	Своевременность и качество предоставления установленной отчетности в Департамент <*>	да/нет	ежеквартально	Своевременно, отсутствие замечаний - 5 Своевременно, наличие замечаний, которые были устранены в установленный Департаментом срок - 3 С нарушением сроков предоставления и (или) устранения замечаний - 0	0 - 5
3	Своевременность предоставления установленной отчетности в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Налоговую службу	да/нет	ежеквартально	Своевременно во все органы - 15 С нарушением срока - по каждому органу снижение на 5 баллов	0 - 15
4.	Своевременность начисления и выплаты заработной платы, мер социальной поддержки обучающимся	да/нет	ежеквартально	Отсутствие нарушения установленных сроков начисления и выплаты - 10 Нарушение сроков начислений и (или) выплат - 0	0 - 10
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	да/нет	ежеквартально	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности - 5 Наличие просроченной кредиторской задолженности - 0	0 - 5
6.	Отсутствие ошибок при осуществлении платежей	%	ежеквартально	Отношение количества отказанных заявок за отчетный период к общему количеству подготовленных заявок на выплату средств за отчетный период менее 15% - 5. Отношение количества отказанных заявок за отчетный период к общему количеству подготовленных заявок на выплату средств за отчетный период от 15% до 25% - 3 Отношение количества отказанных заявок за отчетный период к общему количеству подготовленных заявок на выплату средств за отчетный период более 25% - 0.	0 - 5
7.	Отсутствие нарушений сроков оплаты по заключенным договорам на поставку товаров (оказание услуг, выполнение работ)	да/нет	ежеквартально	Отсутствие нарушений сроков оплаты - 5 Наличие нарушений сроков оплаты - 0	0 - 5
8.	Своевременность организации работы по внесению изменений в план ФХД в связи с изменением объемов субсидии на государственное задание, иные цели <*>	да/нет	ежеквартально	Внесение изменений в установленные сроки (в том числе отсутствие внесений изменений по причине отсутствия уточнения объема субсидии) - 5 Внесение изменений с нарушением установленных сроков - 0	0 - 5

9.	Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности <*>	да/нет	по итогам года в I квартале	Отсутствие инициативных изменений (без внесения изменений в Соглашения о субсидии на государственное задание, иные цели) в план ФХД - 10 Осуществление инициативных изменений не чаще 1 раза в квартал - 5 Осуществление инициативных изменений чаще 1 раза в квартал - 0	0 - 10
10.	Отсутствие справок об уточнении кассовых расходов	%	ежеквартально	Отношение количества оформленных справок об уточнении кассовых расходов к общему количеству обработанных заявок на выплату средств за отчетный период менее 1% - 5; Отношение количества оформленных справок об уточнении кассовых расходов к общему количеству обработанных заявок на выплату средств за отчетный период от 1% до 5% - 3; Отношение количества оформленных справок об уточнении кассовых расходов к общему количеству обработанных заявок на выплату средств за отчетный период более 5% - 0.	0 - 5
Дополнительные показатели эффективности деятельности главных бухгалтеров					
1	Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области		ежеквартально		Дополнительное увеличение до 50% от набранного количества баллов
Основания для депремирования					
2	Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области		ежеквартально		Депремирование до 100% от набранного количества баллов
3	Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса.				
4	Наличие выявленных нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера (в том числе в части организации внутреннего финансового контроля), по результатам проверок контрольных, надзорных органов, иных органов и организаций				
5	Наличие повторно выявленных нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера (в том числе в части организации внутреннего финансового контроля), по результатам проверок контрольных, надзорных органов, иных органов и организаций		ежеквартально		Депремирование 100% от набранного количества баллов

-----

<\*> - оценка достижения показателей эффективности осуществляется комиссией государственного учреждения, по показателям 2, 8, 9 с учетом информации Департамента

<\*> - факт достижения показателя эффективности подтверждается информацией Департамента, ежеквартально направляемой в государственные учреждения

#### Поквартальное премирование

Период деятельности, подлежащий оценке	Дата премирования	Максимально возможное количество набранных баллов по основным показателям эффективности и результативности										Итого
		№ показателя	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I квартал	апрель		5	15	10	5	5	5	5		5	55
II квартал	июль		5	15	10	5	5	5	5		5	55
III квартал	октябрь		5	15	10	5	5	5	5		5	55
IV квартал	январь	20	5	15	10	5	5	5	5	10	5	85
ВСЕГО:											250	

#### Показатели эффективности и результативности деятельности главного бухгалтера в рамках внебюджетной деятельности учреждения

Показатели эффективности и результативности	Расчет показателей	Единица измерения	Период, за который учитывается показатель	Определение баллов для установления выплат	Количество баллов
Эффективность соблюдения законодательства по налогам и сборам по внебюджетной деятельности	Отсутствие требований об оплате задолженности по налогу на добавленную стоимость и налогу на прибыль из налоговой службы, а также доначислений по результатам проверок	Да/нет	Ежеквартально	Отсутствие требований и доначислений	5
				Наличие требований и доначислений	0
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по внебюджетной деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, по которой не проведена претензионная работа	Да/нет	Ежеквартально	Отсутствие задолженности	5
				Наличие задолженности	0

### Поквартальное премирование

Период деятельности, подлежащий оценке	Дата премирования	Максимально возможное количество набранных баллов по показателям эффективности и результативности		Итого
№ показателя		1	2	
I квартал	апрель	5	5	10
II квартал	июль	5	5	10
III квартал	октябрь	5	5	10
IV квартал	январь	5	5	10
<b>ВСЕГО:</b>				40

### Руководитель учебно-методического отдела

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Организация текущего и перспективного планирования учебной и методической работы Колледжа	Наличие своевременно разработанных и утвержденных планов работы Колледжа Наличие – 16 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-16
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов, направленных на повышение профессионального роста педагогов в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие утвержденной программы развития кадрового потенциала, своевременное выполнение программы Наличие – 8 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
	Выполнение плана повышения квалификации сотрудников: 100% - 2 балла Менее 100% - 0 баллов:	ежемесячно	0-2
	Вовлеченность педагогов в участие в семинарах, конференциях регионального, всероссийского и международного уровня: 70% и более - 3 балла 50-70% - 2 балла	ежемесячно	0-3

	менее 50% - 0 баллов		
	Оказание методической помощи педагогам при: оформлении документов на аттестацию, построении индивидуальных образовательных маршрутов, разработке планов открытых уроков и мероприятий Наличие – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
2.2. Организация наставничества и сопровождение молодых специалистов	Наличие: - приказа о наставничестве в ПОО (о закреплении наставников); - плана и программы работы с молодым специалистом; - программа адаптации молодых специалистов в коллективе. Выполнение плана работы Школы молодого преподавателя Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
2.3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по участию в экспертной оценке образовательных достижений обучающихся	Привлечение представителей работодателей в качестве экспертов при проведении конкурсов, круглых столов, методических семинаров и др. Обеспечение взаимодействия – 4 балла; Отсутствие взаимодействия – 0 баллов	ежемесячно	0-4
2.4. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет и пр.	Результативность наполнения электронных информационных систем и сайта по направлению деятельности: - полнота информации - своевременность Обеспечение – 13 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-13
2.5. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 10 баллов	ежемесячно	0-10
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Участие в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Организация оказания консультативной помощи педагогам для подготовки участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней: чемпионаты «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс научно- технического творчества молодежи, конкурс научно- технического творчества обучающихся СПО, а также в конкурсах и мероприятиях творческой, спортивной и социальной направленности всероссийского и	ежемесячно	0-8

	международного уровней образовательное учреждение- 4 балла регион – 6 баллов РФ – 8 баллов		
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Организация и проведение обучающих методических семинаров, Школы педагогического мастерства, мастер-классов, конференций и др. для педагогических работников Колледжа	Протоколы мероприятий Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
4.2. Разработка учебно-методических материалов по сопровождению образовательного процесса (внутренних локальных актов, методических рекомендаций для преподавателей, положений о проведении мероприятий, учебных планов, в том числе для дуального обучения и др.)	Наличие разработанных и утвержденных документов Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация работы предметных кружков, клубов, студенческого научного общества и др.	Наличие планов работы и отчетов о выполненной работе кружков, клубов, СПО и др. Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	<b>ИТОГО</b>		<b>100</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Старший мастер

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной аудитории, пополнение	Своевременное обеспечение и эффективное использование оборудования и материалов в учебном процессе	ежемесячно	0-15

средствами обучения и т.д.)	Наличие – 15 баллов; Отсутствие – 0 баллов		
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1.Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста старшего мастера Наличие – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Позитивная динамика качества знаний обучающихся по итогам промежуточной аттестации по учебной практике и ГИА в %) <b>успеваемость</b> 91-100 4 балла 81- 90 - 3 балла 71- 80 -1 балл менее 70 -0 баллов <b>качество</b> 90 и более- 4 балла менее 89 – 0 баллов	ежемесячно	0-4
			0-4
	Качественное и своевременное представление отчетности заместителю директора по учебно-производственной работе по направлению деятельности Наличие – 9 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-9
2.2.Соблюдение норм профессиональной этики	Ведение журналов производственного обучения мастерами без замечаний (высокая накопляемость оценок и своевременное их выставления; своевременность заполнения журналов) Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно гигиенических норм; культуры образовательной среды Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1.Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей и работодателя Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
3.2.Своевременная и качественная подготовка учебных материалов по практике для прохождения процедуры общественно- профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	Составление, утверждение и согласование с работодателями документации по рабочим программам учебной практики (учебные программы, экспертные заключения, внешние и внутренние рецензии) <i>(наличие)</i> Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4

