



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УРАЛЬСКАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА

ТЮМЕНСКАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Ленина, 65/4, г. Тюмень
625000, тел. 8 (3452) 44-40-81

22.10.2019 3-607-2019

№

Директору ГАПОУ ТО «Тюменский
колледж транспортных технологий и
сервиса»

Тамочкину В.Н.

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка ГАПОУ ТО «Тюменский
колледж транспортных технологий и
сервиса», утвержденные приказом от
30.11.2016 №113ОД

Приказом директора ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса» от 30.11.2016 №113ОД утверждены Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса» (далее – ПВТР).

Указанный правовой акт противоречит требованиям действующего законодательства и подлежит изменению по следующим основаниям.

Пунктом 2.1.2 ПВТР установлен исчерпывающий перечень документов, предоставляемых работником работодателю при трудоустройстве.

Вместе с тем, ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрено, что при трудоустройстве работник предоставляется работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, а также справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдается в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

АВ 011369

Вместе с тем, предоставление указанных документов п. 2.1.2 ПВТР не предусмотрено, что является нарушением вышеуказанных требований.

Разделом 4 ПВТР предусмотрена продолжительность рабочего времени для сотрудников учреждения, не превышающая 40 часов в неделю, а также сокращенная продолжительность рабочего времени для педагогов, не превышающая 36 часов в неделю.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается, в том числе, и в отношении работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

В нарушении вышеуказанных требований ст. 92 ТК РФ в разделе 4 ПВТР указанные нормы не закреплены.

Таким образом, ПВТР в указанной части не соответствуют действующему законодательству и подлежат изменению.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса», утвержденные приказом директора от 30.11.2016 №113ОД привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить Тюменскому транспортному прокурору в письменной форме.

О дате и времени рассмотрения протеста уведомить транспортного прокурора (тел/факс: (3452) 44-40-81, адрес электронной почты tumen-transprok@yandex.ru).

Заместитель
транспортного прокурора
младший советник юстиции



Д.Г. Яковенко