3.3. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательного учреждения	Наличие информации по направлению деятельности Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	Снижение количества неуспевающих по практике мониторинг и анализ по результатам текущей и промежуточной аттестации) Наличие снижения – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Эффективный контроль за качеством проведения занятий производственного обучения 3 посещения - 6 баллов 2 посещения – 4 балла 1 посещение – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
4.2. Проведение системной работы по сохранению контингента	Сохранность контингента (отсутствие отчислений по причине не освоения программ) Проведение работы – 5 баллов Отсутствие работы – 0 баллов	ежемесячно	0-5
4.3. Подготовка выпускников к процедуре независимой сертификации квалификаций	Наличие материалов для проведения квалификационных экзаменов, составление сводных ведомостей, оформление протоколов квалификационных испытаний Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
4.4. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Организационные мероприятия по участию обучающихся в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, включая чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) всех уровней, и в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности. Для подтверждения результатов участия предоставляются копии грамот и дипломов за отчетный период образовательное учреждение- 3 балла; регион – 5 баллов; РФ – 7 баллов	ежемесячно	0-7
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	Создание доброжелательной атмосферы в ходе проведения занятий (отсутствие удаленных с урока, отсутствие докладных на обучающихся и т.п.) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
		<b>ИТОГО:</b>	<b>83</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за	Дополнительное

(организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)		год (выплата производится в декабре)*	увеличение до 83 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций (МФЦПК)

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного оборудования для выполнения образовательных программ	Наличие образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы Наличие – 16 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-16
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной аудитории, пополнение средствами обучения и т.д.)	Выполнение плана развития социокультурной среды Учреждения: 90% и более - 8 баллов менее 90% - 0 баллов	ежемесячно	0-8
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуальных планов профессионального роста педагогов/сотрудников МФЦПК и результатов их выполнения: 90% и более - 2 балла менее 90% - 0 баллов	ежемесячно	0-2
	Наличие и выполнение плана развития отделения Наличие – 8 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
	Вовлеченность педагогов в участие в семинарах, конференциях регионального, всероссийского и международного уровня Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
2.2. Обеспечение взаимодействия с работодателями по участию в образовательном процессе:	Доля привлекаемых специалистов: более 40% - 5 баллов 25-40% - 3 балла менее 25% - 0 баллов	ежемесячно	0-5

2.3. Организация прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения на базе предприятий, организаций, в т. ч. за рубежом.	<i>при 100% наличии материалов по стажировке – 4 балла</i> - справка о прохождении стажировки; - отчет по стажировке; - план внедрения полученной при прохождении стажировки информации в образовательный процесс и анализ его выполнения (100%); - информация внесена в портфолио педагога	ежемесячно	0-4
2.4. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации педагогических работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет и пр.	Результативность наполнения <i>электронных информационных систем и сайта по направлению деятельности:</i> - <i>полнота информации: 4 балла</i> - <i>актуальность: 4 балла</i>	ежемесячно	0-8
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.2. Трудоустройство выпускников отделения по полученной профессии (слушатели, прошедшие обучение с учетом объемов доведенного государственного задания)	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
4.3. Организация и обеспечение проведения ЛПЗ на базе предприятий	Участие в создании учебных площадок на предприятиях Участие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Согласованные графики проведения ЛПЗ на предприятиях Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Учебно-методическое обеспечение ЛПЗ на предприятиях: <i>100% - 4 балла</i> <i>менее 100% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-4
4.4. Реализация программ дополнительного профессионального образования	Разработка и реализаций программ ДПО: по запросам работодателей, в рамках реализации инвестиционных проектов Тюменской области, а также по запросам населения, включая женщин, находящихся в декретном отпуске. <i>Увеличение числа реализуемых программ ДПО:</i> <i>3-5 наименований – 4 балла;</i> <i>менее 3 – 0 баллов</i>	ежемесячно	0-4
4.5. Развитие сетевого взаимодействия с предприятиями, организациями, ассоциациями и союзами работодателей	Увеличение количества договоров о сетевом сотрудничестве: <i>2 и более в отчетный период – 2 балла;</i> <i>менее 2 – 0 баллов.</i>	ежемесячно	0-2

4.6. Разработка и реализаций программ профессионального обучения и ДПО: по запросам работодателей, в рамках реализации инвестиционных проектов Тюменской области, а также по запросам населения, включая женщин, находящихся в декретном отпуске	Увеличение числа реализуемых программ ДПО: 3-5 наименований – 7 баллов; менее 3 – 0 баллов.	ежемесячно	0-7
4.7. Внебюджетная деятельность	При наличии слушателей: более 60 человек - 10 баллов; 40-59 чел. – 8 баллов; 20-39 чел. – 6 баллов; Менее 20 чел. – 0 баллов	ежемесячно	0-10
4.8. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, по которой проведена претензионная работа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Преподаватель/мастер производственного обучения

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной аудитории, пополнение средствами обучения и т.д.)	1.1.1 Наличие методических рекомендаций по лабораторно-практическим работам, утверждение и внедрение в учебный процесс более 90% - 4 балла 75-90% - 3 балла 50-74% - 2 балла	ежемесячно	0-4

	30-49% - 1 балл менее 30% - 0 баллов		
	1.1.2 Ведение документации учебной аудитории (план работы, паспорт учебного кабинета, лаборатории, спортивного зала, тренажерного зала, полигона, мастерской) Ведение документации – 2 балла Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	1.1.3 Участие в проведении предметных недель (наличие отчета) Наличие -1 балл Отсутствие – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-1
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1.Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	2.1.1.Своевременная подготовка и сдача учебно-планирующей документации к утверждению: - рабочая программа, - 2 балла; -КТП, - 1 балл; -КОСы: По УД – 1 балл; По МДК – 2 балла; - Методические рекомендации по КП, ВКР - 2 балла	ежемесячно	0-8
	2.1.2.Наличие квалификационной категории: - высшая квалификационная категория – 3 балла; - первая квалификационная категория – 2 балла; - аттестация на соответствие занимаемой должности – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
	2.1.3.Позитивная динамика качества знаний, обучающихся по итогам промежуточной, итоговой аттестации в % <b>Абсолютная успеваемость</b> 91-100 - 3 балла 81- 90 – 2 балла 71- 80 – 1 балла менее 70 - 0 баллов <b>Качественная успеваемость</b> 60 и более - 3 балла 59 - 39 - 2 балла; 38 -21 – 1 балл; менее 20 – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-3  0-3
	2.1.4.Качественное и своевременное представление отчетности: - ведомости успеваемости – 1 балл; - экзаменационные ведомости – 1 балл; - утвержденный аттестационный. материал для проведения промежуточной аттестации по: дисциплинам, - 1 балл; - МДК – 2 балла; - ПМ (экзаменов квалификационных) – 3 балла;	ежемесячно	0-11

	- сводные ведомости по успеваемости, на выдачу свидетельств – 1 балл; - оценочные документы по прохождению различных видов практик – 1 балл; - ежемесячные ведомости посещаемости группы – 1 балл. Несвоевременное представление – 0 баллов		
	2.1.5 Проведение открытого урока, открытого мероприятия (1 раз в год) с использованием в учебном процессе новых педагогических технологий и методической разработкой мероприятия Проведение – 6 баллов Непроведение – 0 баллов	ежемесячно	0-6
	Выступление педагога на семинарах, конференциях, участие в конкурсах и фестивалях педагогического мастерства (региональный, федеральный и международный уровень) Выступление – 2 балла Отсутствие выступлений – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-2
	2.1.6 Наличие публикаций педагога в сборниках различного уровня Наличие – 2 балла Отсутствие -0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-2
	2.1.7. Прохождение курсов повышения квалификации, стажировок (отчет) Наличие отчета – 1 балл Отсутствие – 0 балл	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-1
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	2.2.1 Ведение журналов теоретического обучения (высокая накопляемость оценок и своевременное их выставление; отсутствие замечаний по ведению журналов; своевременность заполнения журналов) Качественное ведение журналов – 6 баллов; Замечания по ведению журналов – 0 баллов	ежемесячно	0-6
2.3. Взаимопосещение учебных занятий и внеаудиторных мероприятий педагогами	2.3.1. Посещение учебных занятий и внеаудиторных мероприятий (заполненный лист взаимопосещений сдан в МО) Наличие листа – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	3.1.1 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
3.2. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательного учреждения	3.2.1. Своевременное ведение журнала теоретического и производственного обучения в электронной системе «Барс-Электронный колледж» - КТП – 1 балл;	ежемесячно	0-6

	-журналы теоретического – 1 балл; - журналы производственного обучения – 1 балл; - портфолио педагога – 1 балл, - портфолио обучающихся (куратор) – 2 балла; Несвоевременное ведение – 0 баллов		
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению контингента	4.1.1 Проведение системной работы по снижению академических задолженностей в группе Проведение работы – 3 балла; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
	4.1.2 Проведение системной работы по снижению пропусков без причины Проведение работы – 3 балла; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
4.2. Подготовка выпускников к процедуре проведения: экзаменов (квалификационных), квалификационных экзаменов, демозкзамена	4.2.1.Оформление пакета экзаменатора, протоколов, подготовка материальной базы, подготовка заявки на приобретение расходных материалов и т.д. Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-1
4.3. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	4.3.1.Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (проведение мероприятий с подготовкой методических разработок и оценкой эффективности применения в группе, секции и т.п.) Применение – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-1
4.4. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	4.4.1.Участие обучающихся (под руководством конкретного педагога) в конкурсах, конференциях, учебно-исследовательской работе; наличие публикаций работ студентов в сборниках различного уровня) образовательное учреждение - 3 балла; регион – 4 балла РФ – 5 баллов Международные – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
	4.4.2. Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, включая чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) всех уровней, и в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности. Для подтверждения результатов участия предоставляются копии грамот и дипломов за отчетный период образовательное учреждение - 4 балла регион – 6 баллов РФ – 8 баллов Международные – 10 баллов	ежемесячно	0-10

	Отсутствие – 0 баллов		
4.5. Использование различных форм и технологий профориентационной работы и профильного обучения	4.5.1. Проведение профориентационной работы в школах города/области Проведение – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-2
	4.5.2. Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Предоставление – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
4.6. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	4.6.1. Всего обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам. Разработано индивидуальных заданий обучающимся, имеющим разрешение на свободный график посещения занятий и контроль за их выполнением. Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-1
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, в том числе по предмету, включая каникулярный период	5.1.1. Вовлечение во внеурочную деятельность обучающихся. Организация и проведение часов общения, работа с родителями, проведение литературных гостиных для родителей и общественности, проведение внеаудиторных мероприятий Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
5.2. Вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления	5.2.1. Участие обучающихся в социально значимых проектах, выполненных под руководством преподавателя (высадка цветов, уборка территории, волонтерское движение, сбор денежных средств, помощь ветеранам, уход за памятниками и т.п.) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-2
	5.2.2. Контроль правил поведения обучающихся во время учебных занятий (соблюдение единых требований к форме одежды, поведению и т.д.) Контроль – 2 балла Отсутствие контроля – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	5.2.3. Отсутствие или снижение правонарушений и преступлений в группе Наличие правонарушений – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	0-1
<b>Итого</b>			<b>100</b>
<b>6. Дополнительные критерии эффективности и результативности деятельности</b>			
Участие в особо важной для ПОО работе (организационная помощь во время проведения контрольных мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы,	Служебные записки руководителей структурных подразделений, председателей ПЦК, распоряжения, акты проверок, заключения контролирующих органов.	ежемесячно	20

санитарно-технические мероприятия и т.д.)			
Наставничество, сопровождение молодых специалистов	Планирование и выполнение плана работы с преподавателями-стажерами. (по факту предоставления отчета о работе наставника или проведения мероприятий)	ежемесячно	20
Освоение новых дисциплин, МДК, УП, ПП (1 год преподавания)	Создание и практическая апробация УМК по новым УД, МДК, УП, ПП 5 и более дисциплин – 20 баллов; 4 дисциплины – 16 баллов; 3 дисциплины – 12 баллов; 2 дисциплины – 8 баллов; 1 дисциплина – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	20
Выполнение особых поручений администрации ПОО по организации и проведению региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий: НПК, конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, фестивалей и т.д.	Приказы директора об организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий: НПК, конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, фестивалей; отчеты о их проведении	ежемесячно	40

#### 7. Основания для депремирования

7.1	Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений ПОО, председателей ПЦК	ежемесячно	Депремирование 30% от набранного количества баллов  Депремирование 20% от набранного количества баллов  Депремирование 20% от набранного количества баллов  Депремирование 30% от набранного количества баллов
7.2	Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, ведомостей, информации		
7.3	Наличие удаленных обучающихся с урока. Опоздания на уроки, отсутствие на педагогических советах, рабочих совещаниях без уважительной причины		
7.4	Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса. Наличие нарушений по результатам проверок, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области		

\*- при наличии экономии ФОТ

### Воспитатель

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования для выполнения воспитательной программы	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
1.2. Создание элементов развивающей среды в общежитии	Оформление комнат для занятий, бытовой и т.д. 90% и более - 2 балла менее 90% - 0 баллов	ежемесячно	0-2
1.3. Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и	Обеспечение безопасности и порядка: - отсутствие несчастных случаев и случаев нарушения	ежемесячно	0-2

антитеррористической защищенности образовательного учреждения	порядка – 2 балла; - наличие 1 и более случаев нарушения безопасности и порядка – 0 баллов.		
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Обеспечение работы по реализации групповых технологий развития обучающихся	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
2.2. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста воспитателя Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	Наличие методических разработок Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
2.3. Соблюдение норм профессиональной этики	Соблюдение – 1 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-1
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 балла	ежемесячно	0-1
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению контингента	Проведение – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
4.2. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Проведение – 1 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
4.3. Использование различных форм и технологий профориентационной работы	Использование – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
4.4. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	Отсутствие отчислений обучающихся, проживающих в общежитии, по причине не освоения программ Наличие – 0 баллов Отсутствие – 12 баллов	ежемесячно	0-12
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация профилактической работы с обучающимися	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
5.2. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	Участие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
5.3. Организация активного взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>ИТОГО:</b>			<b>43</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 43 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Педагог-психолог

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Повышение профессионального мастерства</b>			
1.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста педагога Наличие – 8 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
1.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Соблюдение – 2 балла; Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
1.3. Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
2.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
<b>3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
3.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Индивидуальная работа с обучающимися (коррекция, консультации) Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
3.2. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных реабилитационных программ несовершеннолетних	Ведение документации по психологическому сопровождению несовершеннолетних Ведение документации – 16 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-16
<b>4. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
4.1. Организация активного взаимодействия с родителями (законными представителями)	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3

4.2. Организация профилактической работы с обучающимися	Ведение банка данных обучающихся, охваченных различными формами контроля Ведение – 16 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-16
<b>ИТОГО:</b>			<b>56</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 56 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Педагог-организатор

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного оборудования для выполнения программ, проектов	Наличие – 13 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-13
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление музея, студии и т.д.)	Наличие плана развития музея, студии и т.д. Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста педагога-организатора Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Соблюдение – 4 балла; Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-4
2.3. Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			

3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Систематическая работа с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д., содействие формированию ЗОЖ Наличие – 15 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-15
4.2. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий творческой и интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, включая каникулярный период	Охват внеурочной деятельностью обучающихся, положительная динамика роста Наличие – 11 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-11
<b>ИТОГО:</b>			<b>63</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 63 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Социальный педагог

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Создание элементов развивающей среды (оформление кабинета, музея, студии и т.д.)	Наличие – 7 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-7

1.2. Обеспечение комфортности и безопасности пребывания обучающихся в общежитии	Наличие – 7 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-7
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста социального педагога Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Соблюдение – 2 балла; Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Систематическая работа с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д., содействие формированию ЗОЖ Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
4.2. Использование различных форм и технологий профориентационной работы	Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
4.3. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных реабилитационных программ несовершеннолетних	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, включая каникулярный период	Охват внеурочной деятельностью обучающихся Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
5.2. Организация активного взаимодействия с родителями (законными представителями)	Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
5.3. Охват обучающихся горячим питанием	Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
		<b>ИТОГО:</b>	<b>53</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 53 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Руководитель физического воспитания

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы	Наличие – 14 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-14
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление колледжа, спортивного зала, тренажерного зала и т.д.)	Ведение документации спортивного зала (план работы, паспорт) Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	- своевременная подготовка планирующей документации (рабочая программа, КТП) к утверждению Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
	Качественное и своевременное представление отчетности (ведомости успеваемости, экзаменационные ведомости, зачетные книжки, сводные ведомости по успеваемости и посещаемости группы, отчет по работе с группой и т.п.) Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Ведение журналов теоретического обучения (высокая накопляемость оценок и своевременное их выставления; отсутствие замечаний по ведению журналов; своевременность заполнения журналов) Своевременное ведение – 4 балла Несвоевременное ведение – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 3 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-3

2.3. Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 балла Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
3.2. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательного учреждения	Своевременное ведение журнала теоретического обучения в электронной системе «Барс-Электронный колледж» Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Систематическая работа с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д., содействие формированию ЗОЖ Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
4.2. Использование различных форм и технологий профориентационной работы	Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, включая каникулярный период	Охват внеурочной деятельностью обучающихся, положительная динамика роста Наличие – 7 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-7
5.2. Организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
<b>ИТОГО:</b>			<b>67</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительно е увеличение до 67 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремированы е до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

## Педагог-библиотекарь

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Создание элементов развивающей среды (оформление читального зала)	Наличие плана работы библиотеки Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
1.2. Полноценное и качественное использование фондов библиотек, в т.ч. электронных	Ведение электронной картотеки Ведение – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста педагога-библиотекаря Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 2 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
3.2. Обеспечение полноты и актуальности информации на официальном сайте образовательного учреждения	Обеспечение – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Подготовка и организация тематических выставок Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
4.2. Использование различных форм и технологий профориентационной работы	Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация информационно-просветительской деятельности со всеми участниками образовательного процесса	Высокая читательская активность обучающихся и сотрудников 90-100%- 10 баллов 60-89% - 6 баллов	ежемесячно	0-10

	менее 59% - 0 баллов		
5.2. Организация межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры с целью повышения читательской активности обучающихся, пропаганды чтения как формы культурного досуга	Наличие – 11 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-11
	<b>ИТОГО:</b>		<b>53</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 53 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы	Наличие – 11 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-11
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление колледжа, кабинета и т.д.)	Ведение документации кабинета (план работы, паспорт) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Своевременная подготовка планирующей документации (рабочая программа, КТП) к утверждению Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	Качественное и своевременное представление отчетности (ведомости успеваемости, экзаменационные ведомости и т.п.) Наличие – 5 баллов	ежемесячно	0-5

	Отсутствие – 0 баллов		
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Ведение журналов теоретического обучения (высокая накопляемость оценок и своевременное их выставления; отсутствие замечаний по ведению журналов; своевременность заполнения журналов) Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 2 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
3.2. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательного учреждения	Своевременное ведение журнала теоретического обучения в электронной системе «Барс-Электронный колледж» Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Систематическая работа с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д., содействие формированию ЗОЖ Наличие – 14 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-14
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация работы с обучающимися допризывного и призывного возраста	Своевременная постановка на учёт обучающихся допризывного возраста Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
<b>ИТОГО:</b>			<b>57</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительно е увеличение до 57 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремированы е до 100 % от набранного

			количества баллов
--	--	--	----------------------

\*- при наличии экономии ФОТ

### Методист

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Разработка и реализация планов: - повышения квалификации педагогов; - заполнения базы данных «Барс. Электронный колледж»; - работы Службы стандартизации	Наличие своевременно разработанных и утвержденных планов работы по направлениям. Своевременный контроль выполнения планов Наличие – 12 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0–12
Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов, направленных на повышение профессионального роста педагогов в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста методиста Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
	- Выполнение плана повышения квалификации сотрудников; - Оказание методической помощи педагогам при оформлении документов на аттестацию; - Оказание методической помощи педагогам при подготовке открытого урока, выступления на конференции, мастер-классе и др. - оказание помощи педагогам при заполнении базы данных «Барс. Электронный колледж» Наличие – 14 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-14
	Вовлеченность педагогов в участие в семинарах, конференциях регионального, всероссийского и международного уровня: 70% и более - 6 баллов 50-70% - 4 балла менее 50% - 0 баллов	ежемесячно	0-6
Обеспечение полноты и актуальности информации о текущей учебно-методической работе на сайте Колледжа	- актуальная и полная информация о текущей учебно-методической работе коллектива на сайте Колледжа Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации педагогических работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
Участие в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными	Организация оказания консультативной помощи педагогам для подготовки участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального,	ежемесячно	0-10

возможностями здоровья	окружного, всероссийского и международного уровней: чемпионаты «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс научно-технического творчества молодежи, конкурс научно-технического творчества обучающихся СПО, а также в конкурсах и мероприятиях творческой, спортивной и социальной направленности всероссийского и международного уровней образовательное учреждение - 6 баллов регион – 8 баллов РФ – 10 баллов		
Участие в проведении обучающих методических семинаров, Школы педагогического мастерства, мастер-классов, конференций и др. для педагогических работников Колледжа	Протоколы мероприятий Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Участие в разработке учебно-методических материалов по сопровождению образовательного процесса (внутренних локальных актов, методических рекомендаций для преподавателей, положений о проведении мероприятий, учебных планов, в том числе для дуального обучения и др.)	Наличие разработанных и утвержденных документов Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
<b>ИТОГО</b>			<b>83</b>

#### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 83 баллов
---	--	---	--

#### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

#### Тренер-преподаватель

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			

1.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы	Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление колледжа, спортивного зала, тренажерного зала и т.д.)	Своевременная подготовка планирующей документации Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 2 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	ежемесячно	0-1
3.2. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательного учреждения	полнота – 1 балла актуальность – 1 балла	ежемесячно	0-2
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Систематическая работа с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д., содействие формированию ЗОЖ Наличие – 14 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-14
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	Проведение дней здоровья и спортивно-оздоровительных мероприятий различного уровня: образовательное учреждение- 3 балла регион – 6 баллов	ежемесячно	0-6
		<b>ИТОГО:</b>	<b>37</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительно е увеличение до 37 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремированы до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	--

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий отделением

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного оборудования для выполнения образовательной программы: наличие методических рекомендаций по лабораторно-практическим работам	Наличие методических рекомендаций по лабораторно-практическим работам, утверждение и внедрение преподавателями отделения в учебный процесс) более 90% - 5 баллов 75-90% - 4 балла 50-74% - 2 балла 30-49% - 1 балл менее 30% - 0 баллов	ежемесячно	0-5
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной аудитории, пополнение средствами обучения и т.д.)	Наличие плана развития социокультурной среды на отделении 90% и более - 4 балла менее 90% - 0 баллов	ежемесячно	0-4
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Оказание помощи педагогам в разработке и освоении инновационных технологий, эффективных методов обучения Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
	Качественное и своевременное ведение отчетности (ведомости успеваемости, экзаменационные ведомости, зачетные книжки, сводные ведомости по успеваемости и посещаемости групп) Наличие – 13 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-13
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации педагогических работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Обеспечение полноты и актуальности	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-	ежемесячно	0-4

информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж»	Электронный колледж): - полнота информации: 100% - 2 балла; - актуальность – 2 балла		
3.2.Своевременная и качественная подготовка учебных материалов по дисциплине (междисциплинарному курсу) для прохождения процедуры общественно- профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	Наличие УМК по профессии/ специальности Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
3.3.. Реализация программ среднего профессионального образования	Наличие учебных групп на отделении: До 24 групп – 10 баллов; Свыше 24 групп – 15 баллов	ежемесячно	0-15
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Учебно-методическое обеспечение дуального обучения (учебный план, программы теоретических и производственных занятий, формы отчетов, дневников..)	Наличие документов в соответствии с рекомендациями по организации дуального обучения: <i>100% - 2 балла</i> <i>менее 100% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-2
4.2. Разработка адаптированных образовательных программ по реализуемым профессиям/специальностям (включая программы профессионального обучения и социально- профессиональной адаптации)	Наличие учебно-методического обеспечения программ в соответствии с рекомендациями по организации инклюзивного обучения: <i>100% - 2 балла</i> <i>менее 100% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-2
4.3. Освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	Снижение количества неуспевающих по дисциплине (мониторинг и анализ по результатам текущей и промежуточной аттестации) Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
4.4. Проведение системной работы по сохранению контингента	Сохранность контингента (отсутствие отчислений по причине неуспеваемости по дисциплине (модулю) в течение отчетного периода) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
4.5. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (с подготовкой методических разработок и оценкой эффективности применения в группе) Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
4.6. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Участие обучающихся отделения в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, включая чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) всех уровней, и в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности. Для подтверждения результатов участия предоставляются копии грамот и дипломов за отчетный период	ежемесячно	0-6

	образовательное учреждение- 2 балла регион – 4 балла РФ – 6 баллов		
4.7. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	Наличие документации на обучающихся, имеющим разрешение на свободный график посещения занятий и контроль за их выполнением Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	Организация и проведение часов общения, работа с родителями, проведение литературных гостиных для родителей и общественности, проведение мероприятий в рамках Дня открытых дверей Организация – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
5.2. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	Создание доброжелательной атмосферы в ходе проведения занятий (отсутствие удаленных с урока, отсутствие докладных на обучающихся и т.п.) Создание – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, по которой проведена претензионная работа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>85</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 85 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий отделением УГС

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			

1.1. Эффективное использование современного оборудования для выполнения образовательной программы: наличие методических рекомендаций по лабораторно-практическим работам	Наличие методических рекомендаций по лабораторно-практическим работам, утверждение и внедрение преподавателями отделения в учебный процесс) более 90% - 4 балла 75-90% - 3 балла 50-74% - 2 балла 30-49% - 1 балл менее 30% - 0 баллов	ежемесячно	0-4
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной аудитории, пополнение средствами обучения и т.д.)	Наличие плана развития социокультурной среды на отделении 90% и более - 4 балла менее 90% - 0 баллов	ежемесячно	0-4
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Оказание помощи педагогам в разработке и освоении инновационных технологий, эффективных методов обучения Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
	Качественное и своевременное ведение отчетности (ведомости успеваемости, экзаменационные ведомости, зачетные книжки, сводные ведомости по успеваемости и посещаемости групп) Наличие – 9 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-9
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации педагогических работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж»	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж»: - полнота информации: 100% - 2 балла; - актуальность – 2 балла	ежемесячно	0-4
3.2. Своевременная и качественная подготовка учебных материалов по дисциплине (междисциплинарному курсу) для прохождения процедуры общественно- профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	Наличие УМК по профессии/ специальности Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
3.3. Реализация программ среднего профессионального образования	Наличие учебных групп на отделении: До 24 групп – 10 баллов; Свыше 24 групп – 15 баллов	ежемесячно	0-15
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			

4.1. Учебно-методическое обеспечение дуального обучения (учебный план, программы теоретических и производственных занятий, формы отчетов, дневников..)	Наличие документов в соответствии с рекомендациями по организации дуального обучения: <i>100% - 2 балла</i> <i>менее 100% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-2
4.2. Разработка адаптированных образовательных программ по реализуемым профессиям/специальностям (включая программы профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации)	Наличие учебно-методического обеспечения программ в соответствии с рекомендациями по организации инклюзивного обучения: <i>100% - 1 балл</i> <i>менее 100% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-1
4.3. Освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	Снижение количества неуспевающих по дисциплине (мониторинг и анализ по результатам текущей и промежуточной аттестации) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
4.4. Проведение системной работы по сохранению контингента	Сохранность контингента (отсутствие отчислений по причине неуспеваемости по дисциплине (модулю) в течение отчетного периода) Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
4.5. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (с подготовкой методических разработок и оценкой эффективности применения в группе.) Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
4.6. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Участие обучающихся отделения в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, включая чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) всех уровней, и в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности. Для подтверждения результатов участия предоставляются копии грамот и дипломов за отчетный период образовательное учреждение- 2 балла регион – 4 балла РФ – 6 баллов	ежемесячно	0-6
4.8. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	Наличие документации на обучающихся, имеющим разрешение на свободный график посещения занятий и контроль за их выполнением Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	Организация и проведение часов общения, работа с родителями, проведение литературных гостиных для родителей и общественности, проведение мероприятий в рамках Дня открытых дверей Организация – 2 балла	ежемесячно	0-2

	Отсутствие – 0 баллов		
5.2. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	Создание доброжелательной атмосферы в ходе проведения занятий (отсутствие удаленных с урока, отсутствие докладных на обучающихся и т.п.) Создание – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, по которой проведена претензионная работа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>77</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 77 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий производственной практикой

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной аудитории, пополнение средствами обучения и т.д.)	Наличие учебных мест для проведения практики на предприятиях Наличие – 8 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	Качественное и своевременное представление отчетности заместителю директора по УПР (экзаменационные ведомости, отчеты по практике) Наличие – 8 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
2.2. Соблюдение норм профессиональной этики	Ведение журналов производственного обучения мастерами без замечаний (высокая накапливаемость оценок и своевременное их	ежемесячно	0-2

	выставления; своевременность заполнения журналов) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов		
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 1 балл Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-1
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1.Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей и работодателя Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
3.2.Своевременная и качественная подготовка учебных материалов по практике для прохождения процедуры общественно- профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	Составление, утверждение и согласование с работодателями документации по рабочим программам практики (учебные программы, экспертные заключения, внешние и внутренние рецензии) ( <i>наличие</i> ) Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
3.3. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательного учреждения	Наличие информации по направлению деятельности Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1.Освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	Снижение количества неуспевающих по практике (мониторинг и анализ по результатам текущей и промежуточной аттестации) Снижение – 4 балла Увеличение – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Процент охвата обучающихся дополнительным образованием 60% и более - 6 баллов 40 – 59% - 4 балла Менее 40% - 0 баллов	ежемесячно	0-6
	Эффективный контроль за качеством проведения занятий практики 3 и более посещения – 6 баллов 2 посещения – 4 балла 1 посещение – 2 балла Отсутствие посещений – 0 баллов	ежемесячно	0-6
4.2.Проведение системной работы по сохранению контингента	Сохранность контингента (отсутствие отчислений по причине не освоения программ) Сохранность контингента – 4 балла Присутствие отчисленных – 0 баллов	ежемесячно	0-4
4.3.Подготовка выпускников к процедуре независимой сертификации квалификаций	Наличие материалов для проведения квалификационных экзаменов, составление сводных ведомостей, оформление	ежемесячно	0-3

	протоколов квалификационных испытаний Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов		
	- систематическая работа с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д., содействие формированию ЗОЖ Систематическая работа – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
4.4. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Организационные мероприятия по участию обучающихся в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, включая чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) всех уровней, и в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности. Для подтверждения результатов участия предоставляются копии грамот и дипломов за отчетный период образовательное учреждение- 4 балла; регион – 6 баллов; РФ – 8 баллов	ежемесячно	0-8
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	Создание доброжелательной атмосферы в ходе проведения занятий (отсутствие удаленных с урока, отсутствие докладных на обучающихся и т.п.) Участие – 1 балл Бездействие – 0 баллов	ежемесячно	0-1
		<b>ИТОГО:</b>	<b>64</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 64 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий учебной частью

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
---	-------------------	--	-------------------

Своевременное составление расписания учебных занятий, экзаменационных сессий, графиков государственной итоговой аттестации (ГИА) и консультаций в период подготовки выпускников к ГИА	Своевременное составление, в соответствии с нормативными локальными актами - расписания учебных занятий – 10 баллов; - экзаменационных сессий – 5 баллов; - графиков государственной итоговой аттестации (ГИА) и консультаций в период подготовки выпускников к ГИА – 5 баллов несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-20
Осуществления ежедневной корректировки расписания с учетом занятости учебных кабинетов и лабораторий	Своевременная корректировка – 2 балла Несвоевременная корректировка – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Своевременное информирование педагогов и обучающихся об изменениях в расписании	Своевременное информирование – 3 балла Несвоевременное информирование – 0 баллов	ежемесячно	0-3
Осуществление своевременного контроля за выполнением преподавателями учебных планов и программ, практических занятий и лабораторных работ	Своевременный контроль – 20 баллов Несвоевременный контроль – 0 баллов	ежемесячно	0-20
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж»	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж» по направлению деятельности Своевременное наполнение – 7 баллов Несвоевременное наполнение – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Качественная и своевременная подготовка проектов приказов директора колледжа об изменении педагогической нагрузки всех преподавателей	Наличие – 12 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-12
Качественное ведение учёта рабочего времени педагогических работников	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Своевременная подготовка и представление отчетной документации	Своевременная подготовка- 10 баллов Несвоевременная подготовка – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 баллов	ежемесячно	0-1
		<b>ИТОГО:</b>	<b>77</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 77 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации,	Зафиксированное неисполнение поручений	ежемесячно	Депремирование до

руководителей структурных подразделений колледжа	(объяснительная записка, приказ на депремирование)		100 % от набранного количества баллов
--	--	--	---------------------------------------

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий учебной частью (МФЦПК)

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Своевременное составление расписания учебных занятий, экзаменационных сессий, графиков государственной итоговой аттестации (ГИА) и консультаций в период подготовки выпускников к ГИА	Своевременное составление, в соответствии с нормативными локальными актами - расписания учебных занятий – 10 баллов; - экзаменационных сессий – 5 баллов; несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-15
Осуществления ежедневной корректировки расписания с учетом занятости учебных кабинетов и лабораторий	Своевременная корректировка – 2 балла Несвоевременная корректировка – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Своевременное информирование педагогов и обучающихся об изменениях в расписании	Своевременное информирование – 2 балла Несвоевременное информирование – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Осуществление своевременного контроля за выполнением преподавателями учебных планов и программ, практических занятий и лабораторных работ	Своевременный контроль – 16 баллов Несвоевременный контроль – 0 баллов	ежемесячно	0-16
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж»	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж» по направлению деятельности Своевременное наполнение – 7 баллов Несвоевременное наполнение – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Качественная и своевременная подготовка проектов приказов директора колледжа об изменении педагогической нагрузки всех преподавателей	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
Качественное ведение учёта рабочего времени педагогических работников	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Своевременная подготовка и представление отчетной документации	Своевременная подготовка- 16 баллов Несвоевременная подготовка – 0 баллов	ежемесячно	0-16
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 баллов	ежемесячно	0-1
<b>ИТОГО:</b>			<b>64</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за	Дополнительное
--	--	---------------------	----------------

(организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)		год (выплата производится в декабре)*	увеличение до 64 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Диспетчер

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Своевременное составление расписания учебных занятий (Таллинская 1)	Своевременное составление, в соответствии с нормативными локальными актами Своевременное составление – 10 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Осуществления ежедневной корректировки расписания с учетом занятости учебных кабинетов и лабораторий	Своевременная корректировка – 3 балла Несвоевременная корректировка – 0 баллов	ежемесячно	0-3
Своевременное информирование педагогов и обучающихся об изменениях в расписании	Своевременное информирование – 2 балла Несвоевременное информирование – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Осуществление своевременного контроля за выполнением преподавателями учебных планов и программ, практических занятий и лабораторных работ	Своевременный контроль – 14 баллов Несвоевременный контроль – 0 баллов	ежемесячно	0-14
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж»	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж» по направлению деятельности Своевременное наполнение – 7 баллов Несвоевременное наполнение – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Качественное ведение учёта рабочего времени педагогических работников	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Своевременная подготовка и представление отчетной документации	Своевременная подготовка - 11 баллов Несвоевременная подготовка – 0 баллов	ежемесячно	0-11
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
		<b>ИТОГО:</b>	<b>51</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 51 балла
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий административно-хозяйственным отделом

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях	Работа по договорам с поставщиками, подрядчиками Наличие – 25 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-25
Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота отдела	Своевременное составление – 20 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-20
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства, сотрудников ОУ и представителей других учреждений	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов	ежемесячно	0-10
Обеспечение подразделений колледжа мебелью, хозяйственным инвентарем, средствами механизации инженерного и управленческого труда, осуществление мероприятий за их сохранностью и проведением своевременного ремонта	Удовлетворительно – 8 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Ведение контроля за учетом автотранспорта и рациональным использованием ГСМ	Ведение контроля – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-20
Контроль работы по благоустройству, озеленению и уборке территории ОУ, прилегающей к ней	Контроль работы – 8 баллов Отсутствие - 0 баллов	ежемесячно	0-8
Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.	Отсутствие несчастных случаев Наличие – 0 баллов Отсутствие – 6 баллов	ежемесячно	0-6
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
		<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>

**Дополнительные показатели эффективности деятельности**

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

**Заведующий общежитием**

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Результаты работы по выполнению санитарных норм и правил, соблюдению проживающими правил внутреннего распорядка общежития	Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Качество соблюдения требований охраны труда, техники безопасности и травматизма	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение -0 баллов	ежемесячно	0-4
Положительная динамика в показателях правонарушений и преступлений среди обучающихся, проживающих в общежитии	Наличие – 12 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-12
Обеспечение качественной и организованной работы подчиненных	Удовлетворительно – 9 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-9
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	ежемесячно	0-1
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, по которой проведена претензионная работа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
<b>ИТОГО:</b>			<b>44</b>

**Дополнительные показатели эффективности деятельности**

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата	Дополнительное увеличение до 44
--	--	----------------------------------	---------------------------------

мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)		производится в декабре)*	баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий столовой

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях столовой	Удовлетворительно – 20 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-20
Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота столовой	Своевременное составление – 15 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-15
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства, сотрудников ОУ и представителей других учреждений	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 17 баллов	ежемесячно	0-17
Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	Удовлетворительно – 12 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-12
Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала столовой	Отсутствие текучести кадров Наличие – 0 баллов Отсутствие – 14 баллов	ежемесячно	0-14
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
		<b>ИТОГО:</b>	<b>82</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 82 баллов
---	--	---	--

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного
--	---	------------	---------------------------------------

			количества баллов
--	--	--	-------------------

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий производством

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях столовой	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота столовой	Своевременное составление – 10 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства, сотрудников ОУ и представителей других учреждений	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 11 баллов	ежемесячно	0-11
Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала столовой	Отсутствие текучести кадров Наличие – 0 баллов Отсутствие – 11 баллов	ежемесячно	0-11
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
<b>ИТОГО:</b>			<b>44</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 44 баллов
---	--	---	--

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Секретарь учебной части

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов

Своевременное и качественное оформление документации по движению контингента обучающихся	Своевременное оформление – 6 баллов Несвоевременное оформление – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Своевременное и качественное составление установленной отчетности	Своевременное составление – 11 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-11
Ведение электронного документооборота	Ведение – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж»	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж» по направлению деятельности Своевременное наполнение – 8 баллов Несвоевременное наполнение – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Своевременное и качественное ведение личных дел обучающихся	Своевременное ведение – 11 баллов Несвоевременное ведение – 0 баллов	ежемесячно	0-11
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	ежемесячно	0-1
		<b>ИТОГО:</b>	<b>44</b>

#### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 44 баллов
---	--	---	--

#### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

#### Комендант здания

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Сохранность подотчетных материальных ресурсов	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Экономное использование материальных ресурсов	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Своевременное обеспечение контроля хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в	Своевременное обеспечение – 4 балла Несвоевременное обеспечение – 0 баллов	ежемесячно	0-4

соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений			
Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота	Своевременное составление – 10 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Обеспечение бесперебойного учебного процесса	Удовлетворительно – 8 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
		<b>ИТОГО:</b>	<b>43</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 43 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Закрепленное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Лаборант

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Своевременная подготовка оборудования (приборов, аппаратуры) к проведению экспериментов, лабораторных работ	Своевременная подготовка – 10 баллов Несвоевременная подготовка 0 баллов	ежемесячно	0-10
Сохранность и экономное расходование подотчетных материальных ресурсов	Удовлетворительно – 4 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Выполнение правил и норм охраны труда и техники безопасности	Удовлетворительно – 4 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота	Своевременное составление – 5 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-5

Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	ежемесячно	0-1
		<b>ИТОГО:</b>	<b>28</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 28 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Закрепленное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Документовед

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности подразделений ОУ	Удовлетворительно – 7 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Сохранность и экономное использование подотчетных материальных ресурсов;	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 10 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Качество работы по ведению документации	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	Своевременное формирование – 9 баллов Несвоевременное формирование – 0 баллов	ежемесячно	0-9
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
		<b>ИТОГО:</b>	<b>48</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 48 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист по кадрам

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя Учреждения и его подразделений	Удовлетворительно – 9 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-9
Сохранность и экономное использование подотчетных материальных ресурсов;	Удовлетворительно – 7 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	Своевременное формирование – 7 баллов Несвоевременное формирование – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Своевременная подготовка приказов по кадровому и личному составу	Своевременная подготовка – 9 баллов Несвоевременная подготовка – 0 баллов	ежемесячно	0-9
Качественная подготовка трудовых договоров, дополнительных соглашений	Удовлетворительно – 15 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-15
Качественная подготовка отчетной, статистической информации	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения по направлению деятельности - полнота – 4 балла - актуальность – 4 балла Несвоевременное наполнение – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 8 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов	ежемесячно	0-2

	Отсутствие – 2 балла		
		<b>ИТОГО:</b>	<b>77</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 77 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Секретарь руководителя

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя Учреждения и его подразделений	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Сохранность и экономное использование подотчетных материальных ресурсов;	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	Своевременное формирование – 10 баллов Несвоевременное формирование – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Качественная организация работы по регистрации, учету, хранению документов текущего делопроизводства	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Своевременная обработка поступающей корреспонденции	Своевременная обработка – 8 баллов Несвоевременная обработка – 0 балл	ежемесячно	0-8
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
		<b>ИТОГО:</b>	<b>48</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 48 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист по охране труда, ГО и ЧС

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Осуществление контроля за соблюдением в подразделениях Учреждения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 6 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Сохранность подотчетных материальных ресурсов	Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Своевременное составление плана мероприятий по охране труда ГО и ЧС и предоставление необходимой отчетности	Наличие документации Наличие – 13 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-13
Отсутствие нарушений техники безопасности и несчастных случаев в Учреждении	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 6 баллов	ежемесячно	0-6
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
		<b>ИТОГО:</b>	<b>46</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 46 баллов

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист по профориентации и трудоустройству

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Сохранность подотчетных материальных ресурсов	Удовлетворительно – 4 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Планирование мероприятий по профориентации и привлечению выпускников школ для обучения по специальностям/профессиям Учреждения	Наличие документации Наличие – 11 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-11
Формирование банка данных вакансий по специальностям/профессиям Учреждения	Удовлетворительно – 8 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Планирование мероприятий для содействия трудоустройства выпускных групп колледжа. Осуществление взаимодействия и сотрудничества с выпускниками Учреждения прошлых лет	Удовлетворительно – 8 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения по направлению деятельности - полнота – 3 балла - актуальность – 3 балла Несвоевременное наполнение – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 1 балл	ежемесячно	0-1
<b>ИТОГО:</b>			<b>46</b>
Дополнительные показатели эффективности деятельности			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 46 баллов

мероприятия и т.д.)			
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист МФЦК

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-4
Проведение различного вида мероприятий, направленных на привлечение слушателей МФЦПК	Количество заключённых договоров на профессиональное обучение от предприятий, организаций, ЦЗ, физ. лиц города и области: 50 человек и более – 8 баллов 20 - 49 человек – 4 балла менее 20 человек – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Сохранность подотчетных материальных ресурсов	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Осуществление взаимодействия и сотрудничества с предприятиями, организациями города/области	Удовлетворительно – 15 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-15
Своевременное составление и предоставление необходимой отчетности	Своевременное составление – 5 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, слушателей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла	ежемесячно	0-2
<b>ИТОГО:</b>			<b>41</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 41 балла
---	--	---	---------------------------------------

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации,	Зафиксированное неисполнение поручений	ежемесячно	Депремирование до
---------------------------------------	--	------------	-------------------

руководителей структурных подразделений колледжа	(объяснительная записка, приказ на депремирование)		100 % от набранного количества баллов
--	--	--	---------------------------------------

\*- при наличии экономии ФОТ

### Водитель автомобиля

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Удовлетворительно – 30 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-30
Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 24 балла	ежемесячно	0-24
Отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 12 баллов	ежемесячно	0-12
Эффективное и экономное расходование горюче-смазочных материалов	Удовлетворительно – 14 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-14
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 15 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
<b>ИТОГО:</b>			<b>100</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
---	--	---	---

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Дворник, уборщик производственных и служебных помещений

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
---	-------------------	--	-------------------

Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, слушателей	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 9 баллов	ежемесячно	0-9
Оперативность выполнения заявок по уборке мест общего пользования	Удовлетворительно – 19 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-19
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 23 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-23
Бережное отношение к имуществу колледжа, экономия материальных ресурсов, расходных материалов	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-5
<b>ИТОГО:</b>			<b>61</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 61 балла
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Рабочий по комплексному обслуживанию зданий

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Высокая оперативность при выполнении заданий, устранению технических неполадок	Удовлетворительно – 25 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-25
Выполнение требований и правил пожарной безопасности, электробезопасности, инструкций по охране труда	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-6
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 24 балла Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-24
Бережное отношение к имуществу колледжа, экономия материальных ресурсов, расходных материалов	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-6
<b>ИТОГО:</b>			<b>61</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата	Дополнительное увеличение до 61

мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)		производится в декабре)*	балла
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Повар

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 29 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-29
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, сотрудников на качество приготовленной пищи	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 9 баллов	Ежемесячно	0-9
Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	Соблюдение – 25 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-25
Выполнение требований СанПиНа	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Бережное отношение к имуществу колледжа, экономия материальных ресурсов, расходных материалов	Удовлетворительно – 4 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
		<b>ИТОГО:</b>	<b>72</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 72 баллов
---	--	---	--

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Кухонный рабочий

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 28 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-28
Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда	Соблюдение – 18 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-18
Выполнение требований СанПиНа	Выполнение – 10 баллов Невыполнение – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Бережное отношение к имуществу колледжа, экономия материальных ресурсов, расходных материалов	Удовлетворительно – 5 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
<b>ИТОГО:</b>			<b>61</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 61 балла
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Дежурный по общежитию

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 15 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	Ежемесячно	0-3
Выполнение требований и правил пожарной безопасности, электробезопасности, инструкций по охране труда	Выполнение – 2 балла Невыполнение – 0 баллов	Ежемесячно	0-2

Отсутствие случаев самовольного проникновения на территорию общежития посторонних лиц, хищения материалов и имущества колледжа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	Ежемесячно	0-5
Отсутствие обоснованных обращений, жалоб проживающих в общежитии	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	Ежемесячно	0-3
		<b>ИТОГО:</b>	<b>28</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 28 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий сектором государственных закупок

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 20 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования. Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа.	Своевременно – 10 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Своевременность актуализации локальных нормативных актов	Своевременно – 15 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	ежемесячно	0-15
Своевременность и качество предоставления установленной отчетности в Департамент, в Статистику и др.	Своевременно – 17 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-17
Своевременное формирование электронного документооборота	Своевременно – 10 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на электронных торговых площадках	Своевременно – 10 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-10

Осуществление систематического контроля за выполнением обязательств по заключенным договорам с поставщиками и подрядчиками	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Активная разъяснительная работа с работниками по вопросам закупочной деятельности	Проводится – 3 балла Не проводится – 0 баллов	Ежемесячно	0-3
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников колледжа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов	ежемесячно	0-10
<b>ИТОГО:</b>			<b>100</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 50 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист по закупкам

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 20 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования. Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа.	Своевременно – 4 балла С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Своевременность и качество предоставления установленной отчетности в Департамент, в Статистику и др.	Своевременно – 15 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
Своевременное формирование электронного документооборота	Своевременно – 10 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации в информационно-телекоммуникационной	Своевременно – 9 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-9

сети «Интернет», на электронных торговых площадках			
Активная разъяснительная работа с работниками по вопросам закупочной деятельности	Проводится – 4 балла Не проводится – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников колледжа,	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов	Ежемесячно	0-10
Осуществление систематического контроля за выполнением обязательств по заключенным договорам с поставщиками и подрядчиками	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>77</b>

#### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 77 баллов
Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 50 баллов

#### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

#### Заместитель главного бухгалтера

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество во баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 15 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
Своевременность и качество предоставления установленной отчетности в Департамент	Своевременно, отсутствие замечаний – 15 баллов Своевременно, наличие замечаний, которые были устранены в установленный Департаментом срок – 3 балла С нарушением сроков предоставления и (или) устранения замечаний – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
Своевременность предоставления установленной отчетности в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Налоговую службу	Своевременно во все органы – 15 баллов С нарушением срока - по каждому органу снижение на 5 баллов	Ежемесячно	0-15

Своевременность организации работы по внесению изменений в план ФХД в связи с изменением объемов субсидии на государственное задание, иные цели	Внесение изменений в установленные сроки (в том числе отсутствие внесений изменений по причине отсутствия уточнения объема субсидии) – 10 баллов Внесение изменений с нарушением установленных сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Своевременность актуализации локальных нормативных актов, документов, регулирующих финансово-хозяйственную деятельность государственного учреждения, при изменении нормативных актов РФ, Тюменской области и актов Департамента	Внесение изменений в установленные сроки – 15 баллов Внесение изменений с нарушением установленных сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 5 баллов Наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, по которой проведена претензионная работа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	Ежемесячно	0-5
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников колледжа, обучающихся, их родителей по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов	Ежемесячно	0-10
<b>ИТОГО:</b>			<b>100</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 50 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

## Бухгалтер

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 20 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Своевременность и качество предоставления установленной отчетности в Департамент, в Налоговую службу, в Фонды, в Статистику и др.	Своевременно – 16 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-16
Своевременное ведение бухгалтерского учета, формирование электронного документооборота	Своевременность – 20 баллов Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования. Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа.	Своевременно – 6 баллов С нарушением сроков – 0 баллов	Ежемесячно	0-6
Активная разъяснительная работа с работниками и родительской общественностью	Проводится – 5 баллов Не проводится – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников колледжа, обучающихся, их родителей по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов	Ежемесячно	0-10
		<b>ИТОГО:</b>	<b>77</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 77 баллов
Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности колледжа	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 50 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист по защите информации

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя		Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 15 баллов Несоблюдение – 0 баллов		Ежемесячно	0-15
Соблюдение норм профессиональной этики	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов		Ежемесячно	0-4
Своевременное составление и предоставление необходимой отчетности	Своевременность – 4 балла Несвоевременность – 0 баллов		Ежемесячно	0-4
Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения	Удовлетворительно – 14 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов		Ежемесячно	0-14
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности подразделений Учреждения	Удовлетворительно – 16 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов		Ежемесячно	0-16
			<b>ИТОГО:</b>	<b>53</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>				
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 53 баллов	
<b>Основания для депремирования</b>				
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов	

\*- при наличии экономии ФОТ

### Капитан

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя		Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 9 баллов Несоблюдение – 0 баллов		Ежемесячно	0-9
Использование материально-технических средств при эксплуатации судового оборудования и проведение ремонтных и профилактических работ в соответствии с нормативными документами	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов		Ежемесячно	0-4
Постоянное наблюдение и контроль за ходом ремонтных работ и пожарной безопасностью судна	Своевременность – 4 балла Несвоевременность – 0 баллов		Ежемесячно	0-4

Обеспечение соблюдения трудовой дисциплины и организацию общесудовой и вахтенной службы, организация подготовки экипажа к борьбе за живучесть судна, к действиям по спасению на воде	Удовлетворительно – 19 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-19
Обеспечение соблюдения правил, инструкций, приказов, наставлений и других нормативных документов по обеспечению безопасности судна, людей, производственной деятельности и технической эксплуатации судна и судовой техники	Удовлетворительно – 20 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Соблюдение правил безопасности труда и санитарии, правил пожарной безопасности, культуры поведения	Удовлетворительно – 13 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-13
		<b>ИТОГО:</b>	<b>69</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 69 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Механик (судовой)

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Использование материально-технических средств при эксплуатации судового оборудования и проведения ремонтных и профилактических работ в соответствии с нормативными документами.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Обеспечение постоянной готовности к действию пожарных и водоотливных насосов, систем и устройств.	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Составление графика технического обслуживания и ремонтных ведомостей, руководство проведением работ и надзор за надлежащим выполнением ремонта.	Своевременность – 4 балла Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Обеспечение своевременного устранения неисправностей судовой техники и организация ее ремонта силами экипажа или с привлечением специалистов.	Удовлетворительно – 11 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-11

Работа со студентами, прибывающими на судно для практического обучения, в части использования судовой техники и оборудования.	Удовлетворительно – 14 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-14
Соблюдение правил безопасности труда и санитарии, правил пожарной безопасности, культуры поведения.	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Техническая эксплуатация и содержание судовой техники в соответствии с правилами технической эксплуатации, инструкциями заводов-изготовителей и другими нормативно-техническими документами.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>48</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 48 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Электромеханик

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Использование материально-технических средств при эксплуатации судового оборудования и проведения ремонтных и профилактических работ в соответствии с нормативными документами.	Удовлетворительно – 4 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Обеспечение постоянной готовности к действию пожарных и водоотливных насосов, систем и устройств.	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Составление графика технического обслуживания и ремонтных ведомостей, руководство проведением работ и надзор за надлежащим выполнением ремонта.	Своевременность – 3 балла Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-3
Обеспечение своевременного устранения неисправностей судовой техники и организация ее ремонта силами экипажа или с привлечением специалистов.	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-10

Работа со студентами, прибывающими на судно для практического обучения, в части использования судовой техники и оборудования.	Удовлетворительно – 14 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-14
Соблюдение правил безопасности труда и санитарии, правил пожарной безопасности, культуры поведения.	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Техническая эксплуатация и содержание судовой техники в соответствии с правилами технической эксплуатации, инструкциями заводов-изготовителей и другими нормативно-техническими документами.	Удовлетворительно – 3 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-3
<b>ИТОГО:</b>			<b>43</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 43 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Закрепленное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Помощник механика

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Использование материально-технических средств при эксплуатации судового оборудования и проведения ремонтных и профилактических работ в соответствии с нормативными документами.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Обеспечение постоянной готовности к действию пожарных и водоотливных насосов, систем и устройств.	Соблюдение – 4 балла Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Составление графика технического обслуживания и ремонтных ведомостей, руководство проведением работ и надзор за надлежащим выполнением ремонта.	Своевременность – 4 балла Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Обеспечение своевременного устранения неисправностей судовой техники и организация ее ремонта силами экипажа или с привлечением специалистов.	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Работа со студентами, прибывающими на судно для	Удовлетворительно – 13 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-13

практического обучения, в части использования судовой техники и оборудования.			
Соблюдение правил безопасности труда и санитарии, правил пожарной безопасности, культуры поведения.	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Техническая эксплуатация и содержание судовой техники в соответствии с правилами технической эксплуатации, инструкциями заводов-изготовителей и другими нормативно-техническими документами.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>46</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 46 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\* - при наличии экономии ФОТ

### Инструктор тренажера

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Использование материально-технических средств при эксплуатации тренажерного оборудования, проведение ремонтных и профилактических работ в соответствии с нормативными документами.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Составление графиков технического обслуживания и ремонтных ведомостей тренажерного оборудования	Своевременность – 4 балла Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Разработка и применение методических указаний по проведению занятий с использованием тренажерных комплексов	Удовлетворительно – 7 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-7
Обеспечение своевременного устранения неисправностей тренажерного оборудования и организация его ремонта собственными силами или с привлечением специалистов.	Удовлетворительно – 8 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-8
Работа со студентами, прибывающими на судно для практического обучения, в части использования	Удовлетворительно – 14 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-14

тренажерного оборудования			
Соблюдение правил безопасности труда и санитарии, правил пожарной безопасности, культуры поведения.	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
Техническая эксплуатация и содержание тренажерного оборудования в соответствии с правилами технической эксплуатации, инструкциями заводов-изготовителей и другими нормативно-техническими документами.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>48</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 48 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Матрос

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Использование материально-технических средств при эксплуатации судового оборудования и проведения ремонтных и профилактических работ в соответствии с нормативными документами.	Удовлетворительно – 3 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-3
Участие в судовых работах по палубной части	Удовлетворительно – 4 балла Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Уборка палубы, судовых, служебных и санитарно-бытовых помещений	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-6
Выполнение всех такелажных, малярных, швартовых работ.	Удовлетворительно – 6 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-6
Обеспечение соблюдения правил, инструкций, приказов, наставлений и других нормативных документов по обеспечению безопасности судна, людей, производственной деятельности и технической эксплуатации судна и судовой техники.	Удовлетворительно – 5 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-5

Соблюдение правил безопасности труда и санитарии, правил пожарной безопасности, культуры поведения.	Соблюдение – 3 балла Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-3
Соблюдение трудовой дисциплины и организация общесудовой и вахтенной службы	Соблюдение – 3 балла Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-3
Выполнение указаний и требований капитана	Выполнение – 7 баллов Невыполнение – 0 баллов	Ежемесячно	0-7
		<b>ИТОГО:</b>	<b>37</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 37 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Старший методист

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Разработка и реализация планов: - повышения квалификации педагогов по стандартам WSR ; - аттестации ЦПДЭ и СЦК; - проведения конкурсов проф. Мастерства, олимпиад	Наличие своевременно разработанных и утвержденных планов работы по направлениям. Своевременный контроль выполнения планов Наличие – 24 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0–24
Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов, направленных на повышение профессионального роста педагогов в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие и выполнение индивидуального плана профессионального роста методиста Наличие – 14 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячно	0-14
	- Организация оказания консультативной помощи педагогам для подготовки участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней: чемпионаты «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс научно-технического творчества молодежи, конкурс научно-технического творчества обучающихся СПО, регионального, всероссийского и международного уровней;	ежемесячно	0-12

	- оказание помощи педагогам при работе с электронными ресурсами, разработке онлайн-курсов. Наличие – 12 баллов Отсутствие – 0 баллов		
	Вовлеченность педагогов в участие в семинарах, конференциях регионального, всероссийского и международного уровня: 70% и более - 4 балла 50-70% - 2 балла менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно	0-4
Обеспечение полноты и актуальности информации о текущей учебно-методической работе на сайте Колледжа	- актуальная и полная информация о текущей учебно-методической работе коллектива на сайте Колледжа Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации педагогических работников или авторитету Учреждения Наличие – 8 баллов Отсутствие – 10 баллов	ежемесячно	0-8
Участие в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	- Участие в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства, олимпиадам; - Оказание методической помощи педагогам при подготовке открытого урока, выступления на конференции, мастер-классе и разработке учебно-методических материалов др образовательное учреждение- 4 балла регион – 6 баллов РФ – 8 баллов	Ежемесячно	0-8
Участие в проведении обучающих методических семинаров, Школы педагогического мастерства, мастер-классов, конференций и др. для педагогических работников Колледжа	Протоколы мероприятий Наличие – 6 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6
Участие в разработке учебно-методических материалов по сопровождению образовательного процесса (внутренних локальных актов, методических рекомендаций для преподавателей, положений о проведении мероприятий, учебных планов, в том числе для дуального обучения и др.)	Наличие разработанных и утвержденных документов Наличие – 14 баллов Отсутствие – 0 баллов	Ежемесячно	0-14
	<b>ИТОГО</b>		<b>100</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий сектором работы с цифровыми технологиями

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Организация текущего и перспективного планирования сектора	Наличие своевременно разработанных и утвержденных планов работы сектора Наличие – 15 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-15
Обеспечение бесперебойной работы электронной системы «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения и других систем	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Сохранность и экономное использование подотчетных материальных ресурсов, своевременное списание;	Удовлетворительно – 20 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Организация работы по обеспечению бесперебойной работы: - учебного процесса, подразделений: бухгалтерия, юридической и кадровой работе, ФИС ФРДО, ФИС ГИА	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Своевременное составление и предоставление необходимой отчетности	Своевременное составление – 20 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	Ежемесячно	0-20
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
		<b>ИТОГО:</b>	<b>90</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 90 баллов
---	--	---	--

мероприятия и т.д.)			
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Специалист сектора работы с цифровыми технологиями

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Обеспечение бесперебойной работы электронной системы «Барс-Электронный колледж», сайта Учреждения	Удовлетворительно – 7 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-7
Сохранность и экономное использование подотчетных материальных ресурсов;	Удовлетворительно – 10 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-10
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 5 баллов Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Организация работы по обеспечению бесперебойной работы: - учебного процесса, подразделений: бухгалтерия, юридической и кадровой работе, ФИС ФРДО, ФИС ГИА	Удовлетворительно – 8 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	ежемесячно	0-8
Своевременное составление и предоставление необходимой отчетности	Своевременное составление – 16 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	Ежемесячно	0-16
Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 4 балла	ежемесячно	0-4
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
<b>ИТОГО:</b>			<b>53</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 53 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Юрист

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение – 17 баллов Несоблюдение – 0 баллов	Ежемесячно	0-17
Своевременная разработка локальных нормативных актов в соответствии с требованиями действующего законодательства, внесение изменений в ранее принятые локальные нормативные акты	Своевременность – 27 баллов Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-27
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, по которой проведена претензионная работа	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	Ежемесячно	0-5
Своевременная правовая экспертиза на соответствие требованиям действующего законодательства проектов приказов	Своевременность – 13 баллов Несвоевременность – 0 баллов	Ежемесячно	0-13
Активная разъяснительная работа с проживающими в общежитии	Удовлетворительно – 15 баллов Неудовлетворительно – 0 баллов	Ежемесячно	0-15
<b>ИТОГО:</b>			<b>77</b>

### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 77 баллов
---	--	---	--

### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий учебно-тренировочным центром

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
---	-------------------	--	-------------------

<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Эффективное использование современного оборудования для выполнения образовательной программы: наличие методических рекомендаций по практическим работам	Наличие оборудования, методических рекомендаций по практическим работам, утверждение и внедрение в образовательный процесс по программам профессионального обучения, повышения квалификации более 90% - 20 баллов 75-90% - 16 баллов 50-74% - 12 баллов 30-49% - 8 баллов менее 30% - 0 баллов	ежемесячно	0-20
1.2. Создание элементов развивающей среды (оформление учебной-тренировочного центра, пополнение средствами обучения и т.д.)	Наличие плана развития учебно-тренировочного центра и его реализация 90% и более - 15 баллов 50% - 5 баллов менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно	0-15
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации работников учебно-тренировочного центра	Контроль за качественным и своевременным ведением отчетности (ведомости успеваемости, экзаменационные ведомости, зачетные книжки, сводные ведомости по успеваемости и посещаемости групп) Наличие – 15 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-15
2.3. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации педагогических работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», сайте колледжа	Своевременное наполнение электронной системы «Барс-Электронный колледж», сайта колледжа: - полнота информации: 100% - 5 баллов; - актуальность – 5 баллов	ежемесячно	0-10
3.2. Реализация программ профессионального обучения	Наличие учебных групп в течении месяца 1 балл за каждую группу	ежемесячно	0-10
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Участие в подготовке обучающихся к конкурсам, олимпиадам профессионального мастерства, включая чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) всех уровней, и в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности. Наличие – 15 баллов Отсутствие - 0 баллов	Ежемесячно	0-15
4.2. Проведение системной работы по сохранению	Сохранность контингента (отсутствие отчислений по причине не	ежемесячно	0-10

контингента	освоения программ) Сохранность контингента 100% – 10 баллов 90% - 5 баллов Менее 90% - 0 баллов		
			<b>ИТОГО:</b>
<b>100</b>			
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Руководитель учебно-производственного комплекса

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Организация текущего и перспективного планирования учебно-производственной работы Колледжа	Наличие своевременно разработанного и утвержденного плана работы Наличие – 18 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-18
1.2. Создание комфортной социокультурной образовательной среды: (оформление учебных мастерских, лабораторий, аудитории, пополнение средствами обучения и т.д.)	Своевременное обеспечение и эффективное использование оборудования и материалов в учебном процессе Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста Наличие – 9 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-9
2.2. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и пр.	Результативность наполнения электронных информационных систем и сайта по направлению деятельности: - полнота информации - своевременность Обеспечение – 6 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-6

2.3. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно гигиенических норм; культуры образовательной среды Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Участие в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Организация оказания консультативной помощи педагогам для подготовки участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, всероссийского и международного уровней: чемпионаты «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс научно-технического творчества молодежи, конкурс научно-технического творчества обучающихся СПО, а также в конкурсах и мероприятиях творческой, спортивной и социальной направленности всероссийского и международного уровней образовательное учреждение- 4 балла регион – 6 баллов РФ – 8 баллов	Ежемесячно	0-8
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Организация и обеспечение проведения ЛПЗ на базе предприятий	Участие в создании учебных площадок на предприятиях Участие – 8 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
	Согласованные графики проведения ЛПЗ на предприятиях Наличие – 8 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-8
	Учебно-методическое обеспечение ЛПЗ на предприятиях: <i>100% - 8 баллов</i> <i>менее 100% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-8
4.2. Развитие сетевого взаимодействия с предприятиями, организациями, ассоциациями и союзами работодателей	Увеличение количества договоров о сетевом сотрудничестве: <i>2 и более в отчетный период – 2 балла;</i> <i>менее 2 – 0 баллов.</i>	ежемесячно	0-2
4.3. Внебюджетная деятельность	Организация работы мастерских по выпуску полезной продукции Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация работы кружков технического творчества, клубов, студенческого научного общества и	Наличие планов работы и отчетов о выполненной работе кружков, клубов и др.	Ежемесячно	0-10

др.	Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов		
		<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

### Заведующий информационно-библиотечным центром

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
Организация текущего и перспективного планирования центра	Наличие своевременно разработанных и утвержденных планов работы центра Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Создание элементов развивающей среды (оформление читального зала)	Наличие плана оформления и его выполнение Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Полноценное и качественное использование фондов библиотек, в т.ч. электронных	Ведение электронной картотеки Ведение – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 2 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения	ежемесячно	0-3

	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла		
Обеспечение полноты и актуальности информации на официальном сайте образовательного учреждения	Обеспечение – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Подготовка и организация тематических выставок Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-4
	Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
Своевременное составление и предоставление необходимой отчетности	Своевременное составление – 10 баллов Несвоевременное составление – 0 баллов	ежемесячно	0-10
Организация межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры с целью повышения читательской активности обучающихся, пропаганды чтения как формы культурного досуга	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
	<b>ИТОГО:</b>		<b>51</b>

#### Дополнительные показатели эффективности деятельности

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 51 балла
---	--	---	---------------------------------------

#### Основания для депремирования

Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов
--	---	------------	---

\*- при наличии экономии ФОТ

#### Руководитель центра патриотического воспитания

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Организация текущего и перспективного планирования работы Колледжа по патриотическому воспитанию	Наличие своевременно разработанного и утвержденного плана работы Наличие – 25 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-25

1.2. Создание комфортной социокультурной образовательной среды: (оформление образовательного пространства, документационное обеспечение работы)	Выполнение плана развития социокультурной среды Колледжа Наличие – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
<b>2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста Наличие – 15 баллов; Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-15
2.2. Обеспечение полноты и актуальности информации в электронной системе «Барс-Электронный колледж», на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и пр.	Результативность наполнения электронных информационных систем и сайта по направлению деятельности: - полнота информации - своевременность Обеспечение – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
2.3. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0-5
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно гигиенических норм; культуры образовательной среды Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Участие в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий патриотической направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Организация оказания консультативной помощи педагогам для подготовки участия обучающихся в конкурсах и мероприятиях патриотической и социальной направленности всероссийского и международного уровней образовательное учреждение - 4 балла регион – 6 баллов РФ – 10 баллов	ежемесячно	0-10
<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества</b>			
4.1. Развитие взаимодействия с организациями патриотической направленности	Увеличение количества организаций: Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-5
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
5.1. Организация внеурочной и досуговой занятости и социально-значимой деятельности обучающихся	Доля обучающихся, охваченных внеурочной деятельностью <i>более 90% - 15 баллов</i> <i>55-90% - 10 баллов</i> <i>менее 55% - 0 баллов</i>	ежемесячно	0-15
<b>ИТОГО</b>			<b>100</b>

**Дополнительные показатели эффективности деятельности**

Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 100 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ

**Специалист информационно-библиотечного центра**

Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Оценка показателя	Период за который учитывается показатель	Количество баллов
<b>1. Развитие материально-технической базы учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>			
1.1. Создание элементов развивающей среды (оформление музейного комплекса)	Наличие плана работы обновления Наличие – 15 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-15
1.2. Полноценное и качественное использование фондов музейного комплекса	Ведение электронной картотеки Ведение – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>2. Повышение профессионального мастерства</b>			
2.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Наличие индивидуального плана профессионального роста Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-2
	Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды Соблюдение – 2 балла Несоблюдение – 0 баллов	ежемесячно	0-2
<b>3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением</b>			
3.1. Соблюдение норм профессиональной этики	Отсутствие конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету Учреждения Наличие – 0 баллов Отсутствие – 3 балла	ежемесячно	0-3
3.2. Обеспечение полноты и актуальности информации на официальном сайте образовательного учреждения	Обеспечение – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-3

<b>4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования</b>			
4.1. Проведение системной работы по социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Подготовка и организация экскурсий Наличие – 9 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-9
4.2. Использование различных форм и технологий профориентационной работы	Предоставление позитивной информации на официальный сайт учреждения (анонсы мероприятий и новости о них) Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0-10
	<b>ИТОГО:</b>		<b>46</b>
<b>Дополнительные показатели эффективности деятельности</b>			
Участие в особо важной для Колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.)	Участие в особо важной для Колледжа работе	по итогам работы за год (выплата производится в декабре)*	Дополнительное увеличение до 46 баллов
<b>Основания для депремирования</b>			
Неисполнение поручений администрации, руководителей структурных подразделений колледжа	Зафиксированное неисполнение поручений (объяснительная записка, приказ на депремирование)	ежемесячно	Депремирование до 100 % от набранного количества баллов

\*- при наличии экономии ФОТ